



# ROHM Group Innovation Report 2015

为实现可持续发展社会,我们不断开展各种事业活动

# 编辑方针

## 本报告发行的目的

罗姆集团旨在通过产品品质和经营品质的“革新 (innovation)”为实现可持续发展社会不断做出贡献。因此,为了向各位利益相关者报告上述目标的实施进程,并加深各位对罗姆集团的认识和理解,罗姆集团从2012年度开始发行“*Innovation Report*”。

另外,罗姆从2001年度开始发行“环境报告书”,并于2007年至2011年间改为“CSR报告”发行,本报告书对上述报告做出了进一步修订。

## 报告对象范围

罗姆株式会社及罗姆集团旗下公司  
(日本国内、海外相关公司)

## 报告对象时间

2014年度(2014年4月1日~2015年3月31日)  
其中介绍了部分过往事件及活动内容。

## 发行时间

2015年8月(下期:预计2016年8月 上期:2014年8月)

## 参考的资料

- GRI“可持续发展报告指南 第4版(G4)”
- ISO26000
- 日本环境省“环境报告指南2012年版”
- 电子行业行为规范(EICC) Ver.5.0

## 与其他报告媒体间的关系

### ■关于CSR信息

在官网主页中的“CSR事业活动”项下刊登了本报告书中未记载事项。另外,“环境数据手册(PDF)”项下刊登了环境保护相关的详细信息。与本报告书间的关系如下图所示。



### ■关于业绩、财务信息

除各种法定报告书外,还发行“年度报告书”等,并以PDF形式上传于主页中。

#### 企业信息

<http://www.rohm.com.cn/web/china/company>

#### CSR事业活动

<http://www.rohm.com/web/global/csr1>

#### 投资者信息

<http://www.rohm.com.cn/web/china/investor-relations>

# 目录

## ROHM Group Innovation Report 2015

编辑方针 / 目录	1
企业目的·方针	2
董事长致辞	3
<b>Product Quality Innovation</b>	
产品品质革新	6
制造品质的追求	7
LSI事业 承诺	9
LSI事业 亮点	10
分立元器件·模块事业 承诺	13
分立元器件·模块事业 亮点	14
<b>Management Quality Innovation</b>	
经营品质革新	17
关于CSR经营	19
罗姆集团的“CSR重点课题”	20
基于ISO26000确立六大“CSR重点课题”	20
重视与利益相关者之间的对话	21
ISO26000核心主题与活动	23
组织管理	23
人权/劳动惯例	27
环境	29
公正的事业惯例	31
消费者课题(客户支持)	33
地区、社会活动的参与及发展	35
CSR的目标、计划与成果	39
公司信息	41

### 罗姆集团加盟联合国全球契约

联合国全球契约(UNGC)是指:

以企业为单位的组织体,在该国际框架协议下,通过发挥具有高度责任感的创造性领导力量,参与构建可持续发展社会。UNGC的署名企业,要求努力实现涵盖“人权”、“劳动”、“环境”、“防止腐败”四个领域的10项原则。



Network Japan  
WE SUPPORT

# 企业目的·方针

罗姆集团备受社会信赖及期待，从创业之初就坚持在企业内部贯彻执行企业目的。

**[企业目的]** 我们始终将产品质量放在第一位。  
无论遇到多大的困难，  
都将为日本国内外用户源源不断地提供大量优质产品，  
并为文化的进步与提高作出贡献。

为达到企业之目的，将此方针作为事业活动方针。

**[经营基本方针]** 公司内部团结一致，在彻底推行品质保证活动的同时，确保适当的利润。  
为制造领先世界的商品，应努力提高所有部门的独特技术，以使企业能够持续发展。  
确保健全和稳定的生活，磨炼丰富的人性和知性，为社会作出贡献。  
广招人才，立足培养，使之成为企业恒久繁荣的根基。

---

**[品质管理基本方针]**

1. 在全公司推行内部标准化，确立以数据进行管理的体制。
2. 展开综合、连续的调查活动，致力于新技术、新产品的开发。
3. 在企业的所有活动中，都应积极、灵活地采用统计方法。
4. 在所有生产过程中，都应确立品质保证体制。
5. 不断追求生产方式的现代化，努力降低产品成本。
6. 在购进材料、半成品时，应以合同形式进行，促使供货商保证质量。

---

**[教育训练的基本目标]**

1. 无论是经营者、管理者、还是监督者或一般从业人员，都应努力不断地吸收新知识，培养具有广阔视野并能进行科学判断的人。
2. 培养能充分利用知识和经验，做起岗位上最优秀、不断努力工作的人。
3. 培养即使在逆境中也能锲而不舍寻求出路，不达目的誓不罢休的人。
4. 彻底推行“团队中的自我”的精神，培养把集体荣誉放在优先位置的人。

---

**[教育训练的基本方针]**

1. 整体从业人员，必须把握一切机会，努力进行自我启发。
2. 所有处于领导岗位的人，随时随地都应身体力行起到模范带头作用。
3. 教育训练应以其上司在日常工作中的直接培训为主，同时实施工厂之外的教育训练。
4. 各级领导应对部下进行客观的评价，应有计划和持续地对其进行有效的教育训练。
5. 对各级领导的评价，原则上应以其对部下所进行的教育训练的效果来判断。

创业以来，信息化社会的发展进程不断加快，价值观亦更趋多样化，但尽管如此，罗姆仍将继续秉持一贯宗旨，将之作为企业开展业务活动的原动力。



# Top Message

董事长致辞

为了实现可持续发展社会



## 自创业时传承下来的 罗姆的CSV

认识到可持续发展（Sustainability）的重要性，不断解决各种社会性课题，实践企业活动的CSV（创造共享价值）理念已经在全球日益普及。但对我们来说，这绝对不是新行动。罗姆根据创业时确立的“企业目的”，通过“始终将产品质量放在第一位”的优良产品供应与制造，在世界的舞台上坚持挑战，努力为文化的发展与进步做出贡献。

罗姆创立50多年来，企业规模和经营环境发

生了巨大变化，但这些理念未曾改变，而是作为罗姆的DNA代代传承。

我们认为，每一位员工认真实践“企业目的”、“经营基本方针”，积极推进创新型产品的开发和高品质的制造，就是在提高客户满意度（CS）并为社会做贡献。我们相信，这些努力将提高每一位罗姆人的自信与自豪感，并创造出新的挑战。

罗姆集团将这种良性循环定位为“我们的CSV”，真诚地致力于企业活动中，努力成为满足众多利益相关者期望的企业。



## 供应创新型新产品， 解决社会课题

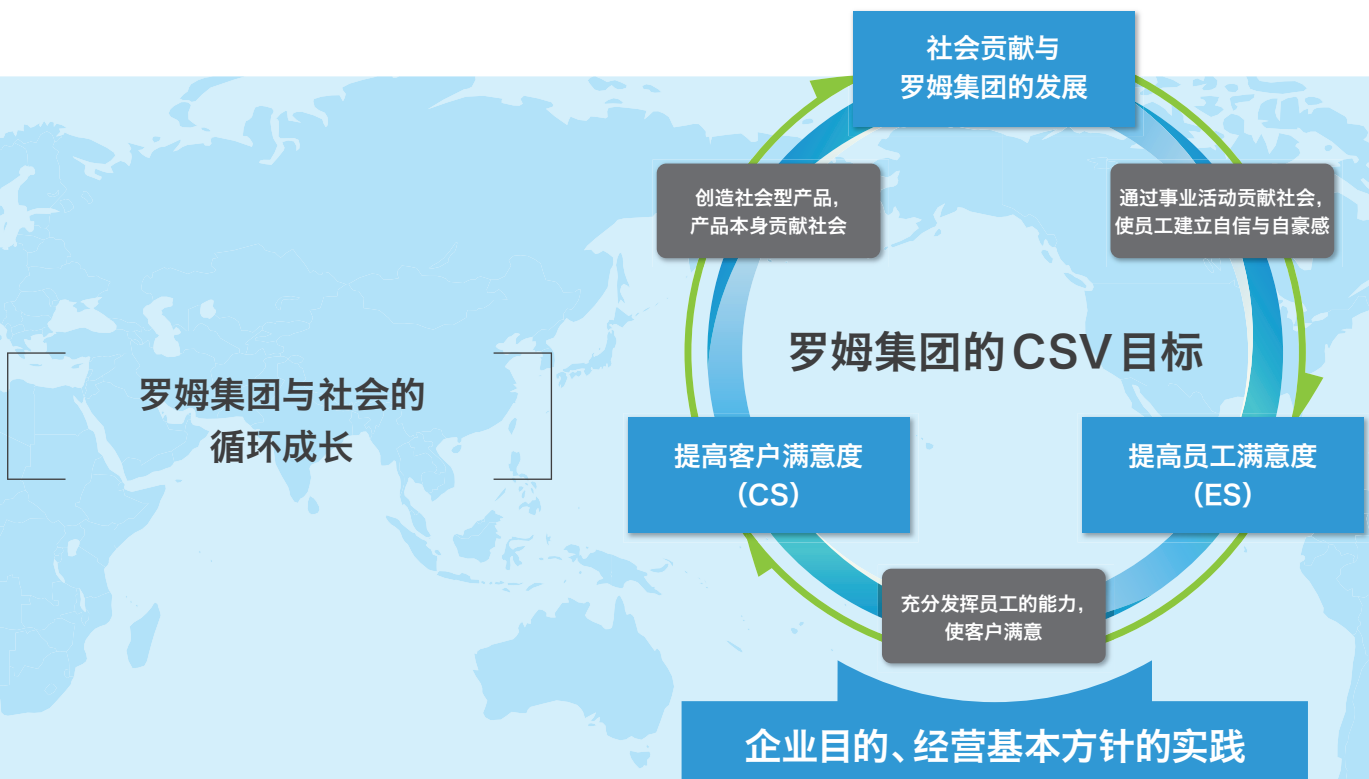
一直以来，罗姆围绕节能、安全、舒适、小型化等关键词努力为客户提供众多创新型产品，旨在通过产品贡献社会。近年来，罗姆为技术创新日新月异的汽车领域、电子化发展迅速的医疗设备领域、支撑社会基础设施和高效工厂的工业设备领域、以及智能手机等IT设备等广泛领域，供应了众多关键元器件。

## 通过模拟电源技术贡献社会

这些罗姆产品的核心就是模拟电源技术。积累了高技术能力与丰富经验的模拟领域工程师利用世界最先进的工艺技术与电路设计技术，研发出以高效电源LSI为首的高性能电机驱动器等以顶级性能为豪的模拟电源LSI。

另外，罗姆在发挥显著节能效果方面必不可少的功率元器件领域，也以SiC(碳化硅)为中心引领着行业发展。融合丰富的功率分立技术、LSI模拟控制技术以及将这些技术结合在一起的模块技术这三大核心技术，为客户提供最佳的电源解决方案。

不仅如此，对于有望爆炸性发展的IOT(物联网)，凝聚了罗姆集团旗下的Kionix公司拥有的传感器技术优势和LAPIS Semiconductor株式会社拥有的超低功耗技术优势的低功耗微控制器和无线通信技术将作出巨大贡献。罗姆融合传感器技术、控制技术以及无线通信技术，支持着实现安全、舒适的智能生活的传感器网络的构筑。



## 实践企业目的， 提高产品品质与经营品质

发挥着我们企业活动的根基作用的，是从开发到制造均在集团内进行的“垂直统合型”一条龙体制。

这也是罗姆自创业以来，一直非常重视且持守着的“质量第一”的罗姆DNA的象征。

通过在所有环节融入高品质理念，追求实现切实有效的可追溯性和供应链的优化，不仅仅是作为产品的贡献，更是为我们的客户提供实实在在的安心。

我们认为，一方面，提高“产品品质”很重要，另一方面，提高也可称为企业的品质品格的“经营品质”也非常重要。罗姆进行跨集团的CSR委员会的组织整合的同时，一直在积极参与符合电子行业的行为准则—EICC行为准则的活动。近年来，罗姆在接受外部监查的基础上，严格执行内部监查，以确认罗姆集团整体的EICC行为准则符合情况。2014年，为进一步强化这些活动，设立了CSR本部，努力加强与所有利益相关者之间的关系。

## 磨炼丰富的人性和知性， 为社会作出贡献

支撑企业活动的最重要的是“人”，也可以说是向所有品质和环境问题等毫不妥协、认真对待的态度。可称为其规范的是“经营基本方针”所述的内容。

罗姆人不仅追求知识和专业性，还非常重视同时拥有道德观、进取心、谦虚等丰富的人性。

罗姆通过培养精神力、技术、体能平衡发展的人材，并将罗姆的DNA代代相传，全面推进高品质且公正的企业活动。

罗姆集团今后也会继续履行“企业目的”“经营基本方针”，在全面提高品质的同时，继续新的挑战，为社会贡献力量。

2015年6月

*Satoshi Sawamura*

董事长 泽村 谕



# 产品品质革新

Product  
Quality  
Innovation

罗姆集团旨在开发有助于解决社会课题的创新型产品。

制造品质的追求 ..... P.7~

LSI事业 ..... P.9~

分立元器件·模块事业 ..... P.13~

## 罗姆集团的产品群

### ■ IC / LSI

- 存储器
- 放大器 / 线性
- 时钟 / 计时器
- 开关 / 多路复用器 / 逻辑
- 数据转换器
- 接口
- 电源管理 / 电源IC
- 电机 / 执行机构 驱动器
- LED驱动器
- 显示用驱动器
- 传感器 / MEMS
- 通信用LSI (LAPIS)
- 音频 / 视频
- 语音合成LSI (LAPIS)
- 微控制器 (LAPIS)

### ■ 功率元器件

- SiC功率元器件
- IGBT
- 智能功率模块
- 功率晶体管
- 功率二极管
- 大功率电阻器

### ■ 小信号元器件

- 晶体管
- 二极管

### ■ 无源元器件

- 电阻器
- 钽电容器

### ■ 光学元器件

- LED
- LED显示器
- 半导体激光器
- 光学传感器
- IrDA红外通信模块
- 遥控接收模块

### ■ 模块

- 电源模块
- 无线通信模块
- 接触式图像传感器
- 热敏打印头

### ■ 成套产品

- LED照明
- B-analyst® (血液分析系统)





# 打造最优的品质， 实现世界最好的工厂。

罗姆株式会社  
LSI生产本部

本部长 **松本 功**



### 自创业以来代代相传的品质追求

罗姆以“品质第一”为企业目的并始终追求。通过将“品质第一”塑之以形的“垂直统合型一条龙生产体制”，在集团内贯穿包括开发、设计、晶圆制造在内的生产、销售、服务过程，并在所有的过程贯彻实施提高品质的活动。

作为彻底消除工作、搬运、等待等工厂产生的七大浪费、打造最优品质的行动，RPS（罗姆生产系统）活动即是其中之一。1997年以来持续进行RPS活动如今面临以事业和设备为中心的纷繁复杂的环境变化，今后，还将进一步加强此活动，以实现世界最好的工厂。

### “垂直统合型”产品制造， 是高品质的源泉

在支撑罗姆产品开发的生产线中，从硅的晶锭拉制到完成品的所有工序都在追求高品质、高可靠性，都融入了高品质理念。在这里，开发、设计工程师与制造工程师齐心协力，最大限度地发挥工艺技术与工厂特长，可保证其他公司无法企及的特性与品质。同时，还实现了卓越的可追溯性，建立了使客户放心使用罗姆产品的体制。

### 举集团之全力，履行供应责任

罗姆集团捕捉变化多端的市场情况，履行客户满意的产品供应责任。我们以垂直统合型的一条龙生产为轴心，在本公司内部管理所有的制造工序，因此，与普通的无晶圆厂和代工厂相比，我们建立的是不容易受外部影响的坚固体制。另外，建立了多基地生产体制和应对灾害的确保安全库存等BCM（事业持续管理）体制，努力实现对客户稳定供应。

这种垂直统合型一条龙生产体制在汽车等要求更高品质水平的市场中也积累了丰硕成果。今后罗姆会继续推进解决社会课题的产品开发，并将高品质、高可靠性的生产线扩展到所有产品，通过产品制造不断为社会做出贡献。

# 垂直统合型生产体制实现的高品质与稳定供应

## 品质

在集团内贯穿从生产到销售、服务的“垂直统合型生产体制”，在所有的过程实施提高品质的活动。

## 自行开发生产系统

罗姆自行开发的生产系统，可细致周到地满足客户的需求。



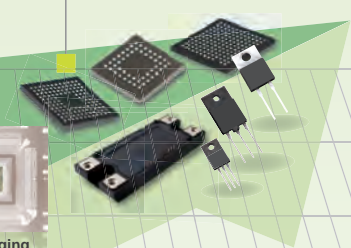
## 自产模具及引线框架

为确保高品质，引线框架冲压模具及成型模具全部自行生产



## 最尖端封装

CSP、BGA、COF、Stacked 封装等最尖端的装配技术



## 自产光掩膜

从IC芯片设计布线到光掩膜制造，通过贯穿始终的品质管理追求高品质

## 原材料的严格控制

硅锭采集到晶圆制造



## Silicon Ingot



硅  
Si

碳化硅  
SiC

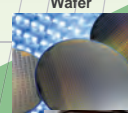
## CAD



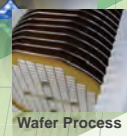
## Photo Mask



## Wafer



## Wafer Process



## Frame



## Assembly Line



## Packaging



## 稳定供应

实施长期稳定供应，使客户放心使用罗姆产品。

## 建立风险管理BCM委员会

### ■ 风险提取、分析、统筹管理

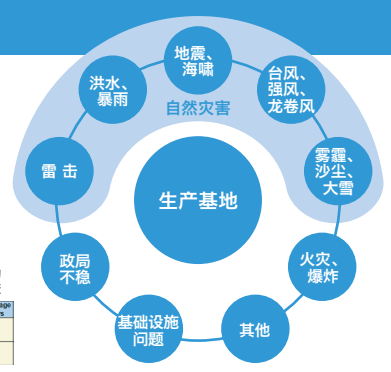
BIA(Business Impact Analysis)



Example - RIST(Back-end)

Risks	Annual likelihood in 10 years	System	Team	Event Date	Event Date	Event Date	Event Date	Event Date	Stoppage Rate	Stoppage days	Stoppage Rate	Stoppage days
Flood	1	RIST (Thailand)	RIST/IT/CS	Flood	7	Holiday due to the national event.	7					
Typhoon	2	REPI (Philippines)	TRE/HR/LS	Typhoon	2							

全工厂的风险检查



SiCrystal AG公司是2009年成为罗姆集团旗下一员的德国SiC单晶晶圆制造商。

# 用最顶尖的 模拟电源 LSI， 为节能做出贡献。

罗姆株式会社  
LSI 商品开发本部

本部长 **饭田 淳**



### 经验丰富的模拟工程师

在LSI事业领域，罗姆利用所擅长的模拟技术，专注于“模拟电源LSI”的开发。电源LSI和电机驱动器所代表的模拟电源LSI在众多电子设备的功率转换和电机驱动的高效化中，发挥着重要的作用，在从平板电脑等IT设备到汽车及工业设备等领域中应用广泛。

要提高这些产品的性能，每位模拟工程师的高超技术能力和丰富的经验非常重要，与高耐压和微细化技术等开发需求相结合的制造工艺也显得尤为重要。罗姆拥有最适合模拟电源LSI开发的、可同时兼顾高耐压与微细化的行业最先进的“BiCDMOS工艺”，工艺技术与电路设计技术相结合，我们创造出高性能、高品质的产品。例如，罗姆拥有的绝缘技术，可实现汽车和工业设备用的产品所需的高耐压芯片和高精度的低耐压芯片封装一体化。

### 发挥综合实力的系统解决方案

另外，罗姆开发出从无源元器件到分立元器件、LSI、模块的一系列产品，可为客户提供系统级别产品解决方案，这也是罗姆一个很大的优势。包括LAPIS Semiconductor株式会社和Kionix公司等在内，通过凝聚了罗姆集团的综合实力的系统解决方案，加快附加值高的业务拓展速度，例如与各领域顶级制造商的合作、模拟电源LSI与外围元器件相结合的产品开发等。

2014年，面向市场扩大被寄予厚望的IoT（物联网）和传感器网络领域，罗姆新成立了“传感器事业推进”部门，致力于整合罗姆集团所拥有的丰富的传感器技术优势进行开发。在罗姆独有的传感器技术开发基础上，结合控制技术、通信技术等技术优势，面向日益扩大的市场，为客户提供凝聚着罗姆优势的解决方案。

我们将以有助于节能的模拟电源LSI为中心，推进传感器和通信等有助于实现“安全”和“舒适”的高性能、高可靠性的元器件开发，为创造崭新社会不断贡献力量。



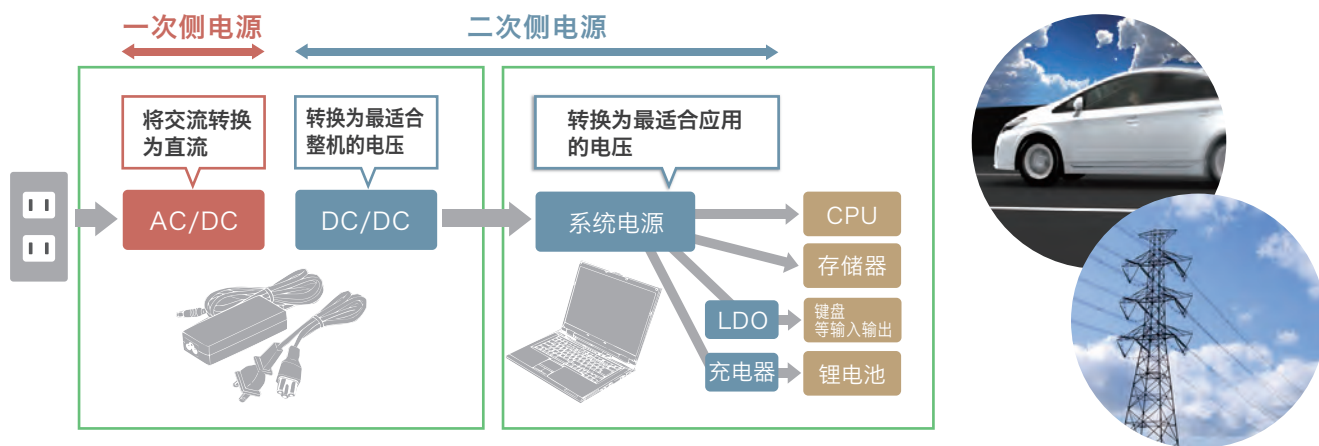
# LSI事业 亮点

## 支持所有生活场景的模拟电源LSI

### 模拟电源

#### 电源管理系统

电源管理系统是各种电子设备中的节能关键所在。罗姆拥有从一次侧电源到二次侧电源的两个领域的技术，支持所有的高效率功率转换，非常有助于整个电源管理系统的优化与节能。



#### 与引领事实标准的企业之间的参考设计业务

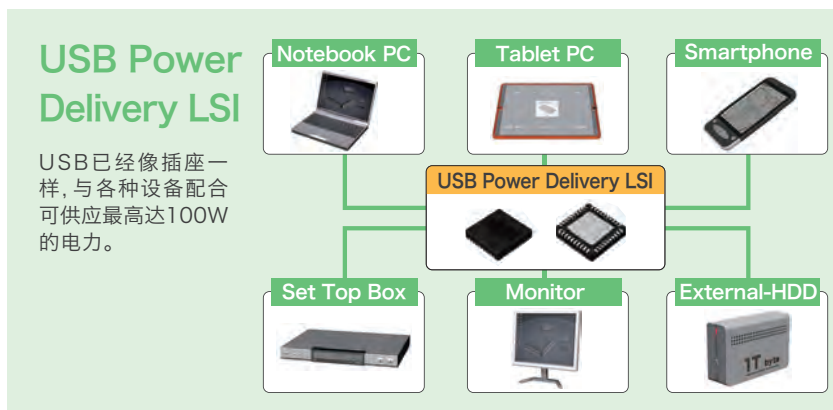
罗姆为了为系统整体的节能化做出更大贡献，积极与CPU厂家建立持续合作机制，面向IT设备、汽车、工业设备等广泛的市场，推进最大限度地发挥CPU性能的电源LSI的开发。

英特尔公司		飞思卡尔半导体公司
<b>面向汽车、工业设备领域</b> 2010年9月发布 英特尔® Atom™ 处理器E600系列用 芯片组&参考板	<b>面向平板电脑领域</b> 2015年4月发布 下一代英特尔® Atom™ 处理器用电源LSI	<b>面向便携设备领域</b> 2015年4月发布 便携设备用 i.MX 6SoloLite 应用处理器用电源LSI

英特尔、Intel Atom是 Intel Corporation在美国及/或其他国家的注册商标。

#### 逐步参与行业最先进标准的制定

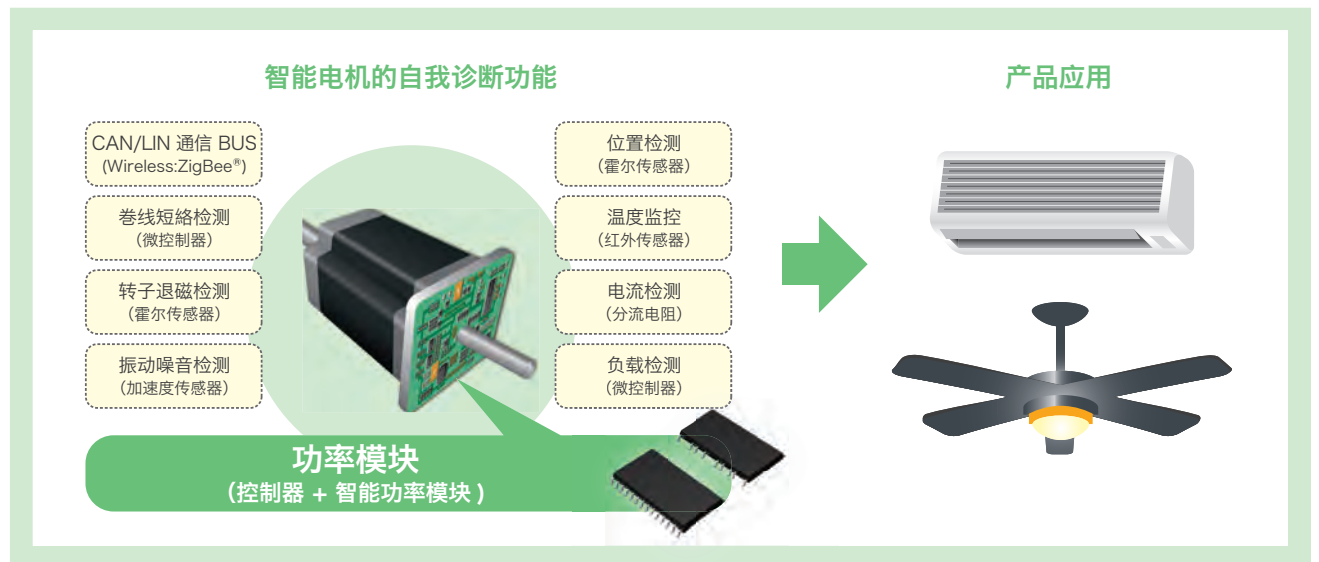
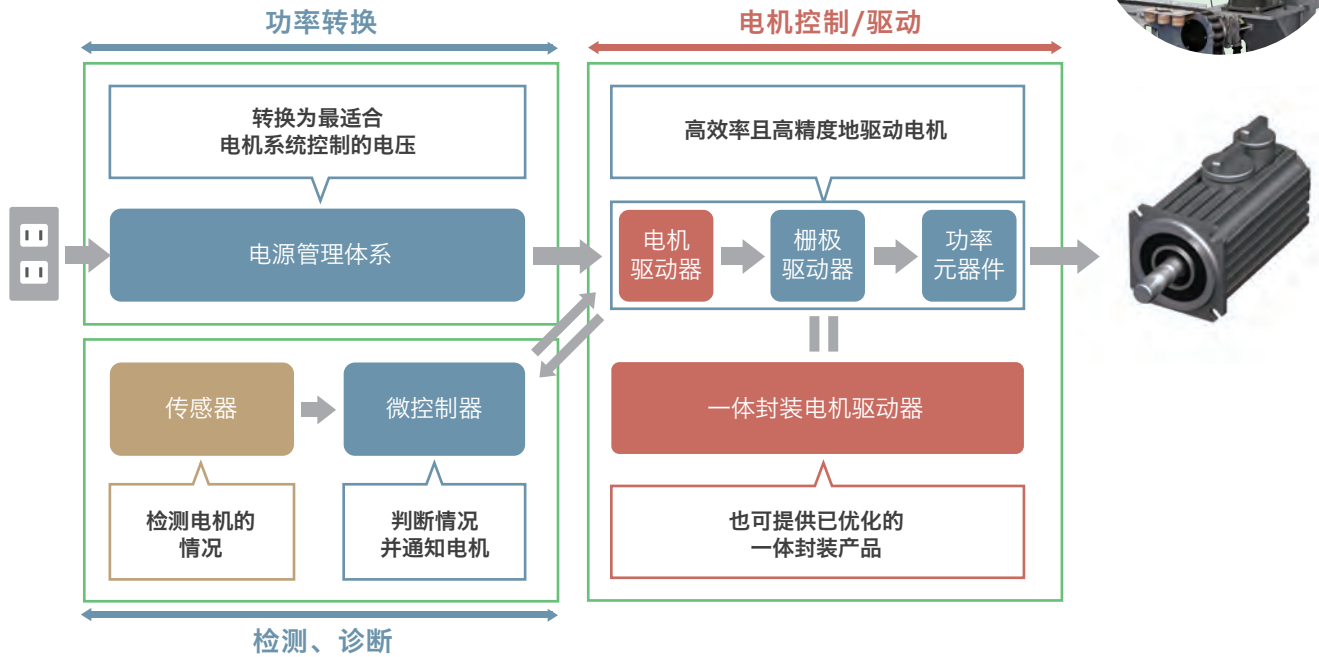
罗姆融合集团拥有的模拟技术和数字技术，已逐步参与最先进的标准规格的制定。罗姆的技术实力被广为认可，作为主要成员从规格制定阶段即参与开发，从而领先行业提供符合标准的LSI。



# 通过技术融合不断发展的罗姆集团

## 智能电机系统

智能电机系统是支持电机运行的元器件对电机进行诊断,使系统效率更高、寿命更长。作为电机驱动器IC的顶级制造商,罗姆拥有众多高效率、高性能的强大产品阵容,这是与罗姆集团拥有的传感器和微控制器等有机结合而实现的。



有调查称在全球的功耗中,约50%是电机消耗的。随着空调和机器人等使用电机的产品向世界所有地区普及,预计未来电机功耗会越来越大。罗姆利用在消费电子设备市场积累的经验,积极推进高耐压产品、与其他元器件一体封装产品等用于以汽车和工业设备领域为中心日益扩张的市场及用途的产品开发,通过支持各种电机应用的高效化,不断为降低全球功耗而贡献力量。

## 传感器网络 / 相乘效应

要实现将所有物品与互联网连在一起的IoT(物联网),必不可少的是检测状态所需的“传感器”和将传感器获取的信息实现共享的“网络”。罗姆很早以前就开始致力于融合LAPIS Semiconductor株式会社、Kionix公司的技术,在整个罗姆集团积极开发用来构筑传感器网络的产品、为客户提供相关解决方案。今后,罗姆将继续运用多年来的经验与成果,为IoT的普及做出更大贡献。



### 传感解决方案

以MEMS(微机电系统)技术为核心组成的丰富的传感元件,和灵活运用各种传感元件的最佳控制ASIC(特定用途用集成电路)相结合,推动创建安全、舒适的传感器环境。

### 以MEMS技术为核心 开发丰富的传感器元器件



### 网络技术

罗姆开发了众多创建IoT和M2M(设备间通信)用的各种网络环境所需的通信元器件。拥有各种灵活性更高的LSI和可轻松导入的模块,可满足日益扩大的市场的广泛需求。

### 连接众多应用的 高品质的通信元器件



通过罗姆集团的传感解决方案和网络技术  
为IoT的普及贡献力量



# 通过节能化与小型化， 为社会提供全新的价值。



罗姆株式会社  
分立元器件·模块生产本部  
本部长 **东 克己**

### 开发有助于社会节能化的 先进的功率元器件

在分立元器件、模块事业领域，罗姆正在扩充并强化具有支持更大功率、更高耐压特点的功率元器件产品阵容，同时，追求罗姆擅长的小型、低功率领域的技术发展。

在功率元器件领域，以使显著降低功耗的SiC（碳化硅）为中心，罗姆正在拓展并强化其他公司所没有的广泛的产品阵容。2015年，罗姆于世界首家开发出“全SiC”的损耗更低、更小型的采用双沟槽结构的SiC-MOSFET，并投入量产。该SiC-MOSFET的问世，将促进SiC元器件发展到新的台阶，推动SiC元器件的普及。另外，罗姆通过融合独有的功率元器件技术、LSI控制技术以及两者结合模块技术这三大技术，为客户提供最佳的电源解决方案。

罗姆希望通过开发可显著改善太阳能发电、风力发电、变电所、电动汽车等众多领域产生的功率转换损耗的优异新产品，并更广泛地供应给全社会，不断为整个社会的节能化做出贡献。

### 源于领先全球的小型、低功耗技术的 各种世界最小元器件

在小型、低功耗领域，罗姆的电阻器、晶体管、二极管产品的性能和高可靠性获得高度好评，在全球的采用率越来越高。

其中也包括融入罗姆独有的新工艺方法与新技术的世界最小产品“RAS MID”系列等，多种元器件均实现了世界最小尺寸，不仅对日益普及的智能手机和平板电脑，更对今后备受瞩目的可穿戴式设备的小型化和高性能化做出巨大贡献。

今后，罗姆还会积极引进独有的最先进、高效率的制造生产线，在保持稳定的品质并提高生产性的同时，强化有特色的元器件开发及产品阵容，加速提供与LSI技术的结合及发挥模块化技术优势的技术方案和产品。

## 分立元器件·模块事业 亮点

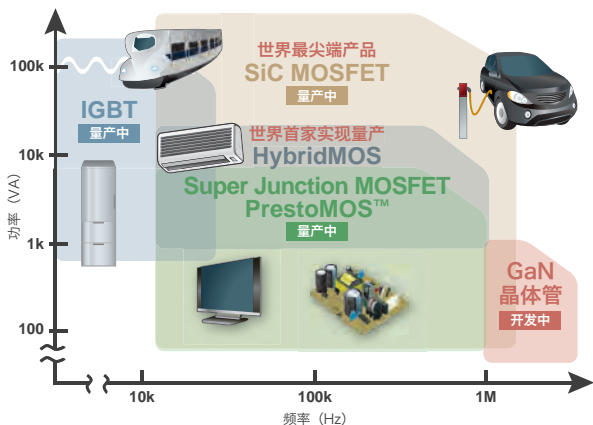
# 有助于社会系统进一步节能的最尖端功率元器件

## 功率元器件 / 分立元器件

### 发挥Si、SiC、GaN等材料特性的元器件开发

以引领行业发展的SiC元器件为中心，罗姆正在强化可实现大功率领域的节能化的功率元器件产品阵容。同时还在SiC以外的元器件领域，推进充分发挥材料特性的开发，每种产品均拥有从分立元器件到模块的丰富的产品阵容，可为客户提供满足不同用途的最佳解决方案。

#### 以SiC为中心完善功率元器件的产品阵容



#### + 控制技术 & 模块技术

内置优化的控制电路，有助于减轻设计负担



MOS-IPM

搭载多个功率元器件，支持更大电流



全SiC功率模块

#### IGBT

适合大功率、高耐压的电源应用的晶体管。

#### Super Junction MOSFET

实现高速开关和低导通电阻的MOSFET。

#### HybridMOS

将IGBT和Super Junction MOSFET各自的优良特性集于1枚芯片的晶体管。罗姆于世界首家实现量产。

#### PrestoMOS™

改善Super Junction MOSFET，实现更低损耗的罗姆独有的MOSFET。

#### SiC MOSFET

采用适合大电流、高耐压元器件的新材料碳化硅的MOSFET。罗姆以“世界最先进”、“最高性能”遥遥领先行业。

#### GaN 晶体管

采用可实现大电流、超高速开关的材料氮化镓的晶体管。在无线供电等市场被寄予厚望。

#### 促进SiC元器件发展的举措

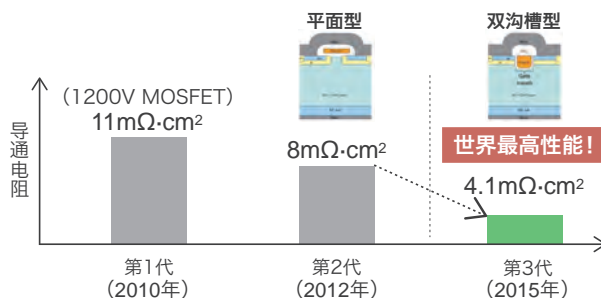
罗姆为了推动被称为“节能王牌”SiC元器件的普及，努力提高生产效率的同时，在。

性能方面已经取得绝对优势的SiC领域，于世界首家开发出损耗更低的双沟槽结构SiC-MOSFET并投入量产，通过一系列的努力积极推动SiC元器件的发展。

#### 6英寸PCB板的SiC元器件正式量产



#### 世界首家！采用双沟槽结构的SiC-MOSFET(第3代)



#### 世界首家！SiC-MOSFET专用AC/DC转换器控制IC



# 有助于电子设备的小型化、轻薄化的超小型小信号元器件

## 小信号元器件 / 分立元器件

### 利用世界顶级的小型、低功耗技术, 实现进一步飞跃

罗姆从很早以前就开始追求所擅长的小型、低功耗技术。针对在设备的小型、轻薄型化趋势愈演愈烈的智能手机和可穿戴式设备等市场的小型化要求, 罗姆正在不断完善世界最小元器件的产品阵容。

#### 超小型、高性能, 领先全球的 RASMID系列



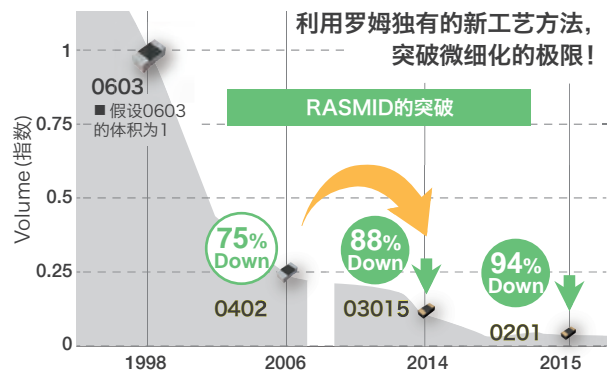
#### RASMID系列

采用罗姆独有的新工艺方法实现小型化, 以惊人的尺寸精度为豪的世界最小产品系列

世界最小级别 量产中	贴片电阻器 <b>SMR003</b> 0.3×0.15mm 厚度 0.1mm	世界最小 开发中	贴片电阻器 <b>0201</b> 0.25×0.125mm 厚度 0.08mm
世界最小级别 量产中	二极管 <b>SMD0603</b> 0.6×0.3mm 厚度 0.3mm	世界最小 量产中	二极管 <b>SMD0402</b> 0.4×0.2mm 厚度 0.12mm

※罗姆调查数据

#### 芯片电阻器的小型化



#### 以晶体管为首的世界最小产品阵容, 支持电子设备的小型化

世界最小级别 量产中	导电性高分子 钽电容器 <b>TCSO (M规格)</b> 1.6×0.85mm 厚度0.8mm	世界最小级别 量产中	防抖霍尔元件 <b>RHS-0122系列</b> 1.2×0.5mm 厚度0.3mm	世界最小级别 量产中	超小型轻薄芯片LED <b>PICOLED™系列</b> 1.0×0.6mm 厚度0.2mm
世界最小 量产中	钽电容器 <b>TCT (U规格)</b> 1.0×0.5mm 厚度0.55mm	世界最小 开发中	晶体管 <b>VML0604</b> 0.6×0.4mm 厚度0.36mm	世界最小 开发中	超小型轻薄芯片LED <b>PICOLED™系列</b> 0.8×0.45mm 厚度0.2mm

※罗姆调查数据

# 硕果累累的广泛产品群 有助于应用实现更高性能

## 模块

### 半导体激光器

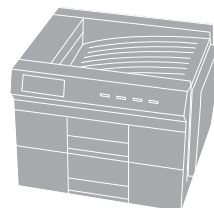
在光盘、激光打印机及复印机等领域应用广泛，力争行业最高的市场占有率。最近，罗姆正在为进军运动传感器和位置检测传感器等新领域积极开发相关产品。

#### 高速、高精细化

多光束激光器



RLD4BPMP2 RLD2BPNK5



激光打印机

### 光学模块

通过高亮度、高灵敏度、高可靠性的光学传感器以及公司内部各部门之间的技术合作，罗姆正在进行产品化的复合模块的开发。另外，为进一步开拓车载、工业设备领域的市场，罗姆正在创建更高可靠性的生产线。

#### 高精度感知

一体型接近传感器

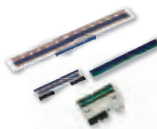


智能手机

### 热敏打印头

在用于票据打印机和物流条码打印机等的热敏打印头领域，罗姆在高可靠性的厚膜印刷技术和薄膜制膜技术的基础上，利用独家开发的高性能驱动器IC，赢得了业界第一的市场份额。

#### 完善的产品阵容

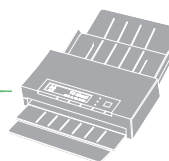


寄存器

### 接触式图像传感器

在用于文档扫描仪等的接触式图像传感器领域，罗姆正在开发高速、高灵敏度传感器和采用独家开发的均匀分布光源的产品。另外，还在推进采用非可视光的特殊光源的开发，也在积极开发纸币鉴别等安全领域的产品。

#### 有助于小型化



扫描仪

### 电源模块

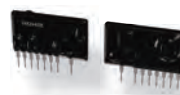
在开关电源模块领域，罗姆正在开发满足从消费电子设备到工业设备广泛领域需求的模块。采用罗姆自产的高性能LSI和小型、低损耗分立元器件，实现了小型化、高效率和高品质。

#### 有助于整机电源的小型化、轻量化

BP529系列



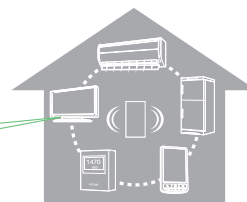
BP522系列



### 无线通信模块

符合近距离无线各种方式标准的无线通信模块具有丰富的产品阵容。从核心部件—基带IC到模块化，全部是在罗姆公司内部进行的一条龙式开发与生产，实现了高品质、稳定供应以及完善的开发支持。

#### 已取得日本国内电波认证



HEMS示意图



# 罗姆集团和价值链

价值链是指从采购的原材料到产品、服务及使用的一系列过程中的增值活动。罗姆集团在通过价值链推进CSR活动的过程中,实施了各种与利益相关者之间的对话。2014年度,基于ISO26000的核心主题对公司内外的各位利益相关者的意见、要求、关注、疑虑进行了研讨,并重新确定了六大“CSR重点课题”。



## ISO26000核心主题

[ 何谓ISO26000 ]  
 国际标准化组织 (ISO) 面向多方利益相关者、过程开发的所有种类的组织制定的社会责任相关的标准。



组织管理



人权 / 劳动惯例



环境



公正的  
事业惯例



消费者课题  
(客户支持)



地区、社会活动的  
参与及发展

# 经营品质革新

Management  
Quality  
Innovation

罗姆集团将企业的CSR(企业的社会责任)视为经营品质,在整个集团开展提高经营品质的活动。

## 罗姆集团的 “CSR重点课题”

1 通过创新型产品  
解决社会课题

2 高品质产品的  
稳定供应

3 可贡献国际社会的  
国际化人材培养

4 价值链中的贯彻人权  
尊重和重视劳动  
惯例等

5 保护地球环境的  
事业活动的推进

6 贯穿事业的  
地区及社会贡献

关于CSR经营 ..... P.19~

## 罗姆集团的“CSR重点课题”

Materiality

基于ISO26000确立六大“CSR重点课题”·· P.20~

重视与利益相关者之间的对话 ..... P.21~

## ISO26000核心主题与活动

组织管理 ..... P.23~

人权/劳动惯例 ..... P.27~

环境 ..... P.29~

公正的事业惯例 ..... P.31~

消费者课题 (客户支持) ..... P.33~

地区、社会活动的参与及发展 ..... P.35~

CSR的目标、计划与成果 ..... P.39~



# 加强与利益相关者之间的相互信赖关系，致力于罗姆集团的持续壮大和社会的健康发展。

罗姆株式会社  
管理本部·CSR本部  
本部长 **山崎 雅彦**



### 为进一步提高公司的品质 设立CSR本部

近年来，CSR(企业的社会责任)的重要性越来越高，在这种背景下，在半导体、电子产品行业，客户并不是单单以品质优良来判断是否采购产品，而是对QCDS(=品质、成本、交货期、服务)等“产品品质”加上以CSR为重要元素的“经营品质”的“公司品质”进行综合考量，从而判断产品采购，这种趋势已经越来越明显。



罗姆准确捕捉到这种社会变化，力争成为以客户为首的全球利益相关者满意的企业，同时，为进一步提高“公司品质”，于2014年11月成立了“CSR本部”。

罗姆集团从创业之初即将“企业目的”、“经营基本方针”具体可执行化，坚持实践CSR。今后，整个集团将基于“联合国全球契约(UNGC)”、“ISO26000”、“EICC(电子行业CSR联盟)行为准则”等反应利益相关者心声的国际规范的活动制定为指标，继续强化事业活动中的CSR行动。

### 确立“CSR重点课题”， 审查实践情况

为了“通过事业解决社会课题”和“解除、减轻事业活动可能对社会产生的不利影响”，迄今为止，罗姆集团积极反复进行各种与利益相关者之间的对话。

然而，针对企业的社会要求已经越来越苛刻。因此，我们研讨了公司内外部的利益相关者的意见、要求、关注、疑虑事项，并确立了六大“CSR重点课题”。

另外，为了从更加客观的角度审视这些课题的实践情况，从2013年开始，罗姆集团旗下的海内外主要生产网点均自发接受了第三方监查机构实施的基于EICC行为准则的EICC监查。

### 通过解决社会课题，与社会共同发展

气候变化、资源缺乏、劳动/人权问题等社会问题日益突出，预计寻求解决的呼声将会越来越高。要想与所有的利益相关者共同实现可持续发展社会，很重要的一点是，将这些课题贯穿整个价值链进行积极应对。

罗姆集团使每一位员工都认识到这些课题，并通过事业活动来解决，从而努力成为能够与社会共同发展的企业。

# 基于ISO26000确立六大“CSR重点课题”

—依据可持续发展报告指南第4版—

罗姆集团为了从CSR的角度审视事业活动，已于2011年依据“ISO26000”，针对七个核心主题分别确定课题并开展相关活动。

2014年，基于各种与利益相关者之间的对话，进一步精查根据ISO26000确定的课题，并重新锁定了六大“CSR重点课题”。

本报告书和罗姆官网，是根据国际 NGO(非政府组织)——“全球报告倡议组织(GRI)”发行的“可持续发展报告指南第4版(G4)”进行报告的。

## ■ 六大“CSR重点课题”和G4公布的项目

“CSR重点课题”	相关的G4项目和指标 ( )内表示指标	重点课题的选定理由
1. 通过创新型产品解决社会课题	大气排放(G4-EN17)	消除、缓解CO <sub>2</sub> 排放等导致的气候变化、资源与能源问题等全球范围的环境问题，并实现节能化是全社会的需要。罗姆集团为解决各种各样的社会问题，正在推动创新型新产品与新技术的开发。
	产品及服务(G4-EN27)	
2. 高品质产品的稳定供应	间接的经济影响(G4-EC8)	罗姆集团的产品用于客户的最终产品等设备中，如果品质下降或供应停滞，可能会给客户和消费者带来不利影响。为了将此类风险控制在最小限度内、维持稳定且迅速地供应高品质产品的体制，罗姆加强组织体制并实施了全公司的BCP(事业继续计划)演习等。
	遵纪守法(G4-PR9)	
3. 可贡献国际社会的国际化人材培养	雇佣(G4-LA3)	在经济全球化进程加快的大背景下，罗姆集团在世界各地设立生产网点和销售、流通网点，并接纳各地区的不同背景与价值观，培养可协作创造新价值的多样化人材。
	多样性和机会均等(G4-LA12)	
4. 价值链中的贯彻人权尊重和重视劳动惯例等	安保惯例(G4-HR7)	在价值链向全球扩展的大背景下，要求在发展中国家等，重视人权、改善工作环境、防止腐败。罗姆集团在推进事业活动的同时，根据联合国全球契约、ISO26000、EICC行为准则等国际规范，非常重视这些问题并致力解决。另外，不仅在本公司，也在整个价值链中推动对EICC行为准则的遵守等。
	供应商对社会的影响评估(G4-SO9、10)	
	供应商的人权评估(G4-HR10、11)	
	供应商的劳动惯例评估(G4-LA14、15)	
	职业安全卫生(G4-LA6、7)	
5. 保护地球环境的事业活动的推进	防止腐败(G4-SO4)	消除、缓解CO <sub>2</sub> 排放等导致的气候变化、资源与能源问题等全球范围的环境问题，并实现节能化是全社会的需要。罗姆集团不仅开发解决环境问题的创新型产品，还通过在所有生产网点减少制造时产生的环境负荷来实现可持续发展社会贡献力量。
	大气排放(G4-EN5、15、16、17、18、20、21)	
	排水及废弃物(G4-EN23)	
	水(G4-EN8)	
	能源(G4-EN3)	
6. 贯穿事业的地区及社会贡献	供应商的环境评估(G4-EN32、33)	在推行事业活动时，通过与当地社会各界之间的对话促进地区的发展与活力是非常重要的。作为向全球拓展事业的罗姆集团，始终在推进解决事业当地的社会课题的行动。
	地区及社会(G4-SO1)	

 指标相关内容请参考第40页。



## 重视与利益相关者之间的对话

### —确立六大“CSR重点课题”—

罗姆集团在拓展事业之际,始终重视在全球创造与不同利益相关者之间的对话机会,并探讨从这些对话中获得的所有利益相关者的意见、要求、关注、疑虑,根据ISO26000确立了罗姆集团的“CSR重点课题”。

关于确立的六大“CSR重点课题(参考前页)”,罗姆还聘请外部专业人士和专家等站在不同立场的利益相关者的

角度,对其合理性进行了评估。不仅如此,为确保客观性,针对为实现/达成目标、计划(Plan)而采取的行动(Do)及其成果,请第三方机构实施外部监查进行验证(Check),并确定下一步目标、计划(Act),针对关于六大“CSR重点课题”的行动,根据PDCA循环定期实施审查。

📖 请参考第25页。

#### 与客户的对话

畅所欲言会议 (WAIGAYA会议<sup>\*1</sup>) 等



#### 与股东、投资者的对话

面向投资者的说明会、对话等



#### 与员工的对话

World Cafe<sup>\*2</sup>等



#### 与合作伙伴的对话

产品开发、技术动态说明会等



#### 与地区及社会各界的对话

与地区的对话和工厂参观等

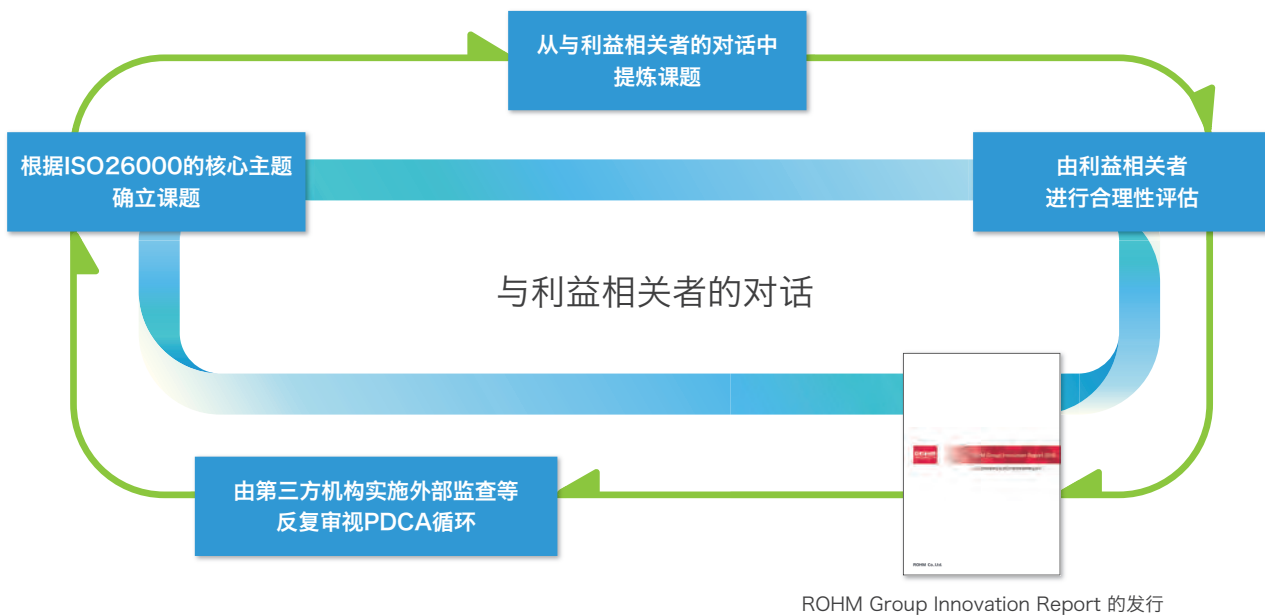


※1 何谓WAIGAYA会议...  
可以畅所欲言地自由交流意见的会议。

※2 何谓 World Cafe...  
可在短时间内收集很多人的意见,  
全体与会者可各抒己见的会议。

📄 其他对话机会  
<http://www.rohm.com/web/global/csr1/csr-stakeholder>

### “CSR重点课题”的确立过程



#### 关于“CSR重点课题”的合理性

### EICC 监查第三方监查机构寄语

2014年，我们实施了日本国内罗姆集团的EICC VAP(Validated Audit Process)监查。通常，监查是供应商应客户的要求实施的，但罗姆集团是自发地对旗下主要生产网点全部实施了监查。在监查中，不仅罗姆的员工，就连生产网点的保安等外包项目的工作人员也全部作为监查对象接受了审查。经我们确认，罗姆在准备过程中，进行了全面学习与培训，实际运用水平也很高。从管理层到前台，都能够用自己的语言介绍公司的方针和运营情况等，并积极的配合审查，让我切身感受到这个公司有多么积极努力地在行动。

一方面，罗姆实现了高水准的运用，但另一方面，我们也注意到，关于职业安全的风​​险提炼还有不充分之处；虽然不是不合格项，但在环境方面作为集团可以更加满足利益相关者的期待。这些罗姆已经作为基于GRI G4的报告的重点课题，重新确定重视环境保护的事业活动等，并已开始推行。不仅如此，价值链中的贯彻人权尊重和重视劳动惯例等，已经系统地植入罗姆集团管

理体系中的重要部分，并毫无例外的坚决执行。社长亲自直接向供应商传达重要性的行动受到了客户和供应商的高度好评，员工在工作中以公司为豪，已经形成良性循环。关于贯穿事业的地区及社会贡献，无论多么重视主营业务，从今年也提出来的“通过创新型产品解决社会课题，与社会共同发展”就可以看出罗姆对地区及社会贡献的决心。虽然是间接的，但今后也作为第三方继续提出问题点和课题，能够为提高罗姆集团的透明度助一臂之力，我深感荣幸。



必维国际检验集团日本株式会社  
执行官  
系统认证事业本部  
定制服务部  
部长  
冈崎 久喜

# ISO26000核心主题与活动



## 组织管理

罗姆集团站在利益相关者的立场,以企业价值提升和可持续发展为目标,进行根植于公正性、健全性、透明性的事业活动,努力提升公司的治理水平。

### 公司治理体制

#### 多位独立社外董事参与的董事会


罗姆认为,在经营环境变化多端的半导体行业,精通罗姆集团的事业和技术的董事自己拥有执行权的同时相互监督,是适合罗姆的灵活且高效的经营管理体制。

因此,董事会由具有执行权的8名社内董事和不具有执行权的2名负责监督的社外董事(独立董事)组成,同时实现“基于充分讨论准确且迅速地做出决策”和有效的“相互监督”。

#### 由具有独立性的社外监事组成的监事会

为确保经营的公正性、透明性,罗姆一直设有监事会,5名监事会成员均为独立的社外监事。

各监事通过与董事进行面谈、出席董事会等重要会议及业务调查等方式,履行监查职责,确保董事的业务执行合理且合法。

 公司治理报告书  
<http://www.rohm.com/web/global/investor-relations/library/corporate-governance>

### 内部监查部门

罗姆设立监查室作为内部监查部门。监查室就罗姆集团的所有业务开展监查工作,或与员工进行面谈,或对文件、票据账单等进行查阅、或对公司内部规定的可执行性、资产的健全性等进行监查。

另外,为提高监查精度,监事也会与会计审计人员合作开展工作,相互共享监查的计划、实施报告、问题点等。

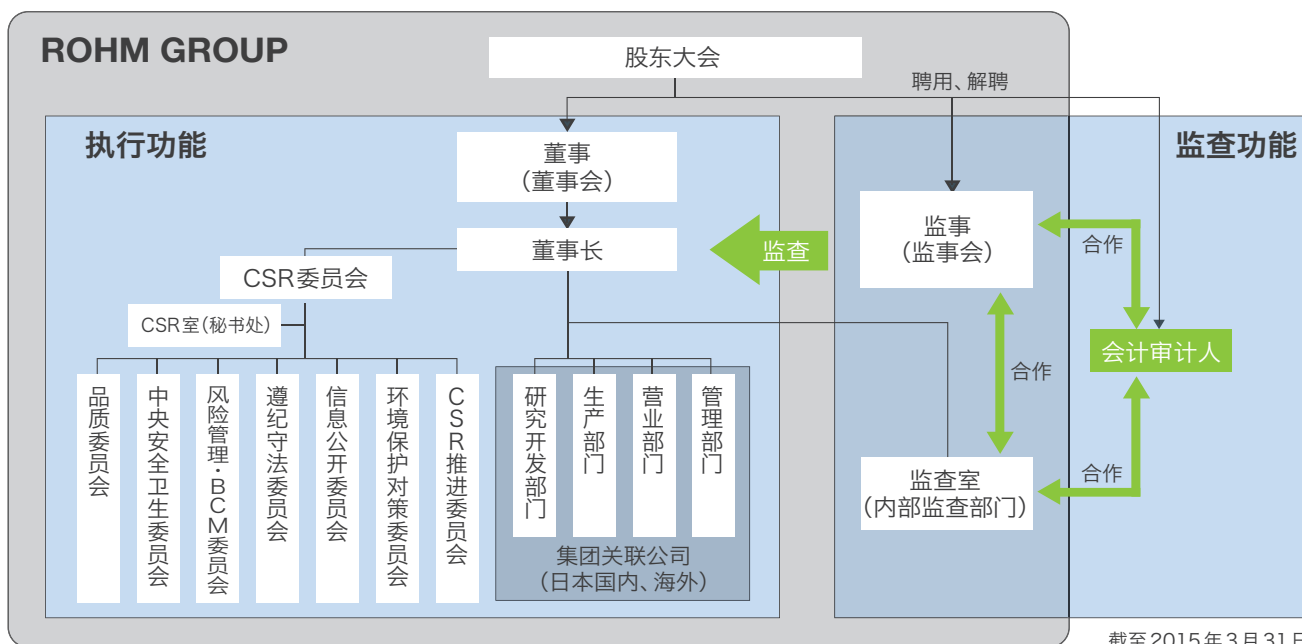
### 罗姆集团的CSR理念

#### 为社会的可持续发展做贡献

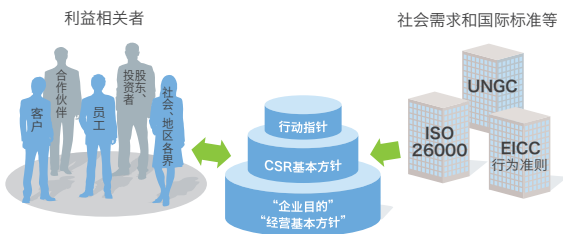
罗姆集团从创业之初即通过实践“企业目的”、“经营基本方针”等规定的宗旨和方针,建立与利益相关者之间的相互信赖关系,从而为集团的持续发展、社会的健康发展做出贡献。

罗姆集团CSR基本方针”是以“企业目的”、“经营基本方针”等为基础制定的,旨在从CSR角度以全球视野诚实地开展事业活动,为社会的可持续发展贡献力量。罗姆在切实执行这些规定的基础上,制定了职业道德方面的基本规范“罗姆集团行动指针”。

### 公司治理体制图



虽然“企业目的”、“经营基本方针”等规定的宗旨、方针是不变的,但“罗姆集团CSR基本方针”和“罗姆集团行动指针”会根据不断变化的社会需求、联合国全球契约(UNGC)、ISO26000、EICC(电子行业CSR联盟)行为准则等最新的国际标准等进行变更,以满足各利益相关者的期望。



罗姆集团行动指针  
<http://www.rohm.com/web/global/rohm-group-business-conduct-guidelines>

#### EICC(电子行业公民联盟)行为准则:

由主要的电子制造商及供应商所组成的团体所制定的规范。本规范包括有“劳工”、“健康与安全”、“环境”、“道德”、以及与上述有关的“管理体系”的相关规范。

## CSR管理

### CSR相关的决策和责任

罗姆集团由全体董事和具有相应权限的部长组成的CSR委员会承担环境、社会、治理等跨整个公司的CSR主题相关的责任,董事长任委员长。

另外,CSR委员会下设7个委员会作为下属组织,基于在各领域探讨的目标、策略、成果等,协商一致后做出决策。CSR委员会的决议事项通过7个委员会传达给罗姆公司内部关联部门和集团关联公司,共同执行决策。

7个委员会的各委员由各委员会委员长在确定每年实施计划的同时进行任命,并开始开展相关工作。

CSR室具有统筹规划CSR委员会运作的秘书处的职能,同时,还作为与CSR相关的各种外部监督机构之间的窗口履行职责。

## 罗姆集团CSR基本方针

我们根据「企业目的」与「经营基本方针」等目的、方针,以全球视野诚实地进行事业活动,为社会的可持续发展做贡献。另外,和以下所有利益相关者建立良好关系并取得社会的信赖,以期实现企业的可持续发展。

#### 顾客

我们致力于以稳定优质的产品和及时周到的服务博得顾客信赖。同时,我们将诚实面对客户,把产品安全放在首位,并适当提供相关信息。

#### 贸易往来对象

我们秉着公正合理的原则选择往来对象,同时,着重培养相互信赖关系,进行公平公正的交易,以取得双赢结果。

#### 员工

我们提供安全舒适的办公环境,尊重人性与个性,打造公正开明的办公氛围,提高员工的工作价值。

#### 各股东、投资人

对各位股东、投资人,我们确保企业价值的持续增长及利润的同时,通过积极的、大范围的IR (Investor Relations)活动,完成解释责任。

#### 社会、地区各界

加深各国、地区社会间的交流,尊重彼此的习俗文化,同时,举办社会贡献活动、文化与艺术活动或援助活动。积极开展地球环境保护活动。





## 组织管理

### 利用第三方机构实施的外部监查确保客观性

罗姆集团在评估为实现自己确立的目标、计划(Plan)而采取的行动(Do)及其成果方面,为确保客观性,开展由第三方机构实施的外部监查进行审核(Check)。

这里所说的外部监查,是关于下表“管理体系的取得与运行情况”中记载的“管理体系认证/客户要求”的监查。

罗姆在品质、环境、职业安全卫生、信息安全等各领域已经取得管理体系认证,并实施内部监查,接受外部监查。另外,在此基础上,建立了除接受EICC相关的客户监查外,还实施内部监查等独有的管理体系,主动接受外部监查。

这些监查结果由CSR委员会讨论后,决定下一个目标与计划(Act)。就这样,罗姆充分利用第三方的客观评价,反复实施CSR经营的PDCA循环。

### 客户实施的EICC监查(CSR监查)

众多电子设备制造商都在实施“EICC监查”,以确认供应商是否符合电子行业行为准则(EICC)等CSR相关的标准。

罗姆集团也在接受这种EICC监查,并将客户实施的监查定位为提升自我经营品质的重要机会,通过切实改善这些监查中提出的整改事项,进一步强化CSR管理。

### CSR月

罗姆集团为了加深员工对CSR管理的理解,从2013年开始将10月份定为“CSR月”,开展通过CSR培训进行的意识渗透活动、EICC监查对应等活动。

通过“CSR月”活动,使罗姆集团的全体员工理解CSR的重要性,集团上下齐心协力共同强化CSR行动,以满足社会各界的期待,成为深受全球利益相关者爱戴的企业。

#### 接受EICC监查,全面确立CSR管理体系。

罗姆通过主动接受基于EICC行为准则的第三方机构实施的“EICC监查”,确认罗姆集团旗下主要基地已经取得认证的品质、环境、安全卫生管理体系的运行情况,同时,新建立以往未实施过的“职业道德”管理体系,并按PDCA循环进行管理。以CSR委员会秘书处—CSR室为中心,开展遵守EICC行为准则相关的员工培训,举集团之全力来支持EICC监查。



罗姆株式会社 CSR本部 CSR室  
室长 村井 俊文

### ■ 管理体系的取得与运行情况

主题		管理体系认证/客户要求	取得情况
产品品质		ISO9001	罗姆集团旗下各公司均已取得ISO9001认证,主要工厂还取得了ISO/TS16949认证。
		ISO/TS16949	
经营品质 (事业活动的品质)	环境	ISO14001	罗姆集团旗下各公司均已建立ISO14001或符合ISO14001的管理体系。 ※罗姆与日本国内关联公司、ROHM Korea Corporation均已取得综合系统第三方认证。罗姆集团海外公司均已建立符合ISO14001标准的自我声明式环境管理体系。
	职业安全卫生	OHSAS18001	罗姆已于2013年3月取得该认证。罗姆集团海内外生产网点为通过该认证,已经开始开展相关工作。
	信息安全	ISO/IEC27001	罗姆已于2013年7月取得该认证。
	劳动、安全卫生、环境、道德管理体系	EICC VAP监查※	罗姆集团各生产网点两年1次接受第三方机构实施的监查。

※EICC VAP监查: VAP即“Validated Audit Process”简称。针对EICC行为准则的第三方监查。

## 与股东、投资者的交流

### 适时适当的IR活动

罗姆设立“公关宣传室”作为负责IR(投资者关系)活动的部门,向全球的股东、投资者们及时公开包括业绩趋势在内的企业信息等,推动双方积极的交流。

另外,制定信息披露政策,以及时提供公正且准确的信息。

投资者信息

<http://www.rohm.com/web/global/investor-relations/disclosure-policy>

### 官网上的信息公布

为向个人投资者及时提供信息,罗姆在官网上开设了面向股东、投资者的网页。

除决算报告、有价证券报告书等公示文件之外,还会发布浅显易懂的年度报告、决算说明会资料、财务数据变化趋势等众多投资相关的信息。



投资者信息

<http://www.rohm.com/web/global/investor-relations>

### 决算说明会/Information Meeting

每年举办2次由社长及各董事进行的决算说明会,每年还实施2次左右海外投资者访问。

另外,还积极参加证券公司主办的发布会等。

### 面向个人投资者的说明会

罗姆在日本国内持续举办了由公关宣传室负责人向众多个人投资者介绍罗姆的公司概要、事业战略、业绩趋势等的说明会。

### 社会责任投资评估

在以企业的社会贡献、环境保护、伦理道德方面为投资判断标准的社会责任投资(SRI)方面,罗姆受到SRI相关评估机构的高度好评,并入选多个SRI指数的组成名单。

#### 罗姆入选的主要SRI指数



## PICK UP 利益相关者之声 来自海外生产基地



United States of America

### 接受EICC 监查, 获得客户的信赖



美国的生产基地于2014年10月接受了客户实施的对EICC监查。为接受监查,我们提前成立了CSR监查专项小组,使用“监查清单”按每个审查项目进行了充足的准备,结果,我们以高分通过了审查,客户非常满意。

Kionix, Inc.  
Vice President / CFO  
**Stephen G. Hughes**





## 人权/劳动惯例

罗姆集团在整个价值链中推动“贯彻尊重人权”及“重视劳动惯例”。

### 供应链中的人权尊重

#### 要求合作伙伴重视人权

罗姆集团非常重视联合国“世界人权宣言”和工商业与人权指导原则“鲁格框架”(“保护、尊重和补救”框架)。因此,罗姆在“合作基本合同书”上规定“禁止不人道的和歧视性的待遇”和“禁止强制劳动、禁止雇佣童工”等尊重人权的条款,通过签订合作基本合同,对合作伙伴提出尊重人权相关的要求。

另外,罗姆通过召开“CSR采购推进说明会”、颁布“罗姆集团CSR采购指南”、“CSR采购监查”等,进行了整个供应链的尊重人权相关的意识渗透活动。今后,罗姆将继续与合作伙伴合作,在全球范围持续推进相关活动。

### 雇佣关系中尊重人权及多样性

#### 尊重“劳动的基本原则及权利”

罗姆集团尊重国际劳动组织(ILO)规定的“劳动基本原则及权利”。

在“劳动基本方针”中规定“尊重人权,禁止就业歧视”、“雇佣的自主性”、“禁止雇佣童工”、“结社自由”等作为罗姆集团的规范,宣告尊重每位员工的人性及个性,致力于创造宜人的职场环境。

 罗姆集团劳动基本方针  
<http://www.rohm.com/web/global/csr1/csr-laborsystem>

#### 推动实现“体面劳动(decent work)”

罗姆为实践“经营基本方针”中规定的“确保健全和稳定的生活,磨炼丰富的人性和知性,为社会做出贡献”,专门设立“体面劳动专项组”并开展相关工作。

该专项组拥有管理职业道德管理体系的委员会功能,实施劳动时间管理目标设定、引进“Refresh Day”等防止过重劳动的行动以及员工培训,同时,通过风险评估和内部监查来验证其效果,并作为管理评审时的资料进行汇报。

体面劳动:国际劳工组织提倡的21世纪的劳动与道德相关的主要目标,实现有尊严有意义的工作。

### 推进“工作与生活的平衡”

罗姆还建立健全完善的制度,以使面对结婚、妊娠、生产、育儿、护理等人生大事的员工也可以继续就业。

罗姆还引进了子女在小学3年级之前的员工酌情缩短工作时间的制度和产假期间部分带薪制度。

不仅如此,还导入了上下班时间延后提前制度,使处于育儿、护理等期间的员工的工作时间更加灵活。

另外,东日本大地震以后,罗姆重新认识到志愿者活动的重要性,在2012年导入了志愿者休假留职制度。

### 人材培养

#### 推进全球范围的人材交流,帮助员工成长

罗姆从2012年开始实行实务研修制度,以20多岁的年轻员工为重点向海外关联公司短期派遣。

从2013年开始,每年向海外派遣2名左右,使其在当地管理者的带领下积累相关工作经验,旨在为将来与海外开展合作业务提前培养必要的具有国际意识与能力的人才。该制度从管理类职务开始起步,预计从2015年开始范围扩展到全公司。

另外,罗姆正在积极执行接受海外当地法人的员工进行一定时间实务研修的制度。2014年,以研究、开发、销售类职务为重点,接受了来自中国、韩国、菲律宾的11名研修人员。

期待他们回国后能够成长为担负当地法人未来大任的人材,作为连接日本与当地的桥梁大展身手。



罗姆的研修剪影



## 职业安全卫生

### 罗姆总部连续实现20年“零”休业灾害

在罗姆中央安全卫生委员会的领导下，罗姆以实现“零”劳动灾害事故为目标，不断开展“风险评估”及“公司内部巡视”活动。

经过不懈的努力，截至2014年，罗姆已连续20年保持休业灾害为“零”的记录。

罗姆海内外的生产公司也分别以“零”劳动灾害事故为目标，开展安全卫生管理相关的工作。

另外，每年1次利用“法令遵守确认表”对各公司安全卫生相关法律法规等的了解程度、遵守情况进行确认。

#### 发生频率 (罗姆集团)



$$\text{发生频率(灾害发生的频率)} = \frac{\text{劳动灾害导致的死伤人数}}{\text{实际总劳动时间}} \times 1,000,000$$

■ 参考…电子零部件、元器件、电子电路制造业平均值 发生频率：0.24/ 强度比率：0.01

来源：日本厚生劳动省 2013年劳动灾害动向调查[事业所调查(事业所规模 1,000人以上)及工业事业综合调查]结果概况

### 海外生产网点的表彰

在菲律宾的生产网点，安全卫生相关的卓越行动及其成果受到好评，荣获菲律宾劳动和就业部颁发的铜奖。



#### 强度比率 (罗姆集团)



$$\text{强度比率(灾害的轻重程度)} = \frac{\text{总劳动损失天数}}{\text{实际总劳动时间}} \times 1,000$$

## 员工的健康促进

### 海外生产网点的健康促进项目

泰国的生产网点与泰国政府的专门机构 Thai Health Promotion Foundation合作，举行了针对员工和食堂厨师的饮食教育。

另外，还建立提高员工健康意识的机制，在公司内部便利店新设立了“健康站”，除销售健康饮料外，还准备了可以自由使用的体重称和血压仪。

### PICK UP 利益相关者之声 来自泰国政府的专门机构



Thailand

### 与 Thai Health Promotion Foundation(泰国健康促进基金会\*)合作，实施健康促进计划



在泰国，管理层与员工上下同心促进职场健康的企业还很少。在这种背景下，罗姆集团的泰国生产基地，充分利用泰国健康促进基金会推行的Happy Workplace Program(快乐职场计划)，制定中长期愿景，为实现健康、和谐的企业文化，齐心协力共同行动，他们真诚的态度给我留下了深刻的印象。

※泰国健康促进基金会：专门从事促进泰国国民健康活动的泰国政府专门机构

Thai Health Promotion Foundation  
Happy Workplace International Project  
Director  
大和 茂







## 环境

罗姆集团以环境方针为轴心，  
实施各种各样保护地球环境的活动。

### 保护地球环境的行动

罗姆集团以环境方针为轴心，推进众多保护环境的  
活动。罗姆认为，有利于环保的企业活动，就是在创造环  
保型产品的同时，减少在制造过程中产生的环境负荷。

特别是在防止地球温室化方面，罗姆一直在积极致  
力于减少本公司事业活动带来的CO<sub>2</sub>排放量和其他的温  
室效应气体排放。

另外，今后还将从生物多样性的角度制定长期目标  
和方针，为实现可持续发展社会开展行动。



环保相关详细信息(环境数据手册)  
<http://www.rohm.com/web/global/environment>

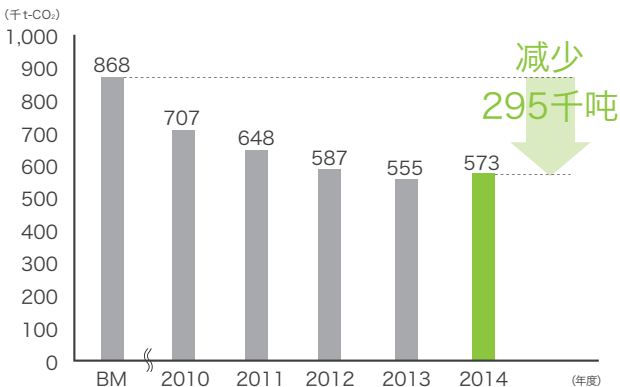
### 降低环境负荷

#### 减少CO<sub>2</sub>及其他温室效应气体排放量

##### (1) 减少CO<sub>2</sub>排放量

为了有计划有步骤地推行节能对策，罗姆集团推进  
每台生产设备、附属设备用电量、办公能源等的可视  
化，减少不必要的能源浪费，并将其对策内容水平展开。

##### 能源消耗的CO<sub>2</sub>排放量推移



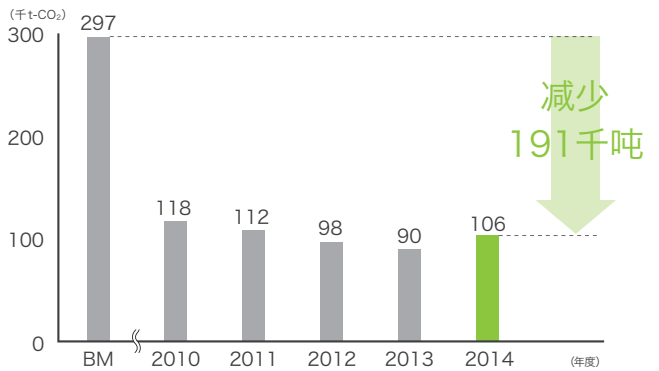
基准测试 (BM): 2005年(联合国气候变化框架公约第19次缔约方会议基准年)

##### (2) 减少温室效应气体排放量

PFC(全氟化碳)气体类具有远远超过CO<sub>2</sub>的温室效  
应，因此，通过在整个罗姆集团安装PFC气体类减排设  
备，罗姆于2008年提前2年完成了电气电子行业的目  
标，其后，仍在积极行动，积极努力降低排放量。

另外，2014年，因2011年度到2013年度的温室效  
应气体减排活动取得了优异的成果，罗姆作为“事业者减  
排计划书制度”的综合评估中达到“S评估”要求的事业  
者，获得了京都市的表彰。

##### PFC气体类排放量推移

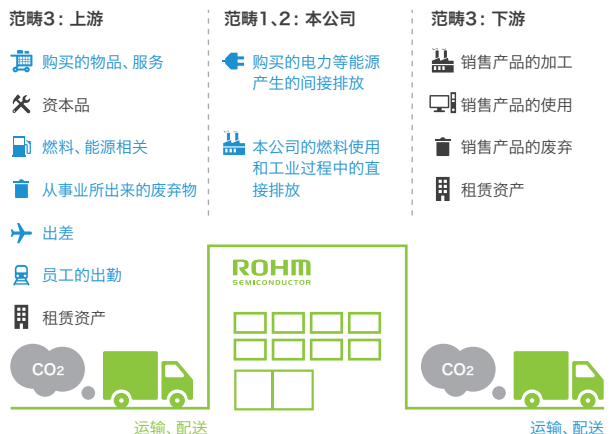


基准测试 (BM): 1995年(京都议定书基准年)

##### (3) 减少价值链中的温室效应气体

不仅仅把握本公司，还要把握整个价值链的温室效  
应气体的排放量，这已成为社会要求。在这种背景下，罗姆  
为了降低所有事业活动中的CO<sub>2</sub>排放量，将计算范围从  
范畴1、2扩大到范畴3，计算整个价值链的CO<sub>2</sub>排放量。

##### 范畴1、2、3中罗姆公开的项目(蓝字部分)



## 资源活用

### 减少废弃物排放量, 提高资源回收再利用率

作为降低废弃物排放量的对策, 罗姆集团努力优化材料、辅料的投入并提高产量, 对产生的废弃物有效分类, 提高废弃物的利用价值。

另外, 罗姆集团以实现废弃物回收再利用率99%以上的“零排放”为目标, 在2004年日本国内的集团各公司均实现了零排放的目标后, 一直在以真正的100%为目标而努力(2014年度99.98%)。

## 环保型产品

为通过创新型产品解决社会课题, 罗姆集团积创建能够进行环境性能及CO<sub>2</sub>减排性能比较等的体制, 编制“环境贡献度评价表”, 在新产品的开发阶段, 即可用具体的数值进行客观地评估, 了解新产品与过去的产品相比能为环保做出多少贡献。

特别是有关提高“减少产品使用时的CO<sub>2</sub>排放量的环保型产品”的开发比例的机制, 公司与开发部门正在共同推动建立, 2014年度已实现70%。

## 第三方审核

关于环境负荷数据, 为了以更具透明性、可靠性的形式向社会进行信息公开, 罗姆接受了法国国际检验局日本株式会社就以下内容实施的第三方审核。

[ 审核范围 ] 范畴1、2: 日本国内12个网点/范畴3 第4类: 运输、配送(上游): 8家日本国内制造工厂、1家日本国内物流中心、6家海外工厂、10家海外销售公司、及海内外客户间的产品运输



审核报告书

### 实施审核(审核员寄语)

通过对日本国内12个基地及总部的数据收集情况进行审核, 我们确认, 罗姆各基地按照规定计算的数值汇报到总部、由总部进行自动计算的机制切实有效, 罗姆实施的数据收集可靠性很高。期待这些行动带来的效果能够推广到整个集团。



法国国际检验局日本株式会社  
技术部 审核员小组

主任审核员 桥本 佳和

## PICK UP 利益相关者之声 来自海外生产基地



Germany

### 引进热泵, 大幅减少CO<sub>2</sub>排放量



在德国的生产基地, 为了抑制生产过程中产生的热量, 安装了消耗较多电力的冷却塔、制冷机。在冬季, 在无尘室和设施的制热方面, 也需要消耗很大电量, 因此, 减少CO<sub>2</sub>排放量一直是我们的课题。

2012年开始, 我们引进了可以将生产过程中产生的热利用到制热设备等中的热泵, 力争更多地降低环境负荷。两年里CO<sub>2</sub>减排量达350吨左右, 为防止地球温室化做出了贡献。

SiCrystal AG  
Procurement and Facility Department  
Leader

**Randolph Ketterer**





## 公正的事业惯例

罗姆集团纵观整个价值链，  
在全球致力于公正的事业发展。

### 遵纪守法

#### 罗姆集团行动指针

罗姆集团将每日的事业活动中应该遵守的伦理道德方面的基本规范明确化，制定成“罗姆集团行动指针”并已翻译为7国语言，在整个集团推广实行。同时，通过研修会和“Legal e-Learning”等公司内部培训、意识渗透活动，向员工渗透并提高遵纪守法意识。

另外，还制定了道德基本方针作为罗姆集团应该遵行的伦理道德规范。

2014年，在10月份举办的“CSR月”中按部门实施了学习会，对员工进行了培训和意识渗透。



罗姆集团行动指针

罗姆集团行动指针

<http://www.rohm.com/web/global/rohm-group-business-conduct-guidelines>

#### 合规热线

罗姆设置了合规热线，包括非正式员工在内的所有员工均可通过该热线举报或咨询关于日本国内集团中的违反规定现象，以使公司尽早掌握违反情况并采取妥当措施。

另外，海外关联公司也设置了同样的热线。不仅如此，在罗姆和海内外主要生产公司还设置了面向合作伙伴的合规热线。

2015年，为了提高合规热线制度的透明度，计划在日本国内集团设置面向外部律师事务所的联络窗口。

面向合作伙伴的合规热线

[http://micro.rohm.com/ssl/cn/contact/compliance/input\\_s.php](http://micro.rohm.com/ssl/cn/contact/compliance/input_s.php)

### 价值链中的社会责任推进

#### 在整个供应链的CSR渗透与普及

罗姆集团将“在整个供应链中渗透并普及CSR”作为企业的重要使命，积极推进CSR采购活动。2014年，在菲律宾、泰国、马来西亚、中国（大连、天津）、韩国的6个生产网点，以208家合作伙伴为对象，举办了“CSR采购推进说明会”，传

递了有关罗姆集团CSR采购的想法与行动，同时，提出了旨在CSR信息共享、相互合作、共同成长的方案。

从2013年12月开始实施的CSR采购监查，2014年已在日本国内9家、海外6家共15家合作伙伴公司实施。通过文件确认和工厂确认，确认EICC行为准则的执行程度，同时，努力建立与合作伙伴之间的CSR伙伴关系。

另外，针对提出整改的事项，通过再次访问、确认改善情况及交流意见，力求进一步渗透CSR理念。

2015年，罗姆将举集团之力，扩展并延伸对海外的合作伙伴的CSR采购监查。



CSR采购监查剪影

#### 访问合作伙伴，实施CSR采购监查。

在供应链中推进CSR已成为全球范围的社会要求，为此，2014年5月，在马来西亚的生产基地，罗姆总部和泰国生产基地的采购负责人一同访问马来西亚的合作伙伴，实施了CSR采购监查。在监查过程中，实际确认了文件和工序，并嘱咐他们遵守EICC行为准则。今后，罗姆还将继续通过跟进监查等，与合作伙伴共同建立CSR采购中的Win-Win关系。



ROHM-Wako Electronics (Malaysia) Sdn. Bhd.  
Administrative Division  
Deputy General Manager

Wong Pui Li



## “冲突矿物”应对(无冲突/Conflict Free)

2010年7月,美国金融改革法开始实施。其后,2012年8月,美国证券交易委员会(SEC)最终将之采纳为规范,根据该规范,在美国证券交易委员会上市的企业对供应链实施“刚果民主共和国及其周边地区出产的、成为武装势力和反政府组织的资金来源的冲突矿物(金,锡,钽,钨)的使用情况”相关调查。

罗姆集团对供应链以产品为单位实施调查并选定了“无冲突”的冶炼厂。

今后,罗姆将继续推进不使用冲突矿物行动,使客户能够放心使用罗姆产品。

## 知识产权

### 专利申请及专利的发展趋势

罗姆为了有效利用发明创造,在外国也会积极地争取专利权。尤其是考虑到市场和竞争对手等的关系,在美国以外的国家也提交了很多专利发明申请。

另外,为了有效运用专利权等,对于在本公司、其他公司都无望应用到产品、事业等的专利等,实施重新评估,以妥善管理资产与经费。

## 风险管理·BCM

### 风险管理·BCM体制

罗姆集团将事业活动对经济、环境、社会带来的影响中好的影响视作罗姆集团的“机会”,与CSV相结合,以寻求进一步发展。

另一方面,将带来的、或可能带来的不利影响视为“风险”,采取措施预防、抑制该“风险”,将其控制在最低限度。

“风险”对策的研究由CSR委员会的下属组织-风险管理·BCM委员会负责。该委员会每年4次不仅对灾害,还对人权和环境等进行重新审视并制定风险地图。

在这些“风险”中,将“因灾害导致的生产网点等的关停或减产对客户和整个社会带来不利影响”作为极其严重的风险,重点实行BCM(事业继续管理)。

另外,为了加深员工对所制定的BCP(事业继续计划)的了解,并验证实效性,罗姆在各生产网点实施了BCP演习。



泰国生产网点的BCP演习剪影(挡水墙安装与排水泵启动演习)

## PICK UP 利益相关者之声 来自海外生产网点



China

### 以合作伙伴为对象,召开CSR采购推进说明会



2014年11月,中国大连的生产基地邀请来自41家合作伙伴的共67人参加了CSR采购推进说明会。说明会就罗姆采取的旨在“建设可持续发展社会”和“罗姆与社会的持续发展”相关的举措进行了介绍,之后,与会人员提出了很多问题,双方进行了热烈的讨论。今后,罗姆还将继续推进旨在与合作伙伴信息共享、打造更好的供应链的相关行动。

ROHM Electronics Dalian Co., Ltd.  
管理部 采购科 科长 曲军







## 消费者课题(客户支持)

罗姆集团追求“质量第一”，以“为社会提供高品质的产品，为社会的发展贡献力量”为使命开展事业活动。

### 确保品质

#### 追求品质第一

罗姆集团从新产品的开发设计、工序设计到生产体系的开发、原材料的采购，以及所有的生产工艺，都极为严格、仔细。而且从销售部门到管理部门，全体员工都积极参与追求企业目的—“品质第一”、始终重视高品质、使客户满意的各项活动。为了持续开展上述工作，罗姆加强并运用品质保证体制，并对全体员工实施关于品质管理、品质保证的全面教育培训。

#### 品质委员会

罗姆集团为了通过更高水平的品质改善活动实现领先全球的“品质”，站在客户角度以跨越全公司组织的形式在国内外14家主要生产网点成立了品质委员会并开展了相关活动。

为了努力提高“客户角度的品质”，实现客户满意的高品质产品以及更强的品质保证体制，罗姆设立了各种专项组来开展活动。通过一系列行动，全公司齐心协力提供使客户比以往更满意的产品与服务，努力获得利益相关者的信赖，为社会发展做出更大贡献。

#### 举办“2014品质论坛”

2014年12月，在罗姆集团的所有生产网点进行的品质改善小组活动中，为提高罗姆集团的品质并横向展开，在罗姆总部举办了“2014罗姆品质论坛”。

在这次品质论坛上，平日在生产现场进行改善活动的共150位作业负责人和管理监督人员从世界各地聚集一堂，分别发表了自己小组的活动成果。通过这个机会，大家能够共享各自的成果并横向展开，品质改善活动水平的提升效果超过了以往任何时候。

另外，罗姆集团的这些生产网点，将此次的品质论坛的收获运用到自己的品质改善活动中，努力实现进一步提升。

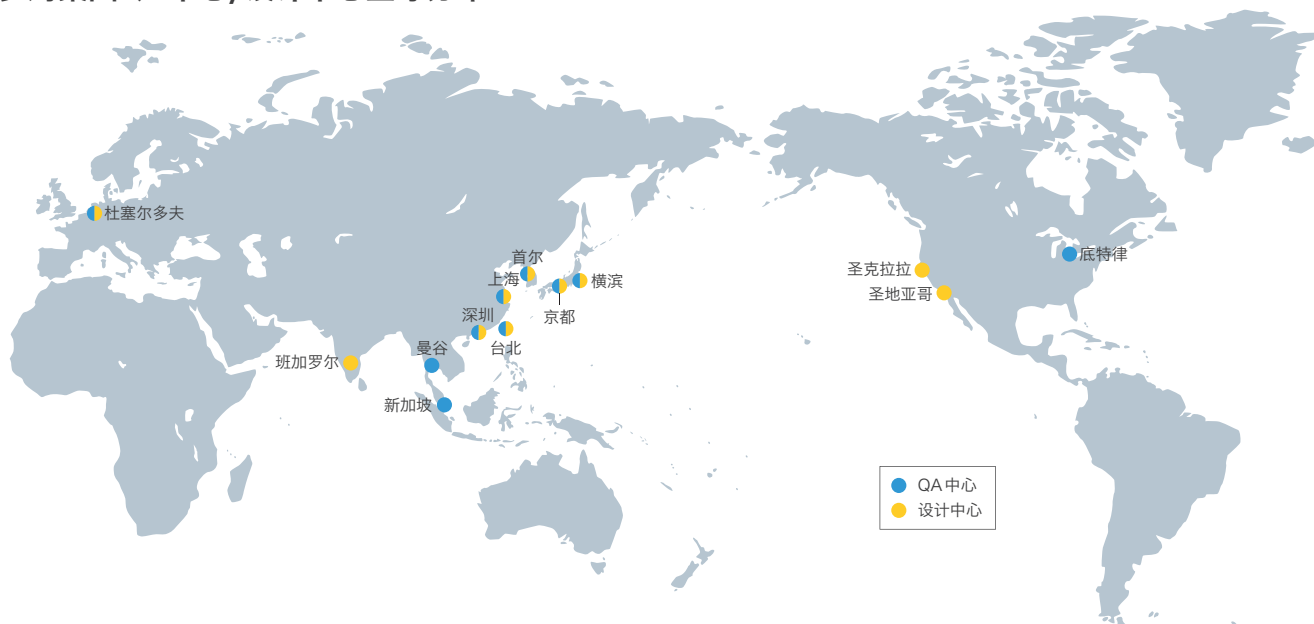
#### QA中心/设计中心

罗姆集团为了确保始终在离客户最近的地方对应质量问题，在海外设立了10处命名为“QA(Quality Assurance: 品质保证)中心”并配备了各种解析装置的产品解析中心。

精通技术的工作人员为客户提供与当地紧密结合的服务，同时，这些QA中心积极采取对策，从各个角度全方位详细分析过去的质量问题，以查明真正的原因，还与罗姆总部的品质部门开展合作，采取对策防止同样的质量问题再次发生。

另外，为了在产品的开发、设计阶段就能准确地把握客

### 罗姆集团QA中心/设计中心全球分布



户的要求,迅速提供满足客户要求的产品,罗姆在世界各地设立了开发网点即“设计中心”。通过开发设计人员的本地化,推进能够创造更符合当地需求的新产品的“真正的全球化”。

## 通过与合作伙伴之间的伙伴关系,提高材料品质

一直以来,罗姆坚持以“与合作伙伴共享品质目标、作为伙伴共同实现高水平的品质”的理念开展各项活动。2014年,借每年11月举办的全国统一的品质月之机,进行了合作伙伴的各位董事与罗姆的董事分别描绘的品质蓝图的利益相关者对话。另外,对于罗姆集团的品质保证,重新制定了车载材料和一般材料一目了然的“供应商品质保证手册”,并作成了日语版、英语版、中文版发放给合作伙伴。今后,罗姆将与合作伙伴合作,努力建立并加强更加一体化的全球供应链。



供应商品质保证手册

## 为提高客户满意度,我们全公司都在努力。

为了获得客户更多的信任,在客户附近迅速回应的支持体制是必不可少的。台湾的开发、销售基地为了给客户最好的服务,我们营业、开发、品质及管理等部门始终步调一致地采取行动。还举办了QCDS(=品质、成本、交货期、服务)中的“S:什么是服务?”等学习会。

今后,为进一步提高客户满意度,我们以提高营业技能,渗透、传承、贯彻罗姆的DNA为目标继续努力。



ROHM Semiconductor Taiwan Co., Ltd.  
President (Attorney-at-Law)  
Administration Division  
General Manager  
Olivia Liao

## 保护机密信息

### 基于信息安全管理体的行动

罗姆战略信息系统部取得了信息安全管理体的认证-ISO/IEC27001并已实际运行。力争以此持续提高安全水平,不断降低利益相关者的商业风险。

## PICK UP 利益相关者之声 来自海外生产基地



Malaysia

### 参加“2014品质论坛”,共享品质改善事例



我从马来西亚生产基地来参加“2014品质论坛”,发表了品质改善事例,同时学习了各基地的代表发表的事例。我认为,此次的论坛不仅有利于提高工作效率,还有利于实现更加安全、和谐的劳动环境、实现已经开始行动的罗姆生产系统<sup>※</sup>。我认为,品质论坛是让我重新认识品质的重要性的良好机会。

ROHM-Wako Electronics (Malaysia) Sdn. Bhd.  
PSM/PMDU Middle Process DIODE 1  
Norma Adariah Bt. Derani



※ 关于罗姆生产系统,请参考第7页。



## 地区、社会活动的参与及发展

罗姆集团以“教育”、“文化·交流”、“环境·地区贡献”三个领域为核心在全球开展社会贡献活动,为社会的可持续发展贡献力量。

### 社会贡献活动



#### 教育

灵活运用罗姆集团的技术,培养具有丰富人性和知识智慧的下一代人材。



#### 文化·交流

积极进行公司内外的文化交流,促进地区社会与公司的发展与活力。



#### 环境·地区贡献

作为企业市民,关心环保,自发并积极开展力所能及的活动。

### 受灾地重建支援活动

#### 马来西亚洪水受灾地重建支援

2014年12月,马来西亚的马来半岛东北部发生了洪灾。为了支援受灾群众,为受灾地重建助一臂之力,罗姆集团向吉兰丹州政府捐赠了约500万日元的救济款。另外,马来西亚生产网点以员工组织的CSR推进委员会为中心,向当地群众捐赠了水和食品等生活支援物资,同时,派遣约80名员工到当地的护理学校实施了清扫活动。



在当地小学捐赠剪影

#### “感谢书”活动

2012年12月开始,罗姆赞助“公益财团法人信赖资本财团”的“感谢书”项目,并以罗姆集团的名义参加该活动。“感谢书”是将已经不读的书、不听的CD等通过捐赠贡献于社会的项目。截至2015年3月,日本国内罗姆集团共收集了超过1万5千份的捐赠品,捐赠给东日本大地震的受灾儿童,支援范围日益扩大。



#### 赞助红熊生存训练营

泰国的生产网点赞助了能够在娱乐中学习发生灾害时的生存智慧的“红熊生存训练营(国际交流基金曼谷日本文化中心、NPO法人Plus Arts等主办)”。共有160位小学生参加,罗姆的员工也作为讲师参加了活动。



参加在曼谷市内的小学举办的活动的孩子们



以游戏的形式,在乐趣中学习团队合作重要性的研习会剪影

#### 为提高当地的灾害应对能力,与孩子们共同行动。

在泰国,自2011发生洪水、地震等灾害以来,越来越重视防灾知识。此次,我们参加了红熊生存训练营,使这些担负着未来希望的孩子们在娱乐中学到了发生自然灾害时的应对方法。我们希望通过这类活动能提高孩子们的灾害应对能力,使他们将学到的知识传递给周围人,从而提高整个地区的灾害应对能力。我为能够参加这类能为地区社会做贡献的活动而感到自豪。



ROHM Integrated Systems (Thailand) Co., Ltd.  
MCR Division  
Assistant Section Manager  
Prasit Sarboonma





## 面向未来工程师的活动

### 面向小中高大学生开办制造课程

近年来,孩子们的制造类体验越来越少,对制造的兴趣和关心日益淡化,在这种背景下,罗姆面向从小学生到大学生的广大学生群体,开办了制造课程。

面向小学生的课程,与京都市教育委员会合作,通过将罗姆的创业产品电阻器与三色LED相组合的实验,使孩子们学到了光的三原色和LED的节能效果相关知识,并亲身感受到了制造的乐趣。

另外,罗姆还参加了立命馆高中主办的博览会Japan Super Science Fair (JSSF),这是聚集全世界学习科学的高中生于一堂,互相交流想法、知识与梦想的博览会。罗姆举办了本公司技术相关的讲座,并接受他们来罗姆总部进行企业参观学习,为梦想成为下一代工程师的高中生们带来很大鼓舞与激励。



向小学生讲授制造课程剪影

### 赞助NHK学生机器人大赛、ABU(亚洲太平洋广播联盟)机器人大赛

为了帮助年轻工程师发展,罗姆赞助了很多活动。NHK学生机器人大赛、ABU(亚洲太平洋广播联盟)机器人大赛便是其中一部分。2014年8月举办的“2014年ABU亚太机器人大赛印度浦那大会”,来自17个国家的代表参赛,参赛代表驱动自制的2台亲子机器人,以对战形式比赛完成挑战的速度。



比赛中的学生剪影

## 与海内外大学进行产学研联合研究

### 与研究机构、大学、不同领域的企业交流

罗姆认为,要想开发有助于社会和文化的进步与发展的技术,与研究机构、大学、不同领域的企业建立良好的关系,并合作开展活动是非常必要的。特别值得一提的是,为了推进全球产学研合作,罗姆不仅在日本国内,还在美国和中国等海外也积极推行产学研合作,致力于尖端知识的研究与满足各地需求的产品开发。

## PICK UP 利益相关者之声 来自学校法人 立命馆



### “Japan Super Science Fair (JSSF) 2014”的举办



在无尘室看到半导体制造工序时熠熠闪光的眼神,在最尖端传感器的介绍中争先恐后地问问题。这是来自全球的高中生在罗姆公司参观时我看到的令人振奋的瞬间。立命馆高中举办了JSSF2014,罗姆对参加的学生开办了讲座并实施了公司参观。在讲座中,提供了讨论“传感器网络将给未来带来什么样的变化”的机会。学生们的积极踊跃的样子,使我感受到接触已经在社会中应用的最尖端技术的机会是多么重要。希望这中间能够培育出支撑未来科学技术的优秀科技人材。

学校法人 立命馆 一贯教育部 部长 田中 博







## 对音乐文化的贡献·地区文化支援活动

### 京都罗姆剧院

多年来,罗姆一直在开展音乐艺术支持活动。在过去的50多年里深受京都市民喜爱的“京都会馆”改建之际,罗姆与其新的理念产生共鸣,于是决定以未来50年的冠名权形式来提供支持。

2013年,京都市和罗姆决定将2016年1月重生的京都会馆的冠名定为“京都罗姆剧院”。罗姆希望“京都罗姆剧院”作为代表日本的文化殿堂受到广大群众的喜爱。



京都罗姆剧院竣工示意图(所在地:京都市左京区冈崎)



京都罗姆剧院主页

<http://www.rohm.com.cn/web/china/rohm-theatre-kyoto>

### 公益财团法人 罗姆音乐基金会

为了持续为音乐文化的普及与发展做贡献,罗姆于1991年设立了“公益财团法人 罗姆音乐基金会”。2014年对49名获奖学生进行了资助,新举办了由国内外音乐学校的获奖学生演绎的音乐会。至此,获奖学生已累计超过399名。另外,罗姆还举办旨在国际交流及培养年轻音乐家的“京都·国际音乐学生音乐节”,同时还对旨在培养专业音乐家的“音乐研讨会”、音乐相关的公演与研究等提供赞助。

(2014年度事业费:约5亿9,333万日元)



罗姆音乐基金会 主页

<http://www.rohm.com.cn/rmf>



2014京都·国际音乐学生音乐节剪影



以往获奖学生友谊音乐会剪影

## PICK UP 利益相关者之声 来自世界的指挥家



(上半场)小泽征尔音乐塾歌剧项目XIII  
拉威尔:歌剧“孩子与魔法”剪影  
(下半场)同项目“献给孩子的歌剧”剪影

©大窪道治



Japan

### 教育项目“小泽征尔音乐塾”活动

今年在罗姆的支援下,也实施了“小泽征尔音乐塾歌剧项目XIII 孩子与魔法”。非常感谢罗姆。此次,在历经1个月的练习、彩排过程中,我又一次亲眼目睹了师生们显著的成长。这也是2000年罗姆的名誉会长佐藤研一郎先生和自“小泽征尔音乐塾”成立时起一直未改变的目标,已成为音乐塾的传统。另外,这次作为初次尝试,在京都成功举办“献给孩子的歌剧”公演,我非常高兴。以京都市小学三、四年级学生为主的约2,000名孩子们,欣赏到了为这一天创作的日语版“孩子与魔法”。希望这次演奏会能够成为孩子们喜欢上音乐的契机。

指挥家  
小泽征尔音乐塾  
塾长、音乐总监  
小泽 征尔



©Shintaro Shiratori



## 环境·地区贡献

### 对地区的贡献和环境保护

#### 重视照明的用电量

罗姆从2014年11月到12月间的约1个月期间,在总部实施了灯光照明。

罗姆在电力使用方面很重视环保,通过使用自然能源(太阳能、风力、水力、生物能等)发电的“绿色电力”,并利用京都版CO<sub>2</sub>排放量交易制度,与地区社会各界合作共同减少温室效应气体的排放量。



灯光照明剪影

### 通过产品贡献社会与环境

#### 当麻寺采用EnOcean

罗姆的无需电池、无需配线、无需保养的EnOcean(能量采集)无线开关系统在当麻寺(奈良县葛城市)得以应用,这是在日本的寺院中的首次应用。当麻寺是极具历史价值的建筑物,因此,有关部门很担心在安装LED照明时,开关的布线工程会对建筑物有影响。而通过采用EnOcean系统,获得了日本文化厅的施工许可。

以能量采集(环境发电)为特点的EnOcean的无线通信技术,已经在欧洲获得了高度好评,在楼宇等中日益普及,在历史建筑中的应用也越来越多。

未来,该技术除了作为楼宇和历史建筑物中的照明开关,还有望在防盗、防非法入侵等安全领域为社会做出更多贡献。



EnOcean无线开关(左)和当麻寺讲堂(右)

### PICK UP 利益相关者之声 来自海外生产基地



Philippines

#### 提高当地对“登革热感染”的认知活动



在菲律宾,尤其是1~12岁的孩子们的登革热感染已成为社会问题。因此,为使当地人有效预防登革热感染,并充分认识到清洁环境的重要性,我们菲律宾生产基地与菲律宾保健部合作,实施了防止登革热感染的意识渗透活动。今后,我们还会继续为地区和社会贡献力量。

ROHM Electronics Philippines, Inc.  
Employee Management Council  
Community relations Chairman  
Elenel Manlapao





# CSR的目标、计划与成果

罗姆集团以ISO26000为行动指南,不断完善全球化CSR管理体制。因此在强化CSR推进体制的同时,根据ISO26000标准,纵观整个价值链,从中提炼出重要课题,进而设定行动主题、目标、计划。

ISO26000 核心主题	事业活动主题	2014年度目标、计划	2014年度实际成果	评价
 组织管理	强化CSR体制	·6家日本国内生产基地接受EICC 2.0 审查。	·包括罗姆总部在内的8家日本国内生产基地接受EICC 2.0 审查。 ·在罗姆总部设立CSR本部。	★★★★
	根据国际协议、指南推进CSR活动	·实施对应EICC 2.0 审查相关的培训。 ·在2013年度未实施CSR培训的基地(美国、台湾、韩国)实施。 ·通过“CSR月”活动,实施CSR意识调查、CSR e-Learning。	·对包括罗姆总部在内的8家日本国内主要生产基地的员工、承包商派遣员工、常驻合作伙伴实施EICC 2.0 审查对应相关的培训。 ·在2013年度未实施CSR培训的海外基地实施CSR培训。 ·通过“CSR月”活动,实施CSR意识调查与培训。	★★★★
	推行并改善品质管理体系	·继续推行并改善ISO9001 品质管理体系 ※车载用产品还要推行并改善ISO/TS16949 品质管理体系。	·推行并改善ISO9001 品质管理体系,更新ISO9001 及ISO/TS16949 认证。	★★★★
	推行并改善环境管理体系	·在罗姆集团继续推行并改善ISO14001 品质管理体系。	·取得罗姆横滨技术中心及LAPIS Semiconductor的ISO14001 扩展认证。	★★★★
	推行并改善职业安全卫生管理体系	·促进日本国内、海外主要生产基地开展OHSAS18001 自我认证。	·为提高客观性,将自我声明认证计划变更为取得第三方认证计划,建立取得认证的机制。	★★★★
	合理管理与保护信息	·继续提高安全水平,进行ISO27001 (信息安全管理体系) 认证的更新。	·更新ISO27001 认证。	★★★★
	实施与利益相关者的对话	·继续举办与政府机关/NPO/NGO和利益相关者之间的对话活动,并通过CSV促进可解决社会课题的产品开发。	·实施与政府机关/NPO/NGO和利益相关者之间的对话。 (在第1次京都大学-UC圣地亚哥联合研讨会上共同进行研究交流/与中小企业基础整備机构合作,召开与中小企业间的相互技术配会等)	★★★★
推行职业道德管理体系	·继续在罗姆集团推广职业道德管理体系。	·在罗姆总部及罗姆集团主要生产基地设立职业道德相关的专门委员会,运行管理体系。	★★★★	
 人权/劳动惯例	尊重人权	(2014年度目标、计划回归到“公正的事业惯例”)	·基于EICC行为准则中的人权尊重项目,举办EICC学习会,接受EICC 2.0 审查。 ·实施CSR采购自我评估实施。	—
	多样化发展/创造和谐的职场环境	·创造扩大女性发展空间的职场环境,修订人事制度。 ·由旨在促进全体员工循环成长的组织文化改革推进委员会,改善工作风气。	·导入灵活的短时间考勤制度等,推进建立方便女性工作的职场与制度。 ·通过组织文化改革推进委员会,促进员工踊跃交流与反馈意见。	★★★★
	培养能担负起全球业务重任的人才	·下一代领导研修向年轻层(“第二层”)展开。 ·为确保全球化人材,积极推进欧美、亚洲各国的录用活动。 ·继续支持语言学习(提供环境和机会)。 ·探讨建立可实现整个集团信息共享的全球人事系统。	·对年轻层新实施下一代领导人培训。 ·在欧美、中国等开展多样化人材的录用活动。 ·强化企业内语言学校等公司内部的全局化教育。 ·着手导入全球化人事系统。	★★★★
 环境	基地的CO <sub>2</sub> 对策	·CO <sub>2</sub> 排放量比根据2014年度生产量预测的降低1%。 ·与2013年度实际成果相比,CO <sub>2</sub> 排放量单位能耗降低1%。 ·温室效应气体(PFCs、SF6等)排放量比根据2014年度生产量预测的降低1%。	·CO <sub>2</sub> 排放量比根据生产量预测的降低1.5%。 ·与2013年度实际成果相比,CO <sub>2</sub> 排放量单位能耗降低6.0%。 ·温室效应气体排放量比根据生产量预测的降低1.2%。	★★★★
	贯穿价值链的CO <sub>2</sub> 对策	·制定基于范畴3的温室效应气体运用模式,公布排放量。 ·环保型产品占销售总额的60%。	·根据范畴3的标准,计算并公布6类温室效应气体排放量。 ·环保型产品占销售总额的比例达62.9%。 ·实施CSR采购自我评估工具。	★★★★
	减少环境污染物质	·PRTR对象物质使用量单位能耗与2013年度实际成果保持同一水平。 ·VOC排放量比根据2014年度生产量预测的降低1%。	·PRTR对象物质使用量单位能耗比2013年度实际成果降低6.5%。 ·VOC排放量比根据生产量预测的降低16.2%。	★★★★
	有效利用资源	·海外废弃物排放总量单位能耗与2013年度实际成果保持同一水平。 ·水的使用量比根据2014年度生产量预测的降低1%。 ·日本国内公司均保持零排放,废弃物排放量单位能耗与2013年度实际成果保持同一水平。	·海外废弃物总排放量单位能耗比2013年度实际成果降低7.4%。 ·水的使用量比根据生产量预测的降低6.5%。 ·日本国内公司均达成“零排放”目标,废弃物排放量单位能耗比2013年度实际成果降低8.7%。	★★★★
	根据绿色采购指南贯彻实施化学物质管理体制	·继续不使用“指南”中指定的物质,并遵守使用量	·继续不使用“指南”指定物质,并遵守使用量。 ·实施CSR采购自我评估。	★★★★
 公正的事业惯例	根据“罗姆集团行动指针”,开展公正的事业活动	·继续实施分层级遵纪守法教育。 ·面向员工实施“Legal e-Learning”活动。 ·继续“CSR月”活动期间,继续实施遵纪守法的意识渗透活动。 ·继续运用“法律指南”,继续在罗姆及罗姆集团日本国内生产公司的教育与意识渗透活动。 ·在海外公司使用2013年度修订的“Compliance Training Program”实施教育活动。 ·在分层级教育等过程中,继续进行防止行贿受贿相关的教育。	·在分层级研修中,实施防止行贿受贿相关的教育。 ·继续对新进员工~新任管理层实施分层级的遵纪守法培训。 ·作为EICC相关的员工培训,实施职业道德相关的“Legal e-Learning”。 ·在10月份的“CSR月”活动期间,利用“罗姆集团行动指针”等实施了职场教育。 ·使用修订的“Compliance Training Program”在海外关联公司实施教育。	★★★★
	公正的竞争、交易	·继续实施“CSR采购自我评估”,按时间序列进行分析并合理回答。 ·使用冲突矿物报告模板继续进行调查,并将调查内容细化。 ·继续以100%签订合作基本合同书为目标在全球实施签订工作。 ·在集团公司也实施“CSR采购监督”。	·继续实施CSR采购自我评估,实施每个项目的趋势分析。 ·对海外合作伙伴试行由集团公司实施的基于EICC行为准则的CSR采购监督。 ·建立“冲突矿物”调查的数据库和可通过产品检索的环境。 ·以在全球签订合作基本合同书为目标,继续签订工作。 ·开通CSR采购的主页。	★★★★
 消费者课题(客户支持)	确保产品品质	·进一步提高新产品的品质,彻底分析品质问题,并持续实施改善活动。	·彻底查明问题的真正原因所在,为防止再次发生,实施持久对策和横向展开。 ·通过新产品设计时的设计评审,在分析过去问题点的同时,推进包括预防措施在内的改善活动。	★★★★
	为确保稳定供应,推行并改善BCM(事业继续管理)体制	·修订BCP(事业持续计划),通过教育、演习等提高了解和认识。	·定期更新将事业活动风险按10级评估而制作的“风险地图”。 ·2014年度也实施了罗姆共同灾难演习及BCM对策总部演习。 ·邀请风险顾问公司在罗姆举办2次演讲会。	★★★★
 地区、社会活动的参与及发展	准确把握客户需求,开发领先全球的产品	·对所有员工实施CSV(创造共享价值)相关的渗透措施。	·邀请哈佛商学院的竹内教授实施CSV讲演会。 ·制作公司内部意识渗透视频,罗姆总部全体员工已全部观看完毕。 ·在公司内部报上,刊登罗姆CSV相关的特辑报道。 ·公布符合范畴3的标准的排放量。	★★★★
	音乐文化的普及与发展	·继续支持音乐文化事业的发展。	·除赞助京都当地的京都市交响乐团演奏会之外,还赞助了很多音乐会。 ·支持小泽征尔音乐塾(年轻音乐家培养项目),另外,支持该项目于2014年度开始以京都市小学生为对象新开展的“献给孩子的歌剧”活动。 ·支持“公益财团法人 罗姆音乐基金会”的事业。	★★★★
	作为优秀企业市民,为社会的健康与发展做贡献	·根据社会需求,适时适当地持续进行捐赠与赞助活动。	·通过取得京都罗姆剧团的冠名权,支持京都会馆的改建。 ·作为京都不死鸟F.C.和京都学生庆典的赞助企业为地区发展做贡献。 ·当地子公司对马来西亚的哥打巴鲁市发生的洪灾受灾地捐赠救济款。	★★★★
	满足地区社会要求的活动	·继续支持地区社会的发展,努力提供产学研合作机会。 ·开始进行员工参加型的制造课程授课。	·罗姆总部的年轻员工工作为讲师,向小学生讲授制造课程、环境学习课程。另外,实施由员工以高中生和大学生为对象讲课的活动(总计1,923名)。 ·支持罗姆纪念馆的大学生研究项目,为大学设立奖学金。 ·通过“感谢信”活动,支援东日本大地震灾区的重建(截至2015年3月累计捐赠达1万5千份以上)。	★★★★

罗姆集团的“CSR重点课题”

- ① 通过创新型产品解决社会课题
- ④ 价值链中的贯彻人权尊重和重视劳动惯例等
- ② 高品质产品的稳定供应
- ⑤ 保护地球环境的事业活动的推进
- ③ 可贡献国际社会的国际化人材培养
- ⑥ 贯穿事业的地区及社会贡献

2015年度目标、计划	指标的范围	相关的G4类别和项目	报告的G4指标(2014年度实际成果)
<ul style="list-style-type: none"> <li>6家海外主要生产基地接受EICC监督。</li> <li>针对EICC监督制定监督手册,提高集团上下的应对水平。</li> <li>在6家海外主要生产基地实施对应EICC监督的培训。</li> <li>在“CSR月”举办不同部门的学习会等,进一步提高对罗姆集团行动指针的了解程度。</li> <li>继续推行并改善ISO9001质量管理体系。 ※车载用产品还要推行并改善ISO/TS16949管理体系。</li> <li>继续在罗姆集团推行并改善ISO14001管理体系。</li> <li>ISO14001:推进2015版换版的相关工作。</li> <li>在日本国内、海外主要生产基地取得OHSAS18001第三方认证。</li> <li>继续推行ISO27001的认证并更新。</li> <li>从NPO/NGO等邀请讲师,策划并开办CSV相关的学习会。</li> <li>继续在罗姆集团推动职业道德管理体系。</li> </ul>	罗姆	—	参考第25页
<ul style="list-style-type: none"> <li>6家海外主要生产基地接受EICC监督,进一步强化对人权的尊重。</li> <li>完善人事课程制度,实现符合多样化价值观的工作方式。</li> <li>举办支援员工的“生活”各方面的研讨会,完善福利待遇服务。</li> <li>采取措施促进跨越组织壁垒的员工间的活泼的交流。</li> </ul>	罗姆	④ 供应商的人权评估 G4-HR10、11 ④ 保安惯例G4-HR7	2014年度CSR采购自我评估结果(项目:人权) A评估:111家, A-评估:18家, B评估:12家, C评估:0家, D评估:0家 针对业务相关的人权方针和步骤接受培训的保安人员的比率:100%
<ul style="list-style-type: none"> <li>扩大下一代领导人培训的选拔对象。</li> <li>通过全球通用的的等级制度挖掘并培养人材。</li> <li>扩大在海外的录用活动,挖掘并培养全球化人材。</li> </ul>	罗姆	③ 雇佣G4-LA3 ③ 多样性与机会均等 G4-LA12	生产、育儿休假后的复职、稳定就业率:复职率94%, 稳定就业率100% 外国人员工比率:1.47%
<ul style="list-style-type: none"> <li>以劳动灾害“零”发生为目标,在日本国内、海外主要生产基地取得OHSAS18001认证。</li> <li>向全体员工施行新人事薪酬制度。</li> </ul>	罗姆	④ 职业安全卫生 G4-LA6、7	<罗姆[女性,男性]> 伤害的种类:切伤,致残率:[0.0000075,0], 职业病率:[0,0], 停工日数率:[0.0,0.000084], 缺勤率:[0.0119,0.0068], 工伤死亡者数:[0,0] <外包公司[仅限男性]> 伤害的种类:无, 致残率:[0], 职业病率:[0], 停工日数率:[0], 缺勤率:[0.0037], 工伤死亡者数:[0] 有无从事有害性工作的劳动者:有(对象者:422名)
<ul style="list-style-type: none"> <li>CO<sub>2</sub>排放量比根据2015年度生产量预测的降低1%。</li> <li>与2014年度实际成果相比,2015年CO<sub>2</sub>排放量单位能耗降低1%。</li> <li>温室效应气体(PFCs、SF6等)排放量比根据2015年度生产量预测的降低1%。</li> </ul>	罗姆集团	⑤ 大气排放 G4-EN5、15、16、17、18、20、21	间接的温室效应气体排放量 范畴1 CO <sub>2</sub> 排放量:52,580 t-CO <sub>2</sub> 范畴2 CO <sub>2</sub> 排放量:520,899 t-CO <sub>2</sub> 范畴3 CO <sub>2</sub> 排放量:832,635 t-CO <sub>2</sub> (类别1,3,4,5,6,7) 范畴1,2排放量单位能耗:0.508(t-CO <sub>2</sub> /百万日元) 2014年PFC气体排放量(GWP-t):106.003 t-CO <sub>2</sub>
<ul style="list-style-type: none"> <li>制定基于范畴3的温室效应气体运用模式,扩大公布类别范围。</li> <li>2015年环保型产品占开发产品的比例达75%。</li> </ul>	罗姆集团的合作伙伴	⑤ 供应商环境评估 G4-EN32、33	2014年度CSR采购自我评估结果(环境) A评估:131家, A-评估:8家, B评估:0家, C评估:1家, D评估:0家, 未回答:1家
<ul style="list-style-type: none"> <li>PRTR对象物质使用量单位能耗与2014年度实际成果值保持同一水平。</li> <li>VOC排放量比根据2015年度生产量预测的降低1%。</li> </ul>	罗姆集团	⑤ 排水及废弃物 G4-EN23	2014年日本国内废弃物排放量:6,783t 2014年海外废弃物排放量:5,232t
<ul style="list-style-type: none"> <li>海外关联公司综合废弃物排放量单位能耗,与2014年度实际成果值保持同一水平。</li> <li>水的使用量比根据2015年度生产量预测的降低1%。</li> <li>日本国内各公司均达成“零排放”目标,废弃物排放量单位能耗保持2014年度成果。</li> </ul>	罗姆集团	⑤ 水G4-EN8	2014年总取水:9,945千m <sup>3</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>发行新指南,在整个集团贯彻执行。</li> </ul>	罗姆集团的合作伙伴	⑤ 供应商的环境评估 G4-EN32、33	2014年度CSR采购自我评估结果(环境) A评估:131家, A-评估:8家, B评估:0家, C评估:1家, D评估:0家, 未回答:1社
<ul style="list-style-type: none"> <li>继续实施分层级研修。</li> <li>继续面向员工实施“Legal e-Learning”活动。</li> <li>在“CSR月”继续实施遵纪守法意识渗透活动。</li> <li>在分层级研修等中,实施防止行贿受贿相关的教育。</li> </ul>	罗姆集团	④ 防止腐败G4-SO4	包括防止腐败方针在内的“罗姆集团行动指针”翻译为七国语言,向包括海外在内的所有集团公司全体员工发放。 在分层级培训中,实施包括防止腐败方针在内的“罗姆集团行动指针”的意识渗透(2014年度总部共316位员工听讲)。 关于合规热线,请参考第31页。
<ul style="list-style-type: none"> <li>在集团所有公司推广CSR采购监督与再监督。</li> <li>开始对外协加工厂的CSR采购活动。</li> <li>继续调查“冲突矿物”。</li> <li>对阻碍原因采取对策,以合作基本合同书签订率达98%以上为目标继续努力。</li> <li>继续实施CSR采购自我评估。</li> <li>合作伙伴的自我评估结果跟进。</li> </ul>	罗姆集团的合作伙伴	④ 供应商对社会的影响评估 G4-SO9、10 ④ 供应商的人权评估 G4-HR10、11 ④ 供应商的劳动惯例评估 G4-LA14、15	2014年度CSR采购自我评估结果(项目:道德/风险管理体制的建立) A评估:76家, A-评估:25家, B评估:30家, C评估:6家, D评估:4家 2014年度CSR采购自我评估结果(项目:人权) A评估:111家, A-评估:18家, B评估:12家, C评估:0家, D评估:0家 2014年度CSR采购自我评估结果(项目:劳动惯例(安全卫生)) A评估:136家, A-评估:3家, B评估:2家, C评估:0家, D评估:0家
<ul style="list-style-type: none"> <li>进一步提高新产品的的设计品质,彻底分析品质问题,并持续实施改善活动。</li> </ul>	罗姆集团	② 遵纪守法G4-PR9	违反PL法的件数、罚金:无 违反环境法规定的件数、罚金:无
<ul style="list-style-type: none"> <li>对主要生产基地存在的风险实施再调查。</li> <li>修订BCP,通过教育、演习等加深认识和了解。</li> </ul>	—	② 间接的经济影响 G4-EC8	将“因灾害导致的生产基地等的关停或减产对客户和整个社会带来不利影响”作为极其重要的风险。
<ul style="list-style-type: none"> <li>编制CSV相关的事例集,并在集团各公司水平推广。</li> <li>通过按层级教育等,明确社会课题与自己的业务之间的关联,提高对CSV重要性的理解度。</li> </ul>	罗姆	① 产品及服务 G4-EN27	环保型产品占开发产品的比例:70%
<ul style="list-style-type: none"> <li>继续支持音乐文化的发展。</li> <li>根据社会需求继续实施适当的捐赠和赞助。</li> </ul>	罗姆及地区各界	⑥ 地区及社会 G4-SO1	京都会馆1960年4月的开馆以来,历经50多年作为京都的“文化殿堂”深受市民喜爱。会馆位于世界闻名的文化交流区京都市左京区冈崎,是珍贵的文化财产。为满足广大利用者的需求,京都市决定进行全面的改建,罗姆通过取得50年(52亿5千万日元)的冠名权提供支持。
<ul style="list-style-type: none"> <li>继续支持地区社会的发展,努力提供产学研合作机会。</li> <li>充实制造课程的内容,提供学生感兴趣的教材。</li> <li>开展根植于地区的社会贡献活动(积极的志愿者事例等)。</li> </ul>	罗姆集团		对制造课程和工厂参观等来自地区社会的要求采取行动的比例:100%

评价基准 ★★★: 完成目标、计划 ★★: 实际成果与目标、计划产生轻微偏差 ★: 实际成果与目标、计划产生较大偏差

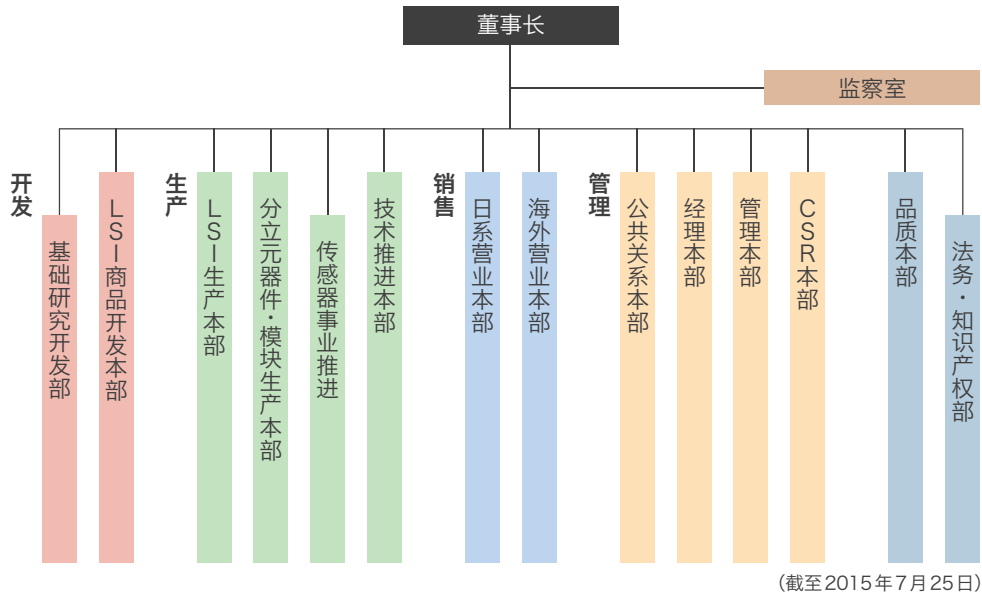


# 公司信息

## 公司简介

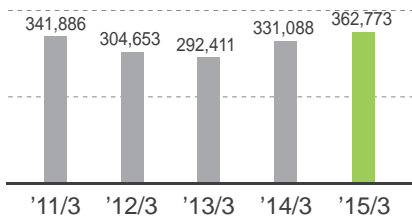
公司名称	罗姆株式会社 / ROHM Co., Ltd.	代表	董事长 泽村 谕
总部所在地	〒615-8585 京都市右京区西院沟崎町21 TEL +81-75-311-2121 FAX +81-75-315-0172	资本金	86,969百万日元(截至2015年3月31日)
成立日期	1958(昭和33)年9月17日	销售额	总计 362,773百万日元(2015年3月期)
		员工人数	总计 20,843人(截至2015年3月31日)

## 公司组织架构图



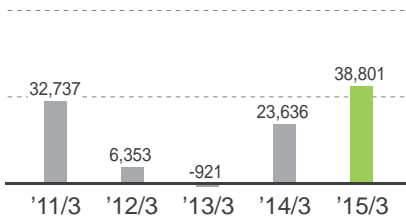
### ■ 销售额

(百万日元)



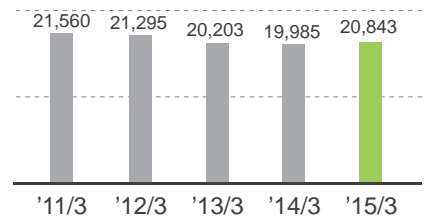
### ■ 营业利润

(百万日元)



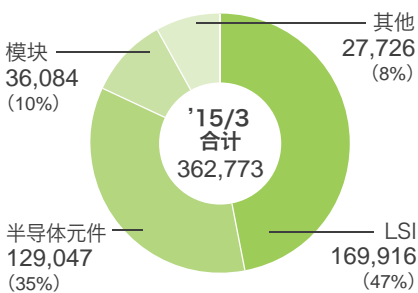
### ■ 员工人数

(人)



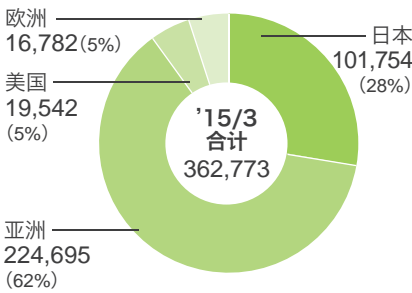
### ■ 各事业销售额

(百万日元)



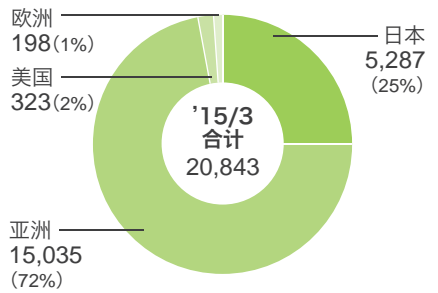
### ■ 各地区销售额

(百万日元)



### ■ 各地区员工数

(人)



## 罗姆集团主要网点

### 〈日本〉

#### 销售网点

##### 日系营业本部

京都	TEL: +81-75-365-1077	松本	TEL: +81-263-34-8601
东京	TEL: +81-3-6280-0820	水户	TEL: +81-29-300-0585
横滨	TEL: +81-45-476-2121	西东京	TEL: +81-42-648-7821
名古屋	TEL: +81-52-951-9311	仙台	TEL: +81-22-295-3011
福岡	TEL: +81-92-483-3496	高崎	TEL: +81-27-310-7111
宇都宮	TEL: +81-28-633-2271		

#### 生产网点

罗姆株式会社	TEL: +81-75-311-2121
罗姆滨松株式会社	TEL: +81-53-468-1000
罗姆和光株式会社	TEL: +81-865-67-0111
罗姆阿波罗株式会社	TEL: +81-943-32-3000
罗姆Mechatech株式会社	TEL: +81-771-25-4717
LAPIS Semiconductor株式会社	TEL: +81-45-476-9212
LAPIS Semiconductor宫城株式会社	TEL: +81-22-345-1211
LAPIS Semiconductor宫崎株式会社	TEL: +81-985-85-5111
AGLED株式会社	TEL: +81-72-770-8060
罗姆滋贺株式会社	2015年4月成立 (计划2016年2月事业开始)

### 〈全球〉

#### 主要销售网点

亚洲	ROHM Semiconductor Korea Corporation TEL: +82-2-8182-700
	ROHM Semiconductor Trading (Dalian) Co., Ltd. TEL: +86-411-8230-8549
	ROHM Semiconductor (Shanghai) Co., Ltd. TEL: +86-21-6072-8612
	ROHM Semiconductor (Shenzhen) Co., Ltd. TEL: +86-755-8307-3008
	ROHM Semiconductor Hong Kong Co., Ltd. TEL: +852-2740-6262
	ROHM Semiconductor Taiwan Co., Ltd. TEL: +886-2-2500-6956
	ROHM Semiconductor Singapore Pte. Ltd. TEL: +65-6436-5100
	ROHM Semiconductor Philippines Corporation TEL: +63-2-807-6872
	ROHM Semiconductor (Thailand) Co., Ltd. TEL: +66-2-254-4890
	ROHM Semiconductor Malaysia Sdn. Bhd. TEL: +60-3-7931-8155
	ROHM Semiconductor India Pvt. Ltd. TEL: +91-44-4352-0008
美国	ROHM Semiconductor U.S.A., LLC TEL: +1-408-720-1900
	ROHM Semiconductor do Brasil Ltda. TEL: +55-11-3539-6320
欧洲	ROHM Semiconductor GmbH TEL: +49-2154-921-0

#### 开发网点

京都技术中心 (总部)	TEL: +81-75-311-2121
京都技术中心 (京都站前)	TEL: +81-75-365-1073
横滨技术中心	TEL: +81-45-476-2131

#### 物流及其他网点

罗姆物流株式会社	TEL: +81-865-44-3181
成田技研株式会社	TEL: +81-6-6433-0410

#### 生产网点

亚洲	ROHM Korea Corporation TEL: +82-2-8182-600
	ROHM Electronics Philippines, Inc. TEL: +63-2-894-1536
	ROHM Integrated Systems (Thailand) Co., Ltd. TEL: +66-2-909-7100
	ROHM Semiconductor (China) Co., Ltd. TEL: +86-22-8398-9000
	ROHM Electronics Dalian Co., Ltd. TEL: +86-411-8762-0001
	ROHM-Wako Electronics (Malaysia) Sdn. Bhd. TEL: +60-9-7741500
	ROHM Mechatech Philippines, Inc. TEL: +63-46-430-2281
	ROHM Mechatech (Thailand) Co., Ltd. TEL: +66-36-374-580~4
	ROHM Mechatech (Tianjin) Co., Ltd. TEL: +86-22-2388-8585
美国	Kionix, Inc. TEL: +1-607-257-1080
欧洲	SiCrystal AG TEL: +49-911-8177599-0

#### 开发网点

亚洲	Korea Design Center	TEL: +82-2-8182-458
	Shanghai Design Center	TEL: +86-21-6072-8612
	Shenzhen Design Center	TEL: +86-755-8307-3008
	Taiwan Design Center	TEL: +886-2-2500-9390
	India Design Center	TEL: +91-80-4205-6225
美国	America Design Center (San Diego)	TEL: +1-858-625-3600
	America Design Center (Santa Clara)	TEL: +1-408-720-1900
欧洲	Europe Design Center	TEL: +49-2154-9210



[www.rohm.com.cn](http://www.rohm.com.cn)