

ROHM
SEMICONDUCTOR

ROHM Group Innovation Report 2014

为实现可持续发展社会，我们不断开展各种事业活动

本报告书发行目的

罗姆旨在通过产品品质和经营品质的“革新 (innovation)”为实现可持续发展社会不断做出贡献。因此，为了向各位利益相关者报告上述目标的实施进程，并加深各位对罗姆集团的认识和理解，罗姆集团从2012年度开始发行“**Innovation Report**”。

另外，罗姆从2001年度开始发行“环境报告书”，并于2007年至2011年间改为“CSR报告”发行，本报告书对上述报告做出了进一步修订。

报告对象范围

罗姆株式会社及罗姆集团各公司
(日本国内、海外相关公司)

报告对象时间

2013年度 (2013年4月1日~2014年3月31日)
(其中介绍了部分过往事件及活动内容)

发行时间

2014年8月
(下期: 预计2015年8月 上期: 2013年8月)

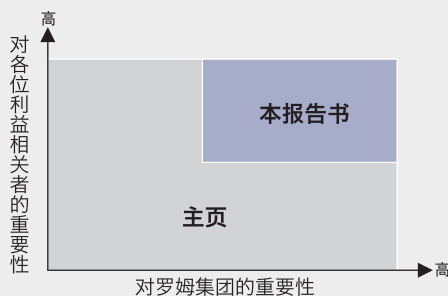
参考的资料

- GRI“可持续发展报告指南 第3.1版”
- 财团法人日本标准协会“ISO26000: 2010”
- 日本环境省“环境报告指南2007年度版”
- 电子行业行为规范(EICC) Ver.4.0

与其他报告媒体间的关系

■关于CSR信息

在日文主页中的“CSR事业活动”项下刊登了本报告书中未记载事项。另外，“环境数据手册(PDF)”项下刊登了环境保护相关的详细信息。
与本报告书间的关系如下图所示。



■关于业绩、财务信息

除各种法定报告书外，还发行“半年度报告书”、“年度报告书”，并以PDF形式上传于主页中。

企业信息

<http://www.rohm.com.cn/web/china/about-rohm>

CSR事业活动

<http://micro.rohm.com/jp/csr/index.html>

股东、投资人信息

<http://www.rohm.com.cn/web/china/investor-relations>

ROHM Group Innovation Report 2014

编辑方针/目录	1
企业目的·方针	2
董事长致辞	3
Product Quality Innovation	
产品品质革新	5
LSI事业 承诺	7
LSI事业 亮点	8
分立元器件·模块事业 承诺	11
分立元器件·模块事业 亮点	12
下一代新技术的研究开发	15
Management Quality Innovation	
经营品质革新	16
CSR 承诺	17
CSR活动 亮点	18
组织管理	19
人权/劳动惯例	23
环境	25
公正的事业惯例	27
消费者课题(客户支持)	29
地区、社会活动的参与及发展	31
CSR的目标、计划与成果	35
公司信息	37

罗姆集团加盟联合国契约

联合国全球契约(UNGC)是指:

以企业为单位的组织体，在该国际框架协议下，通过发挥具有高度责任感的创造性领导力量，参与构建可持续发展社会。UNGC的署名企业，要求努力实现涵盖“人权”、“劳动基准”、“环境”、“防止腐败”四个领域的10项原则。



Network Japan
WE SUPPORT

罗姆备受社会信赖及期待，从创业之初就始终坚持在企业内部贯彻执行企业目的。

企业目的

我们始终将产品质量放在第一位。
无论遇到多大的困难，
都将为国内外用户源源不断地提供大量优质产品，
并为文化的进步与提高作出贡献。

为达到企业之目的，将此方针作为事业活动方针。

经营基本方针

公司内部团结一致，在彻底推行品质保证活动的同时，确保适当的利润。
为制造领先世界的商品，应努力提高所有部门的独特技术，以使企业能够持续发展。
确保健全和稳定的生活，磨炼丰富的人性和知性，为社会做出贡献。
广招人才，立足培养，使之成为企业恒久繁荣的根基。

品质管理基本方针

1. 在全公司推行内部标准化，确立以数据进行管理的体制。
2. 展开综合、连续的调查活动，致力于新技术、新产品的开发。
3. 在企业的所有活动中，都应积极、灵活地采用统计方法。
4. 在所有生产过程中，都应确立品质保证体制。
5. 不断追求生产方式的现代化，努力降低产品成本。
6. 在购进材料、半成品时，应以合同形式进行，促使供货商保证质量。

教育训练的基本目标

1. 无论是经营者、管理者，还是监督者或一般从业人员，都应努力、不断地吸收新知识，培养具有广阔视野并能进行科学判断的人。
2. 培养能充分利用知识和经验，做其岗位上最优秀、不断努力工作的人。
3. 培养即使在逆境中也能锲而不舍寻求出路，不达目的誓不罢休的人。
4. 彻底推行“团队中的自我”的精神，培养把集体荣誉放在优先位置的人。

教育训练的基本方针

1. 全体从业人员，必须把握一切机会，努力进行自我启发。
2. 所有处于领导岗位的人，随时随地都应身体力行，起到模范带头作用。
3. 教育培训应以其上司在日常工作中的直接培训为主，同时实施工厂之外的教育训练。
4. 各级领导应对部下进行客观的评价，应有计划和持续地对其进行有效的教育培训。
5. 对各级领导的评价，原则上应依其对部下所进行的教育培训的效果来判断。

创业以来，信息化社会的发展进程不断加快，价值观亦更趋多样化，
但尽管如此，罗姆仍将继续秉持一贯宗旨，将之作为企业开展业务活动的原动力。

创业时传承下来的 罗姆的CSV“我们始终 将质量放在第一位”

认识到可持续发展 (Sustainability) 的重要性, 不断解决各种社会性课题, 实践企业活动的CSV (创造共享价值) 理念已经在全球日益普及。

罗姆根据创业时确立的“企业目的”, 通过“始终将质量放在第一位”的优良产品供应与制造, 在世界的舞台上坚持挑战, 努力为文化的发展与进步做出贡献。罗姆创立50多年来, 企业规模和经营环境发生了巨大变化, 但这些理念未曾改变, 而是作为罗姆的DNA代代传承。

“磨炼丰富的人性与知性, 为社会做出贡献”

支撑企业活动的最重要的是“人”, 也可以说是向品质和环境问题等毫不妥协、认真对待的态度。可称为其规范的是“经营基本方针”中阐述的上述话。

罗姆人不仅追求知识和专业性, 还非常重视同时拥有道德观、进取心、谦虚等丰富的人性。罗姆通过培养精神力、技术、体能平衡发展的人材, 并将罗姆的DNA代代相传, 全面推进高品质且公正的企业活动。



开发创新型新产品， 创造社会价值

一直以来，罗姆围绕节能、小型化、安全、舒适等关键词努力为客户提供众多创新型产品，旨在通过产品为社会作贡献。

其中，电子化日益发展的汽车领域和持续稳步增长的工业设备领域，正是需要罗姆培育的高品质、高可靠性、稳定供应的市场，是罗姆重点关注的市场。尤为关注的是将环保汽车领域和能源领域（太阳能发电、风力发电及变电所等）经常发生的电力转换损耗显著改善的功率元器件。

在以SiC（碳化硅）为中心接连开发出领先全球的功率元器件的同时，积累了高技术能力与丰富经验的模拟领域工程师利用世界最先进的工艺，研发出以顶级性能为豪的模拟电源LSI。

不仅如此，还融入将这些产品结合在一起的模块技术，为客户提供更高效更低损耗的产品，为整个社会的节能化贡献力量。

致力于小型、安全与舒适性

超小型电子元器件是支撑日益普及的智能手机和市场有望进一步壮大的可穿戴式终端等电子设备急剧发展的重要因素。罗姆为了满足更加小型化的需求，将融入了全新理念的工艺方法与技术的世界最小元件“RASMID™系列”投入量产，并不断完善以全球最高市场占有率而自夸的小信号分立产品阵容，为客户提供高附加价值的创新型产品。

在国内外应用越来越广的LED照明领域，除了以业界最高的发光效率为豪的直管LED照明外，融入了无线技术优势的新照明系统解决方案等，能够为从办公室、工厂到住宅提供节能且舒适的照明。

在智能手机、安全系统、医疗设备等众多应用中需

求日益扩大的传感器领域，与罗姆集团旗下的LAPIS Semiconductor Co., Ltd.和Kionix, Inc.合作，致力于强化融合了传感器、无线通信技术和低功耗微控制器技术的传感器网络的构筑。

在所有环节融入高品质理念， 实现可追溯性与稳定供应

罗姆集团采用从开发到制造在集团内进行的“垂直统合型”一条龙体制，这是罗姆“品质高于一切”的企业目的的象征，是融入产品制造理念的使客户放心的供应体制。

另外，以过去的自然灾害为教训，为实现无论发生什么风险都努力将影响控制在最低限度，维护遵守客户要求的交货期的供应体制，罗姆实施了设备的防灾化、生产基地的再配置、全公司的BCP（事业持续计划）等。在产品的供应方面，严格执行“多基地生产”和“库存管理”，同时，彻底验证所有风险并制定执行对策。

实践企业目的，全面提高品质

作为提高经营品质的行动，进行跨罗姆集团的CSR委员会的组织整合，同时积极参与符合电子行业的CSR规范--EICC行为准则的活动。近年来，罗姆在接受外部监查的基础上，严格执行内部监查，以确认罗姆集团整体的EICC行为准则符合情况。

罗姆集团今后也会继续履行“企业目的”“经营基本方针”，在全面提高品质的同时，继续新的挑战，为社会贡献力量。

2014年6月

Satoshi Sawamura

董事长 泽村 谕

“垂直统合型”一条龙生产体制实现的高品质稳定供应

高品质

在所有过程实现高品质

罗姆以“质量第一”为企业目的并始终追求。采用“垂直统合”的一条龙生产体制，在集团内贯穿开发、设计、晶圆制造在内的生产、销售、服务过程，并在所有过程贯彻实施提高品质的活动。同时具有卓越的可追溯性，建立了能让客户放心使用的生产体制。

原材料的严格控制

硅锭采集到晶圆制造



硅原石

Silicon Ingot



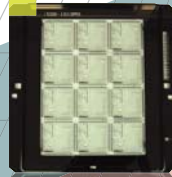
自产光掩膜

从IC芯片设计布线到光掩膜制造
通过贯穿始终的品质管理追求高品质

CAD



Photo Mask

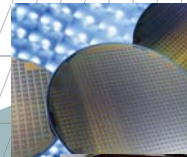


自产模具及引线框架

为确保实现高品质，引线框架冲压模具及成型模具全部自行生产



Wafer



Wafer Process

Frame

Assembly Line



SiCrystal AG

SiCrystal AG是2009年成为罗姆集团旗下的一员
的德国SiC单晶晶圆制造商。

稳定供应

举集团之全力，履行供应责任

罗姆集团及时捕捉市场行情，全力履行所需产品的供应责任。在以一条龙生产为核心的垂直统合型生产体制下，罗姆掌握并管理着所有的制造工序，从而与一般的无晶圆厂的制造商和代工厂商相比，罗姆已建立了不会轻易受到外部影响的体制。建立多基地生产体制和确保应对灾害的安全库存等的BCM（事业持续管理）体制，致力于实现对客户的稳定供应。

Product Quality Innovation

产品品质革新

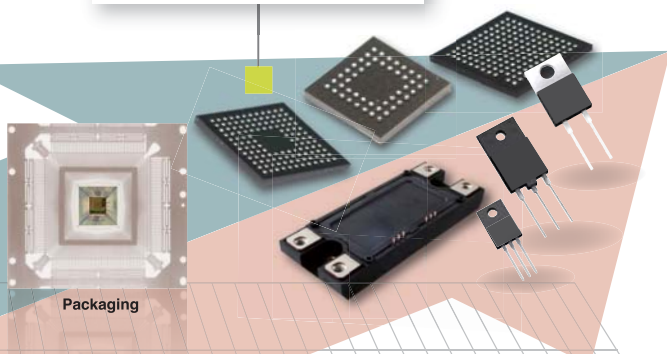
罗姆集团旨在开发有助于解决社会课题的创新型产品。

- LSI事业 P.7~10
- 分立元器件·模块事业 P.11~14
- 下一代技术的研究开发 P.15

产品品质革新

最先进封装

CSP, BGA, COC, COF, 堆叠封装, 拥有最先进的组装技术



自行开发生产系统

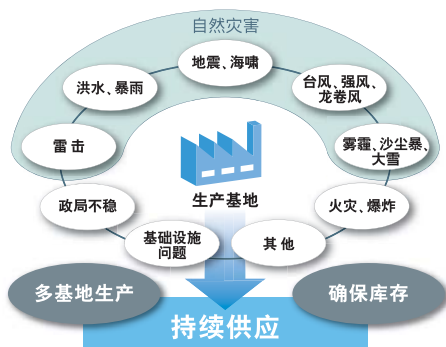
罗姆自行开发的生产系统, 可细致周到地满足客户的需求。



自行开发生产系统

BCM体制

基于风险验证对所有的生产基地实施诊断, 持续强化BCM体制。



请参阅P28“风险管理·BCM”

罗姆集团的产品群

IC

- 存储器
- 放大器 / 线性
- 电源管理
- 时钟 / 计时器
- 开关 / 多路复用器 / 逻辑
- 数据转换器
- 传感器 / MEMS
- 显示用驱动器
- 电机 / 执行机构 驱动器
- 接口
- 通信用LSI (LAPIS)
- 音频 / 视频
- 语音合成LSI (LAPIS)
- 微控制器 (LAPIS)

分立式半导体

- 晶体管
- 二极管
- 功率元器件
- SiC (碳化硅) 功率元器件
- IGBT

光半导体

- LED
- LED显示器
- 激光二极管
- 光学传感器
- IrDA红外通信模块
- 遥控接收模块

电子元器件

- 电阻器
- 钽电容器

模块

- 电源模块
- 无线通信模块
- 接触式图像传感器
- 热敏打印头
- 无电池无线通信模块 (EnOcean®)

成套产品

- LED照明
- B-analyst® (血液分析系统)

罗姆承诺 所有产品 均保证高品质。



罗姆株式会社 董事 松本 功
LSI生产本部
本部长

高性能的BiCDMOS工艺

在LSI事业领域,罗姆着重于融入模拟技术优势的“模拟电源LSI”的开发。以电源LSI和电机驱动为代表的模拟电源LSI,在各种电子设备的功率转换和电机驱动的高效化、低损耗化中担负着重要的作用,在以平板电脑等IT设备为首的汽车及工业设备领域应用非常广泛。

为了提高产品性能,需要每位工程师的高技术能力与丰富的经验,同时,完善符合耐高压与微细化等开发需求的制造工艺也非常重要。罗姆拥有可同时实现耐高压与微细化、最适用于模拟电源LSI的“BiCDMOS工艺”,通过工艺技术与电路设计的结合来创造高性能、高品质的产品。

“垂直统合型”产品制造 是高品质的源泉

支撑罗姆产品开发的是追求高品质、高可靠性的“垂直统合型”一条龙生产线。罗姆在从晶圆的晶锭拉

制到完成品的所有工序都融入了高品质理念。另外,开发、设计工程师与制造工程师齐心协力,最大限度地发挥工艺技术与工厂特长,可保证其他公司所无法企及的特性与品质。

这种垂直统合型生产体制,在汽车等要求高品质水平的市场中积累了丰硕成果。今后罗姆依然会继续推进开发解决社会课题的产品,并将高品质、高可靠性的生产线扩展到所有产品,通过产品制造为社会做出贡献。

提供广泛的产品解决方案

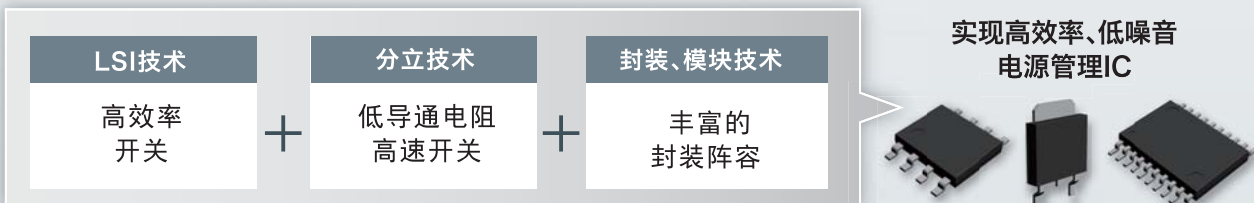
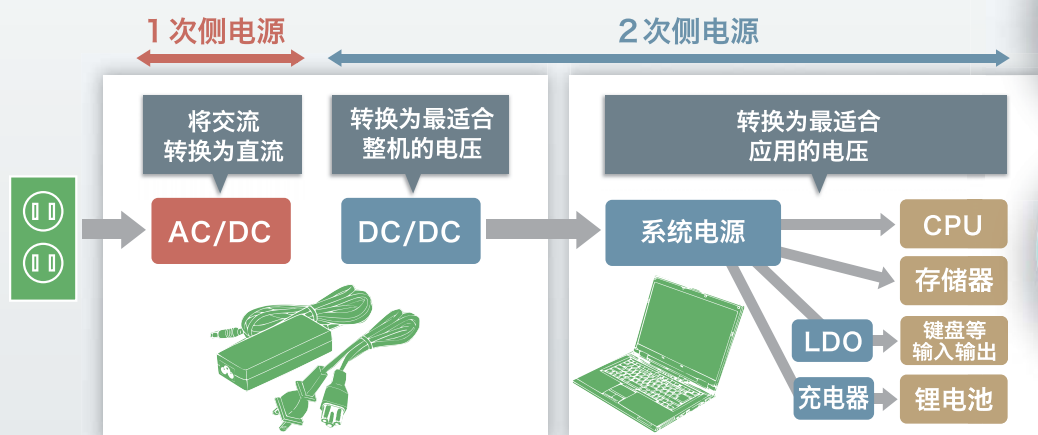
罗姆拥有从分立电子元器件到LSI、模块的技术优势,可提供系统级别的产品解决方案是罗姆的巨大优势。包括LAPIS Semiconductor Co., Ltd.和Kionix, Inc.等在内,运用发挥罗姆集团综合实力的系统提案能力,正在加速高附加价值的产品开发。

通过高效率模拟电源技术为节能做出贡献

Analog power

电源管理 IC

把握了各种电子设备节能化关键的电源管理IC。罗姆将在2次侧电源领域积累的技术推广到1次侧电源领域，支持所有的高效率功率转换。非常有助于电源系统整体的优化与节能。



电机驱动控制 IC

作为电机驱动器IC的顶级制造商，罗姆拥有高效率、高性能的强大产品阵容，可满足各种应用需求。

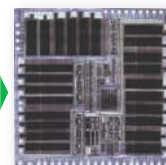
- DC有刷电机驱动器
- 三相无刷电机驱动器
- ODD用驱动器
- 数码相机用驱动器
- 步进电机驱动器
- 风扇电机驱动器
- 打印机用驱动器
- 相机模块用镜头驱动器

开发支撑高性能模拟电源的新工艺

罗姆引进了可将模拟与数字搭载于1枚芯片的“BiCDMOS工艺”的最先进生产线。

使数字范围从以往的 $0.35\mu\text{m}$ —举发展到 $0.13\mu\text{m}$ ，从而使模拟管理的高性能化和小型化成为可能，非常有助于配套产品实现飞跃性节能化和多功能化。

BiCDMOS



通过技术融合持续发展的罗姆集团

Synergy

罗姆与LAPIS Semiconductor Co., Ltd.和Kionix, Inc.充分发挥并融合各自的优势,陆续推出了面向下一代的新产品。



与各领域顶级制造商合作

通过系统整体的优化为节能化做贡献

罗姆很早以前就开始不仅局限于元器件单体的提案,而是充分发挥LSI乃至分立元件、模块领域所拥有的优势,致力于为客户提供结合了数字技术与模拟技术的综合解决方案。近年来,通过从开发阶段开始就与CPU制造商合作实现系统整体的优化,进而满足客户的需求。

英特尔公司

从2008年开始保持合作,开发汽车、工业设备等嵌入式设备用的芯片组&参考板,以及平板电脑和汽车电子系统用的电源IC等。

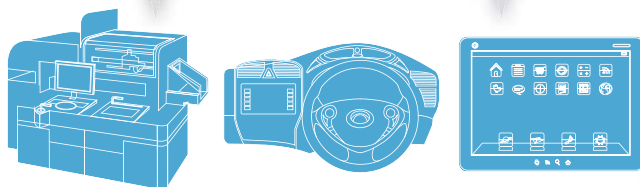
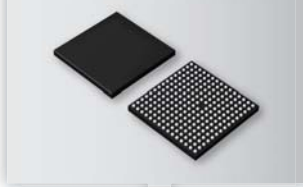
缩短组设备用的开发时间

英特尔® Atom™ 处理器E600系列用芯片组&参考板



支持平板电脑的长时间驱动

下一代英特尔® Atom™ 处理器用低功耗电源管理IC

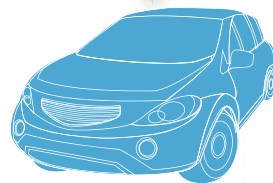


飞思卡尔半导体公司

2013年9月开始与全球车载市场拥有较高占有率的飞思卡尔半导体公司合作。以车载级品质的IC和分立元器件支持CPU。

支持汽车的高性能化

高可靠性IC及分立元器件



Intel、英特尔、Intel Atom是Intel Corporation在美国及其他国家的注册商标。

传感解决方案

实现安全、舒适、智能生活

采用控制IC和无线通信技术驱动罗姆集团拥有的丰富传感器群，为创造崭新社会贡献力量。

LSI技术	无线通信技术	丰富的传感器群
 非易失性逻辑  微控制器  通信LSI  电源管理  存储器	 Wi-Fi  ZigBee®  EnOcean  Sub-GHz  Bluetooth® Low Energy	 照度  接近  温度  霍尔  陀螺仪  加速度  UV  地磁  电容式

为创造崭新社会贡献力量



能源

电力

基础设施

建筑

物流

BEMS

教育

农业

食品

医疗与保健

预防火灾

FA

LSI技术

无线通信技术

丰富的传感器群

产品品质革新

推进有助于 小型化与节能化 的产品开发。



罗姆株式会社 董事
分立元器件·模块生产本部
本部长 **东克己**

追求小型、低功率， 实现创新型世界最小元器件

在分立、模块事业领域，追求罗姆擅长的小型、低功率领域的技术发展，同时，推进支持大功率、耐高压的功率元器件产品的扩充与强化。

在小型、低功率领域，电阻器、晶体管、二极管产品的高可靠性获得高度好评，在全球汽车相关市场的采用率越来越高。

另外，各种分立元器件产品在很早以前就实现了世界最小尺寸，为电子设备的小型化与高性能化做出了极大贡献。最近又成功实现融入全新工艺方法与技术的“RAS MID™”系列产品的量产。不仅对日益普及的智能手机和平板电脑，更对市场有望进一步扩大的可穿戴式设备的轻量化和高性能化做出了巨大贡献。

加速开发有助于整个社会的 节能化的功率元器件

在功率元器件领域，以使功耗显著降低的SiC（碳化硅）为中心，罗姆正在强化其他公司所没有的广泛的产品阵容。2014年，为了融合罗姆独有的功率元器件技术、LSI制御技术及两者结合的技术优势，为客户提供最佳的电源解决方案，罗姆新组建了功率元器件制造部。

罗姆希望通过开发可显著改善太阳能发电、风力发电、变电所、电动汽车等众多领域发生的电力转换损耗的优异新产品，并更广泛地供应给全社会，不断为整个社会的节能化做出贡献。

今后也会积极引进独有的最先进、高效率的制造生产线，在保持稳定的品质并提高生产性的同时，加速提供与LSI技术相结合及发挥模块化技术优势的技术方案和产品。

追求超小型、低功率技术， 扩大节能功率元器件的产品阵容

Discrete Semiconductors / Passive Components / Opto Electronics

晶体管 / 二极管

发挥世界一流的小型、低功率技术优势， 实现进一步飞跃

针对市场的小型化需求，努力扩大世界最小系列产品的产品阵容。
为智能手机、可穿戴式设备等电子设备的小型、薄型化贡献力量。



以晶体管、二极管为首，实现分立产品的小型化技术创新

<p>RASMID™ 系列</p> <p>利用罗姆独有的新工艺方法实现小型化，以惊人的尺寸精度为豪世界最小产品系列</p> <table border="1"> <tr> <td>世界最小 贴片电阻器 SMR003 0.3×0.15mm 厚度0.1mm</td> <td>世界最小 二极管 SMD0402 0.4×0.2mm 厚度0.12mm</td> </tr> </table>	世界最小 贴片电阻器 SMR003 0.3×0.15mm 厚度0.1mm	世界最小 二极管 SMD0402 0.4×0.2mm 厚度0.12mm	<p>世界最小级别 HMD封装 多个二极管集成于1枚芯片</p> <table border="1"> <tr> <td>HMD12 (搭载6枚芯片) 2.4×0.8mm 厚度0.3mm</td> <td>HMD8 (搭载4枚芯片) 1.6×0.8mm 厚度0.3mm</td> </tr> </table>	HMD12 (搭载6枚芯片) 2.4×0.8mm 厚度0.3mm	HMD8 (搭载4枚芯片) 1.6×0.8mm 厚度0.3mm	<p>世界最小 导电性高分子钽电容器</p> <p>TCSO (M规格) 1.6×0.85mm 厚度0.8mm</p>
世界最小 贴片电阻器 SMR003 0.3×0.15mm 厚度0.1mm	世界最小 二极管 SMD0402 0.4×0.2mm 厚度0.12mm					
HMD12 (搭载6枚芯片) 2.4×0.8mm 厚度0.3mm	HMD8 (搭载4枚芯片) 1.6×0.8mm 厚度0.3mm					
<p>世界最小 晶体管 VML0604 0.6×0.4mm 厚度0.36mm</p>	<p>世界最小 超小型薄型贴片式LED PICOLED™系列 1.0×0.6mm 厚度0.2mm</p>	<p>世界最小 钽电容器 TUT (U规格) 1.0×0.5mm 厚度0.6mm</p>				

※据罗姆调查

强化功率元器件产品阵容

引领行业发展的SiC功率元器件作为可实现风力发电等可再生能源及变电所等大功率领域的节能化的产品而被寄予厚望。罗姆为实现SiC功率元器件的普及而积极行动，在推进强化产品阵容的同时，通过SiC晶圆的6英寸化来提高生产效率。另外，提高已有硅元器件的耐压性能，丰富功率半导体整体的产品阵容，提供满足客户不同用途的最佳解决方案。



	<p>IGBT 适用于大电流、耐高压的电源用途的晶体管。</p> <p>SJ MOSFET 可高速开关的MOSFET。</p> <p>HybridMOS 结合IGBT与SJ MOSFET技术，将各自的技术优势集成于1枚芯片的晶体管。罗姆于世界首家实现量产。</p> <p>SiC MOSFET 采用适合大电流、耐高压元器件的新原料SiC的MOSFET。罗姆以世界最先进、最高性能的产品引领行业发展。</p>
	<p>SiC MOSFET “全SiC”功率模块</p>

通过广泛的产品开发贡献社会

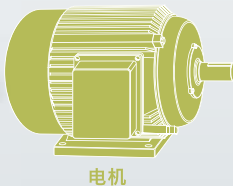
Passive Components / Opto Electronics

电阻器

在罗姆的创业产品的电阻器领域，罗姆开发出世界首创的芯片电阻器（1974年），并始终坚持引领行业的开发。罗姆正在强化高可靠性的小型领域及车载、工业设备领域用的大功率产品的产品阵容。

有助于节能

大功率分流电阻器
(5W级)



电机

钽电容器

钽电容器与芯片层压陶瓷电容器相比，具有卓越的小型、大容量、温度特性、DC偏置特性。产品阵容中包括世界最小的小型封装品。

有助于小型化

超大容量 TCSO系列

TUT (U规格)

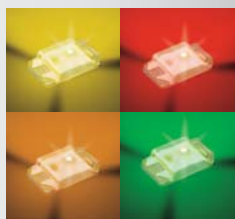


LED

独有的元器件技术与精密加工技术相结合，成功实现世界最小化、薄型化。罗姆正在推进适用于小型领域及车载、工业设备领域的更大功率产品开发。

极小、鲜艳

PICOLED™系列



可穿戴式设备

激光二极管

主要用于光盘、激光打印机、复印机等，罗姆正在力争实现业界第一的市场份额。最近正在为进军动作传感器和HDD热辅助磁记录等新领域推进相关开发。

高速、高精细化

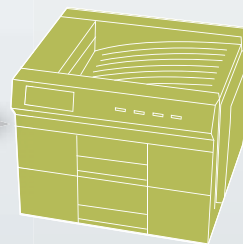
多光束激光



RLD4BPMP2



RLD2BPNK5



激光打印机

Modules

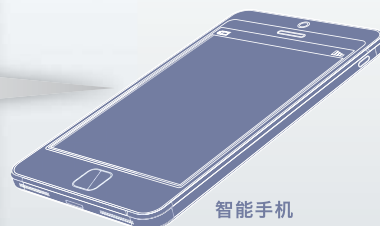
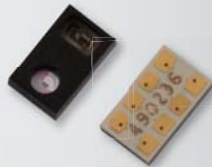
光学模块

通过高亮度、高灵敏度、高可靠性的光传感器以及公司内各部门之间的合作，罗姆正在进行产品化的复合模块的开发。

另外，为开拓车载、工业设备领域的市场，罗姆正在打造高可靠性、车载专用生产线等。

高精度感知

一体型接近传感器



智能手机

电源模块

开关电源模块以可靠的品质在众多领域广泛应用。通过LSI和分立元器件领域积累的技术的综合解决方案,为客户提供最佳的产品。

有助于整机电源的小型化、轻量化

BP527系列



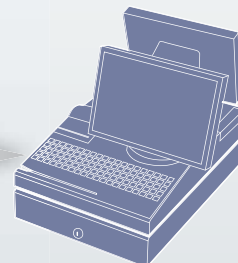
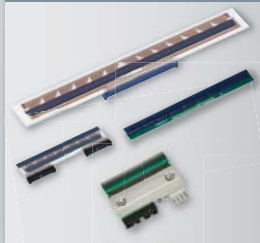
BP522系列



热敏打印头

运用半导体技术、厚膜印刷技术、薄膜制膜技术三种基本技术,始终在引领行业发展。

完善的产品阵容

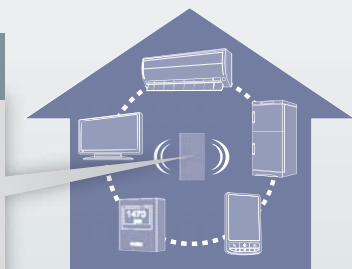


寄存器

无线通信模块

支持近距离无线各种方式的无线通信模块具有强大的产品阵容。通过罗姆生产的基带IC和高频模块设计,实现更高通信品质。

已取得日本国内电波认证

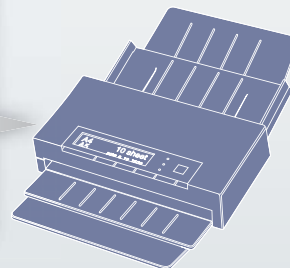


HEMS示意图

接触式图像传感头

同时实现划时代的小型轻量化与高性能的接触式图像传感头。

有助于小型化



扫描仪

LED Lighting

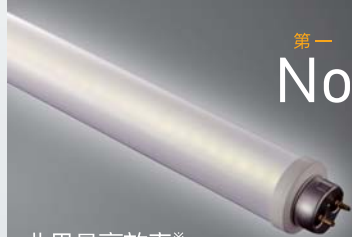
罗姆集团以LED照明为中心,提供从LED元件到驱动IC、高效电源模块的LED综合解决方案。

京都站前 Lighting 展示厅 OPEN

2014年4月,位于京都站前的罗姆京都商务中心内开设了“ROHM Lighting Square”展示厅,在这里可以看到最新的LED照明科技,并可亲身接触感受。还可体验以空间光模拟展示为首的罗姆HEMS系统。

发光效率业界

第一
No.1



业界最高效率*
直管形LED灯 190lm/W

*2014年6月罗姆调查



“ROHM Lighting Square”是面向商务客户的预约制展示厅。

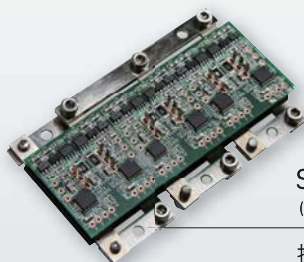
放眼下一代

放眼下一代的新技术开发中，以电源领域和传感器技术为中心，开展材料、设计、制造、品质改善等整体协调的研究开发活动，以实现全新的技术创造。



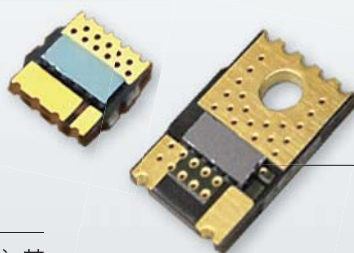
Power

通过积极引进新材料，挑战突破高效率、小型化的新型元器件的开发。



SiC
(碳化硅)

推进领先于行业的开发，其先进性获得高度好评。



GaN
(氮化镓)

具有优异的高速开关性能，在Si(硅)元器件不可能实现的高频应用中被寄予厚望。

Sensing

为实现节能、安全、安心的社会，从医疗保健到实现低功耗系统的传感器网络，罗姆正在展开广泛的研究与开发。

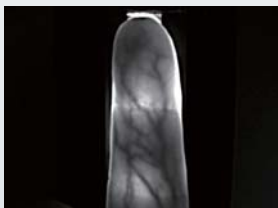
微量血液检查系统 “B-analyst®”

该系统仅用少量血液在几分钟内即可检测出糖尿病和炎症标志物等。不仅在日本，在欧洲也已开始销售。



CIGS图像传感器

用近红外线可观察皮下血管等。由于对人体无害，因此在医疗领域的应用被寄予厚望，罗姆已经与日本大学开始了联合研究。



脉搏传感器

罗姆运用光学传感器技术，正在开发运动中也可实时测量脉搏等的可穿戴式脉搏传感器。



EnOcean®

无需电源、布线、保养的无线系统。2014年2月首次引用到日本的寺院—奈良当麻寺。



在M2M市场罗姆成长的巨大可能性

以“M2M”、“万亿(1兆个)传感器”等话题进行讨论的WSN(无线传感器网络)将于2020年在全世界正式建立。新事业推进部将致力于WSN领域的发展，有效结合罗姆集团擅长的传感器、通信LSI、低功耗MCU等技术优势，展开模块级别的商业化。特别是罗姆独有的技术---CIGS图像传感器和脉搏信号传感器将继续在医疗保健这个新领域实现产品化。

罗姆株式会社
研究开发本部
新事业推进部
部长
谷内 光治



经营品质革新

罗姆集团以ISO26000为行动指南，不断完善全球化CSR管理体制。因此，罗姆在强化CSR推进体制的同时，根据ISO26000标准，纵观整个价值链，从中提炼出重要课题，进而设定行动主题、计划、目标。

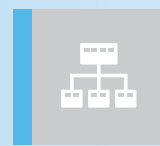
经营品质革新

2013年度行动亮点

ISO26000 的7个核心主题



组织管理



- “CSR月”活动
- 6家海外生产公司接受EICC监查
- 社会责任投资评估

P.19~

组织管理

人权/劳动惯例



- 供应链中的人权尊重
- 革新学习会
- 员工工会共同举办“金秋盛会”活动

P.23~

人权 / 劳动惯例

环境



- 减轻环境负担活动
- 罗姆京都站前大楼的举措

P.25~

环境

公正的事业惯例



- 合规性体制、行动指针 (修订罗姆集团行动指针)
- 整个供应链中的CSR普及与渗透
- 不使用冲突矿物的行动
- 风险管理、BCM体制

P.27~

公正的事业惯例

消费者课题(客户支持)



- 进一步强化品质保证体制
- 获得信息安全管理体系认证 (ISO/IEC27001)

P.29~

消费者课题 (客户支持)

地区、社会活动的参与及发展



- 社会贡献活动(教育、文化、交流、环境)
- 菲律宾30号台风受灾地支援活动

P.31~

地区、社会活动的参与及发展

CSR的目标、计划与成果

P.35~

CSR的目标、计划与成果

全力强化经营品质。



罗姆株式会社 常务董事
品质担当、新事业创造担当
[委员长] 品质委员会、
中央安全卫生委员会、CSR 推进委员会

高须 秀视
应用物理学会会员
[客座教授] 清华大学、浙江大学、
西安交通大学、大阪府立大学

经营品质与公司品质

在半导体、电子元器件行业，客户并不是单单以品质优良来判断是否采购产品，而是以QCDS(=品质、成本、交货期、服务)等“产品品质”加上CSR(企业社会责任)“经营品质”的“公司品质”综合评价来判断是否采购，这种趋势越来越明显。



举集团之力，推进CSR行动

2012年，罗姆集团在20家国内外生产公司任命“CSR推进责任者”，设立“CSR推进委员会”，并坚持每月举行1次CSR活动。

另外，为确认CSR活动的实施情况，集团下每个公司自主实施“CSR内部监查”，并接受罗姆CSR室基于EICC(电子行业CSR联盟)行为准则进行的“CSR统括内部监查”。将该监查结果向各公司横向展开，以共同关注问题点，从而提高整个集团的水平。

2013年，罗姆集团6家海外生产公司自发接受“EICC监查”，进一步提高了CSR水平。2014年度，预计包括罗姆在内的6家日本国内生产公司也将接受“EICC监查”。

通过品质委员会，严格贯彻“品质第一”

罗姆根据“始终将质量放在第一位”的企业目的实施开发、生产、销售活动。一直以来，我们对品质的理念是“QCDS全体的品质”，基本上是从生产者的角度来理解的。而世界级别的品质已经开始向“客户立场”最优先的理念转移。

基于此，针对企业目的中确立的品质规定，从全公司召集胜任者，在罗姆公司内设立了从客户角度出发强化产品的安全与安心的“品质委员会”，旨在实现领先全球的品质。该“品质委员会”将从生产者角度出发的思考进行了180度大转变，转为从客户角度进行思考，并为了达成该目的，确立了超越事业组织、全体员工一起参与的体制。

罗姆集团的CSR推进活动

强化CSR推进活动

罗姆集团于2007年设立罗姆CSR推进室(现CSR室),开始了社会贡献等活动。

以2011年加盟联合国全球契约为契机,将罗姆集团的CSR定位修改为“提高经营品质的活动”,制定了“CSR改革3年计划”并贯彻执行。

今后,将进行包括国内外客户在内的整个供应链的CSR活动及所有生产公司的EICC监查等,以期提高整个价值链的CSR水平。

实施CSR培训

各位利益相关者对CSR的期待急速高涨,在这种背景下,罗姆集团为对员工进行意识渗透教育,在集团范围展开了CSR培训。

罗姆每年有超过300名的各层级员工接受CSR培训。

不仅如此,罗姆集团在2013年度针对营业人员实施的CSR培训的受训人员日本国内达253名,海外超过200名,加深了员工对罗姆集团的CSR行动、客户进行的CSR监查、冲突矿物等的理解。

尤其是在海外,以世界电子设备、零部件工厂集中的中国(上海、深圳)进行的培训为首,在扩大东盟、印度的销售方面发挥重要作用的新加坡、整个欧洲的主管窗口德国进行了培训,加深了员工对EICC及冲突矿物的重要性的理解。

2014年,计划在美国、韩国、台湾的营业及开发基地实施培训。

罗姆集团的CSR改革3年计划



2013年度实施CSR培训的16个国家





公司治理体制

董事会(董事)

为高效发挥董事会作用,对集团经营进行充分讨论后能迅速切实地做出决策,罗姆设定董事会成员为10名以内。另外,为加强董事成员间的相互监督性,罗姆另设独立的社外董事2名。

董事成员的报酬及奖金由“董事报酬协商会”根据业绩联动性报酬制度(以当期综合损益为评判指标)确定,以明确各董事成员的经营责任。

监事会(监事)

为确保经营的透明性、客观性,罗姆监事会由5名监事组成,各监事间相互独立,且为社外监事。

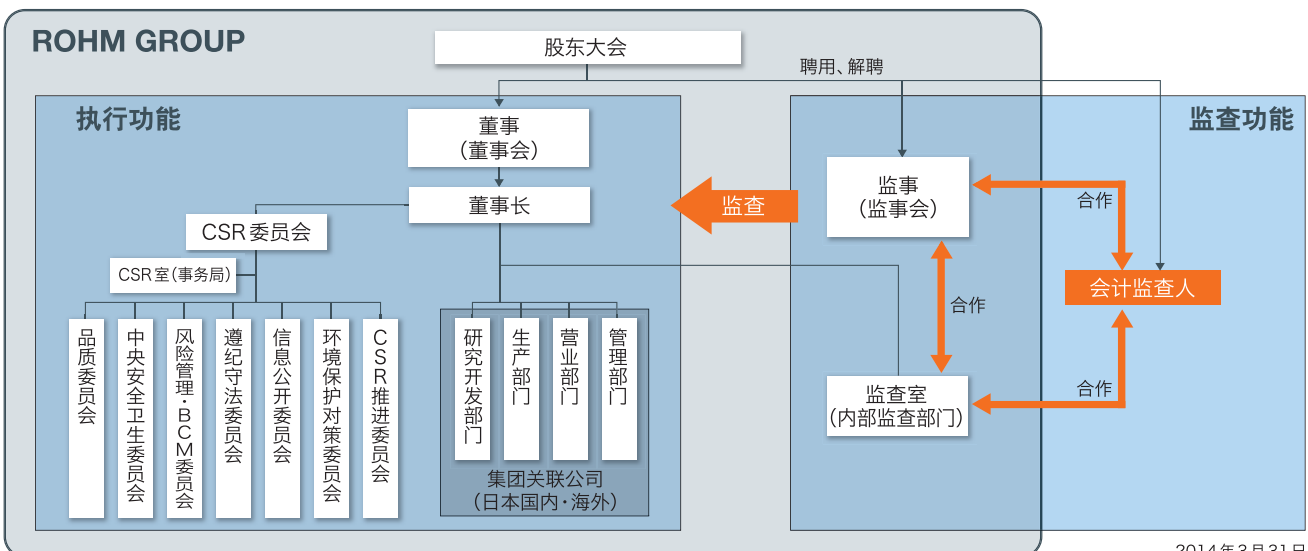
各监事通过与董事进行面谈、出席董事会等重要会议及业务调查等方式,对各董事的业务执行情况进行监督。

另外,为提高监督精度,监事也会与会计审计人或内部监查部门合作开展工作。

内部监查部门

罗姆设有监查室作为内部监查部门。内部监查部门将就罗姆集团的所有业务开展监查工作,或与董事、员工进行面谈,或对文件、票据账单进行查阅等。此外,为了对公司内部规定的执行性、资产的健全性等进行监查,内部监查部门有时也会与监事或会计审查人员合作开展工作。

公司治理体制图



2014年3月31日

CSR管理



为社会的可持续发展做贡献

罗姆集团从创业之初即通过实践“企业目的”、“经营基本方针”等规定的宗旨和方针,建立与利益相关者之间的相互信赖关系,从而为集团的持续发展、社会的健康发展做出贡献。

“罗姆集团CSR基本方针”是以“企业目的”、“经营基本方针”等为基础制定的,旨在通过CSR侧面从全球角度诚信开展事业活动,为社会的可持续发展贡献力量。罗姆在切实执行这些规定的基础上,制定了伦理道德方面的基本规范“罗姆集团行动指针”。

“企业目的”、“经营基本方针”等规定的宗旨和方针是不变的,但“罗姆集团CSR基本方针”和“罗姆集团行动指针”会根据不断变化的社会需求、联合国全球契约(UNGC)、ISO26000、EICC(电子行业CSR联盟)行为准则等最新的国际标准等进行变更,以满足各利益相关者的期望。

<罗姆集团行动指针>

<http://www.rohm.com/web/global/rohm-group-business-conduct-guidelines>

CSR委员会的召开

罗姆将CSR作为可持续发展经营的轴心。2011年6月设立“CSR委员会”，将CSR室作为事务局，定期开展活动，旨在针对长期展望与当下课题、利益相关者多样化的需求，迅速响应并作出决策。

CSR委员会由社长亲自任委员长，针对其下属组织即各委员会的CSR相关活动情况和活动计划进行报告、审议，以强化CSR管理。

“CSR月”活动

罗姆集团为了加深员工对CSR管理的理解，2013年将10月指定为“CSR月”，开展通过CSR培训进行的意识渗透活动、CSR监查对应等活动。

通过“CSR月”活动，使罗姆集团的全体员工理解CSR的重要性，集团上下齐心协力共同强化CSR行动，以满足社会的期待，成为深受全球利益相关者爱戴的企业。

在全球进一步推进CSR行动

我们认为，罗姆集团的员工齐心协力共同参与CSR活动是提高CSR管理水平的不可欠缺的因素。为此，为使员工理解CSR的重要性并主动行动，罗姆集团共同举办“CSR月”活动，实施了多种活动。

今后我们还会通过“CSR月”活动向每位员工渗透CSR的重要性，继续推进全球化CSR活动。

罗姆株式会社
CSR室 室长
村井 俊文



2013年度罗姆集团“CSR月”活动实施事项

- ① 发送董事长致辞
- ② 任命CSR领导(部门负责人)
- ③ 实施CSR领导培训
- ④ 实施CSR意识调查
- ⑤ “罗姆集团行动指针”的修订及其渗透
- ⑥ 确立劳动和伦理道德管理系统
- ⑦ 实施CSR内部监查
- ⑧ 6家海外生产公司接受EICC监查

罗姆集团CSR基本方针

我们根据“企业目的”和“经营基本方针”的目的、方针，以全球视野诚实地进行事业活动，为社会的可持续发展做贡献。另外，和以下所有利益相关者建立良好关系并取得社会的信赖，以期实现企业的可持续发展。

顾客	我们致力于以稳定优质的产品和及时周到的服务博得顾客信赖。同时，我们将诚实面对客户，把产品安全放在首位，并适当提供相关信息。
贸易往来对象	我们秉着公正合理的原则选择贸易往来对象，同时，着重培养相互信赖关系，进行公平公正的交易，以取得双赢成果。
员工	我们提供安全舒适的办公环境，尊重人性和个性，打造公正开明的办公氛围，提高员工工作价值。
各股东、投资人	对各位股东、投资人，我们确保企业价值的持续增长及利润的同时，通过积极的、大范围的IR活动，完成解释责任。
社会、地区各界	加深各国、地区社会间的交流，尊重彼此的历史文化。同时，举办社会贡献活动、文化·艺术活动或援助活动，积极开展地球环境保护活动。



CSR 监督

客户实施的CSR监督

众多电子设备制造商都在实施“CSR监督”，以确认供应商是否符合电子行业行为准则(EICC)等规定的关于CSR的标准。

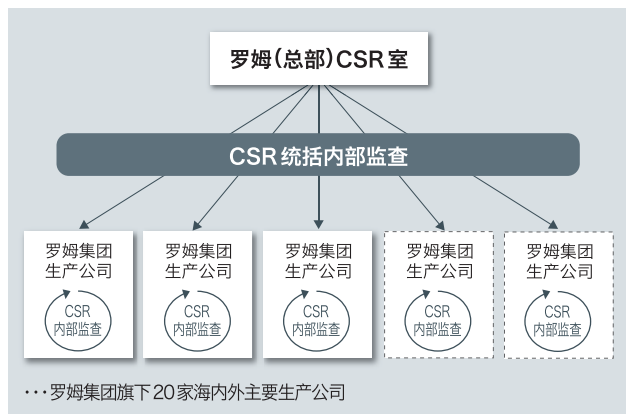
罗姆集团也在接受这种CSR监督，并将客户的CSR监督定位为提升自我经营品质的重要机会，通过切实改善这些监督中提出的整改事项，进一步强化CSR管理。

构筑CSR内部监督体系

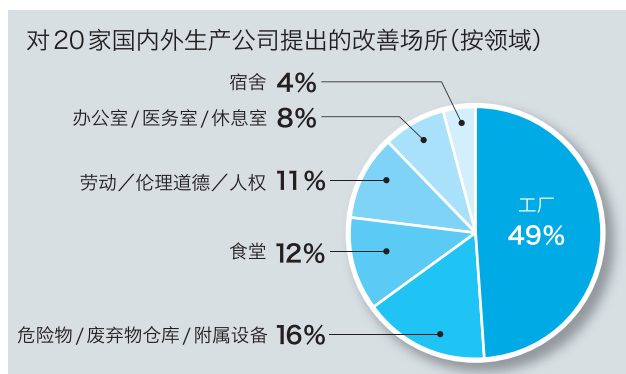
罗姆集团在外部监督的基础上，于2012年开始了CSR相关的2个内部监督。

每年实施1次的“CSR内部监督”是指海内外20家主要生产公司对EICC规范的执行情况进行自我检查。另一项为每2年实施一次的“CSR统括内部监督”，由罗姆总部CSR室对上述生产公司进行监督，以检验各公司的CSR内部监督实施情况和EICC的执行情况等。

CSR内部监督和CSR统括内部监督



2012 -2013年度 CSR统括内部监督亮点



6家海外生产公司接受EICC监督

罗姆集团在接受客户的“CSR监督”之外，主动开始接受“EICC监督”，以确认EICC行为准则的执行情况。

该监督旨在确认是否符合EICC行为准则，是电子设备行业中最严格的监督之一。

2013年在CSR监督的请求频率较高的泰国、菲律宾、中国(天津、大连)、马来西亚、韩国共6家海外生产公司接受了EICC监督。

2014年预计6家日本国内生产公司接受监督。

电子业界行为准则(EICC)：

主要由电子设备相关制造商和大型供应商组成的团体共同制定的规范。涉及的主要内容包括“人权、劳动”、“安全卫生”、“环境”、“公平经营、伦理道德”以及上述内容相关的“管理体系”。

利益相关者之声

EICC监督 第三方监督机构 必维国际检验集团日本株式会社

2013年我负责在罗姆集团的6家海外生产公司实施EICC监督。

虽然我可以以工厂为单位的EICC监督机会激增，但像罗姆这样整个集团一齐展开行动，这对于在全球开展业务活动的我来说也是第一次遇到。这应该是世界级的先进尝试吧。

由第三方机构基于行业通行的“EICC行为准则”通过对员工进行访问等方式对管理系统及执行情况进行评估，在提高经营品质方面非常有效。

今后如果也能继续站在公平、中立的立场，通过监督提出课题，帮助罗姆实现经营的可视化将是我莫大的荣幸。

必维国际检验集团
日本株式会社
执行官
系统认证事业本部
战略事业部 部长
冈崎 久喜



与股东、投资家的交流

适时适当的IR活动

罗姆通过及时公布业绩趋势等企业信息的IR活动,与全球的股东、投资家进行积极的交流。

另外制定信息披露政策,以及时提供公正且准确的信息。

官网上的信息公布

为向个人投资家及时提供信息,在罗姆官网上开设面向股东、投资家的网页。

除决算报表、有价证券报告书等公示文件之外,还会发布易懂的年度报告、决算说明会资料、财务数据变化趋势等广泛的投资相关信息。



< 股东、投资家信息 >

<http://www.rohm.com/web/global/investor-relations>

决算说明会 / Information Meeting

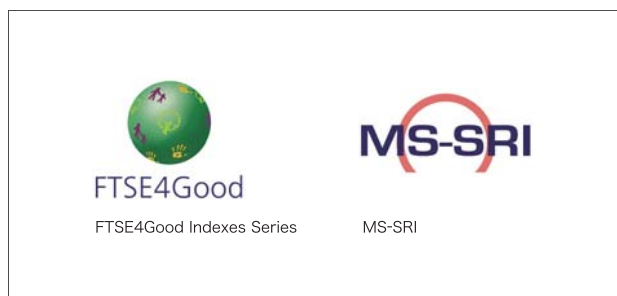
每年举行2次由社长及各董事进行的决算说明会,每年实施2次海外投资家访问。

另外,还积极参加证券公司主办的发布会等。

社会责任投资评估

在以企业的社会、环境保护、伦理道德方面为投资判断标准的社会责任投资(SRI)方面,罗姆受到SRI相关评估机构的高度好评,入选多个SRI指数的组成名单。

罗姆入选的SRI指数



符合国际标准的管理体系

罗姆集团的大多数公司已取得符合国际标准的管理体系认证。

管理体系建立情况

<http://www.rohm.com.cn/web/china/certification-of-quality-and-environmental>

ISO9001, ISO/TS16949

整个罗姆集团都已获得ISO9001认证,主要工厂还获得了ISO/TS16949认证。

ISO14001

整个罗姆集团都建立了符合ISO14001的管理体系。

(罗姆与日本国内关联公司、ROHM Korea Corporation获得综合系统第三方认证。海外集团公司自发建立了基于ISO14001标准的环境管理体系)

OHSAS18001

罗姆在2013年3月获得该认证。罗姆集团海外生产基地为通过认证,已经开始开展相关工作。

ISO/IEC27001

罗姆在2013年获得该认证。(参见P.30)



基于EICC行为准则实施CSR内部监督



罗姆德国的生产公司以CSR推进委员会为中心积极组织了CSR培训、节能活动等多种活动。

另外,作为CSR内部监督,每月根据EICC行为准则的项目实施相关资料确认或现场巡视等,确认规范的合规情况,从而进一步提高CSR管理体系的水平。

SiCrystal AG
President/CFO
Roland Reichstein





雇佣关系中尊重人权及多样性

尊重“劳动的基本原则及权利”

罗姆集团尊重国际劳工组织(ILO)规定的“劳动基本原则及权利”。

罗姆尊重每位员工的人权,作为整个罗姆集团的准则,在“尊重人权规定”中,规定“禁止强制劳动及雇用童工”、“尊重机会均等和多样性,禁止以性别、年龄、国籍、人种、民族、信仰、宗教、社会身分及身体残疾为理由有不合理的歧视现象”、“结社自由及团体交涉自由”。

积极雇佣多样化人材

罗姆根据尊重每个人的人性及个性的方针,在全球范围内推进多样化人才的积极录用工作。

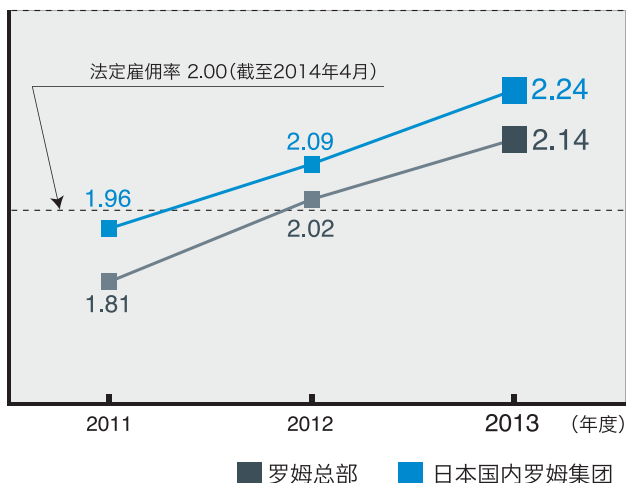
例如,新毕业女性员工的录用率逐年上升,尤其是营业工作岗位录用的女性占半数,等等,女性的发展空间日益扩大。另外,罗姆每年积极录用外国人留学生,由他们担任起罗姆的全球化部署的部分工作。

雇用残障人士

日本国内的罗姆集团公司,努力完善残障人士雇用工作,旨在建立使残障人士也可充分发挥力量的职场环境。

2013年的残障人士雇佣率,罗姆为2.14%,日本国内集团整体为2.24%,都保持了法定雇佣率以上的雇佣率。

■ 残障人士雇佣率(%)



供应链中的人权尊重

要求合作伙伴重视人权

罗姆在“合作基本合同书”上规定“禁止不人道交易和歧视交易”和“禁止强制劳动、禁止雇佣童工”等尊重人权的条款,通过签订合作基本合同,对客户提出尊重人权相关的要求。

2013年度罗姆通过召开“CSR采购推进说明会”、颁布“罗姆集团CSR采购指南”、“CSR采购访问确认”等,进行了整个供应链的尊重人权相关的意识渗透活动。

今后,罗姆将继续与合作伙伴合作,持续推进全球范围的活动。

人材培养

推进全球范围的人材交流,帮助员工成长

罗姆从2012年开始实行实务研修制度,以20多岁的年轻员工为重点向海外短期派遣。

从2013年开始,每年向海外派遣2名左右,使其在当地管理者的带领下积累相关工作经验,旨在为将来与海外开展合作业务提前培养必要的具有国际意识与能力的人才。该制度从管理类职务开始起步,今后的对象范围可能会扩展到全公司。

另外,罗姆正在积极执行接受海外当地法人的员工进行一定时间实务研修的制度。2013年,以研究、开发、营业类职务为核心,接受了来自中国、韩国、菲律宾的9名研修人员。期待他们回国后能成长为担负当地重任的人材,作为连接日本与当地的桥梁大展身手。

创新学习会

罗姆定期举办“创新学习会”,以培养能够在急剧变化的商业模式中学习并具有创新创意的员工。

2013年共举办了5次,参与的员工达1,341人次。

今后也会继续通过这样的学习会,致力于人材的培养。



创新学习会剪影

劳资关系

罗姆集团根据各国的法律法规等, 定期与工会和员工代表针对员工的劳动条件和福利待遇等进行谈话, 以加深相互理解, 推动事业发展。

员工工会共同举办“金秋盛会”活动

为了消除平时的运动不足, 横滨基地举行了体育竞技大会, 当地员工及家人共219人参加了此次活动。

租用横滨国际游泳场的主场馆, 进行了跳大绳、接力赛跑等团队对抗竞技。

这是一场很多人都是“第一次参加公司的活动”、参加者年龄层分布很宽的盛大活动。



LAPIS Semiconductor 株式会社
“金秋盛会”执行委员会
伴 将史



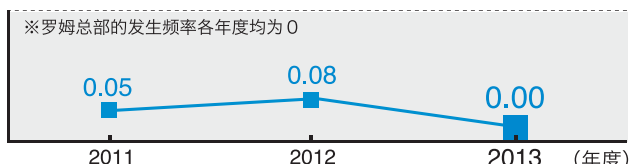
劳动安全卫生

罗姆总部实现连续19年“零”休业灾害

在罗姆中央安全卫生委员会的领导下, 罗姆以实现“零”劳动灾害事故为目标, 不断开展“风险评估”及“公司内部巡视”活动。经过不懈努力, 截至2013年, 罗姆连续19年保持了停业灾害事故为“零”的记录。

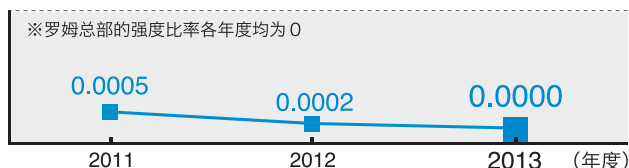
罗姆海内外的生产公司也分别以“零”劳动灾害事故为目标, 开展了相关安全卫生管理工作。另外, 每年1次, 利用“法令遵守确认表”对各公司对安全卫生相关法律法规等的了解程度、遵守情况进行确认。

发生频率 (罗姆集团)



$$\text{发生频率 (灾害发生的频率)} = \frac{\text{劳动灾害导致的死伤人数}}{\text{实际总劳动时间}} \times 1,000,000$$

强度比率 (罗姆集团)



$$\text{强度比率 (灾害的轻重程度)} = \frac{\text{总劳动损失天数}}{\text{实际总劳动时间}} \times 1,000$$

■ 参考…电子零部件、元器件、电子电路制造业平均值 发生频率: 0.34 / 强度比率: 0.02
来源: 厚生劳动省 2013年劳动灾害动向调查
(事业所调查(事业所规模100人以上)及工业事业综合调查)结果概况



社长与员工进行积极对话



中国天津的生产公司从2009年开始设立了每月1次的员工代表与社长对话的机会。

在对话中, 社长可以直接听到员工在现场感受到的各种课题, 共同提出解决方案。

这种活动不仅可促进劳资间的相互理解, 同时还可激发员工的工作热情。

ROHM
Semiconductor
(China) Co., Ltd.
二极管制造部
冯 艳





环境目标

环境方针与重点项目

罗姆集团的围绕“我们以保护地球环境为己任，努力为人类的繁衍生息，健康生活和企业的持续繁荣做出贡献”这个环境方针，制定各年度的环境目标，并开展环境保护活动。

重点项目

- ① 所有的企业活动中充分发挥聪明才智与创造力，严格贯彻执行节约能源理念
- ② 开发环保产品，通过循环利用，追求环境影响的最小化
- ③ 在筹集材料、辅料或采购制品时，优先选择环保产品
- ④ 遵守海内外与环境相关的法律法规和地区协定
- ⑤ 努力培养员工和启发相关人员重视生活环境和地球环境的意识
- ⑥ 通过对地球环境的贡献和恰当的公布环境信息，谋求与社会的健康稳定的发展

减轻环境负担活动

减少CO₂及其他温室效应气体排放量

(1)减少CO₂排放量

罗姆集团为了有计划有步骤地推行节能对策，促进每台生产设备、附属设备所用电量的可视化、办公能源等的可视化，减少不必要的浪费，并将其对策内容水平展开。

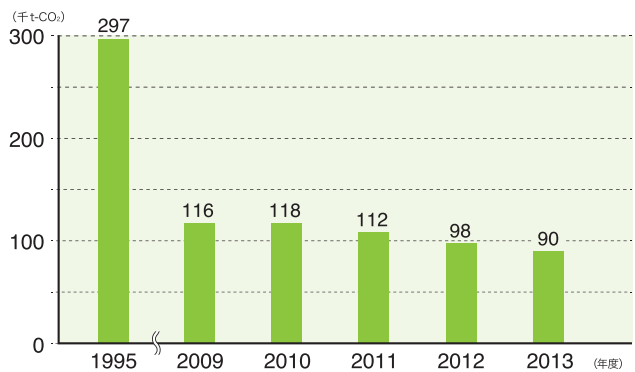
罗姆集团的CO₂排放量



(2)减少温室效应气体排放量

PFC(全氟化碳)类气体具有远远超过CO₂的温室效应，因此，罗姆集团积极致力于降低PFC类气体排放量。通过在整个集团安装减排设备，于2008年提前2年完成了电气、电子行业的目标，其后，仍在积极行动，努力降低排放量。

罗姆集团的PFC类气体排放量



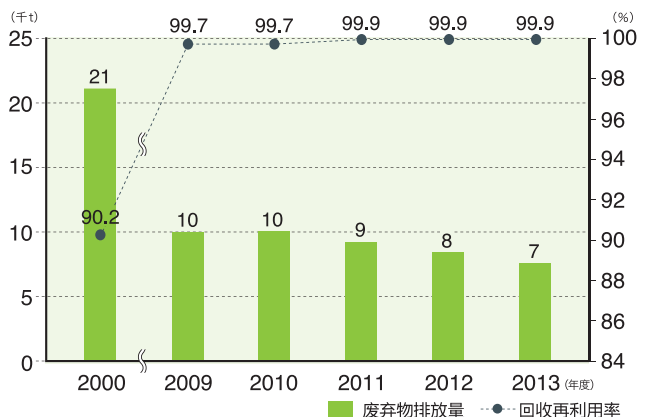
减少废弃物排放量，提高资源回收再利用率

作为降低废弃物排放量的对策，罗姆集团努力优化材料、辅料的投入并提高产量，对产生的废弃物有效分类，提高废弃物的利用价值。

另外，罗姆集团以实现废弃物回收再利用率99%以上的“零排放”为目标，在2004年日本国内的集团各公司均实现了零排放的目标后，一直在以真正的100%为目标而努力。(2013年99.98%)

2013年，罗姆对减少废弃物排放及环境保护工作的贡献得到认可，获得京都府知事颁发的“环境保护功劳者<团体领跑者部>”表彰。

罗姆集团废弃物排放量与回收再利用率(日本国内基地)



产品含有化学物质管理

RoHS指令(特定有害物质使用限制指令)、REACH规则(化学物质的登记、评估、认可及限制相关的规则)等环境有害物质管理相关的法律法规的实行,要求创造更加环保的产品。罗姆积极推进绿色采购,提高对采购零部件、材料中含有的化学物质的调查精度,同时,将公司内部的化学物质管理体制作为重点,建立“不进入”“不使用”“不销售”违禁物质的管理体系,为客户提供可以放心使用的产品。



环保学习课程

面向小学生,开展环保学习课

罗姆从2010年起,开始以京都市内的小学生为对象,开展实施环保相关的授课活动。

罗姆派遣员工到学校授课,在课上,除讲解地球温室化的机理以及家庭、学校能够做到的节能行动相关的内容之外,还提供罗姆公司自产LED等,供小学生们进行实验。其中,使用手动发电机比较LED与小灯泡之间的功耗等实验,使孩子们亲身感受到节能效果。

今后,计划将这种活动推广到海外生产基地。



使用罗姆产LED的实验套件

节能的普及

罗姆京都站前大楼的举措

以半导体工厂积累的技术经验为基础,根据“节能三原则”(利用自然能源、降低负荷、采用高效率设备)实现节能化的罗姆京都站前大楼,自从获得2012年的节能大奖“资源能源厅长官奖”(节能事例部)以来,应社会各方面的采访、演讲、研修及参观委托等,一直在努力普及节能事例。

2013年,根据JICA(国际协力机构)关联机构的委托,实施了以南美、非洲、欧洲的节能担当者为主的节能研修会。

另外,利用世界有名的节能学者Amory Robbins博士来我公司参观等各种机会,作为日本的办公楼节能事例面向国内外进行了广泛宣传。



节能研修会剪影(屋顶绿化参观)



罗姆京都站前大楼



对地区企业实施环保技术支援



韩国的生产公司于2002年被地区环境厅认定为“环保优良企业”。

获此殊荣后,为加强当地企业的环保活动,实施了各种活动。

利用罗姆公司所拥有环保技术,与地区环境厅合作访问当地企业,在环保相关的法律法规说明、环保设备的应用、点检等管理方法等方面进行支持与帮助。

今后,我们将继续通过类似活动不断为地区社会贡献力量。

ROHM Korea Corporation
总务部 科长
李朝渊





遵纪守法

体制·行动指南

罗姆确立了每个企业都应具备的遵纪守法体制, 设置了准则遵守委员会, 以不断推进该体制的发展与完善, 防止集团内部出现违规现象。

另外, 将每日的事业活动中应该遵守的伦理道德方面的基本规范明确化, 制定成“罗姆集团行动指南”, 并在全公司范围推广实行。同时, 通过研修会或“Legal e-Learning”等公司内部培训、意识渗透活动, 渗透并不断提高员工的准则遵守意识。

2013年, 根据联合国全球契约、ISO26000、EICC(电子行业CSR联盟)行为准则的内容对“罗姆集团行动指针”进行了修订, 在发行修订版的同时, 在10月份举行的“CSR月”活动中对员工实施了培训与意识渗透。



罗姆集团行动指针

合规热线

罗姆设置了合规热线, 包括非正式员工在内的所有员工均可通过该热线举报或咨询关于日本国内集团相关规定违反现象, 以使公司尽早掌握违反情况并采取适当措施。另外, 海外关联公司也设置了同样的热线。

同时, 罗姆和海外主要关联公司都设置了面向客户的合规热线, 努力建立公平公正的合作关系。

不仅如此, 从2011年开始在罗姆和海外主要生产公司设置了面向合作伙伴的合规热线, 而且, 2013年在日本国内主要生产公司也设置了同样的热线。

严格防止腐败(防止行贿受贿)

罗姆集团制定了“防止行贿受贿管理规定”, 并在海内外所有的关联公司推行该规定, 严格贯彻执行防止腐败相关的规定。

另外, 在罗姆的各层级研修中进行防止行贿受贿相关的说明, 2013年邀请外部讲师以管理层为对象进行了防止行贿受贿的内部研讨会。

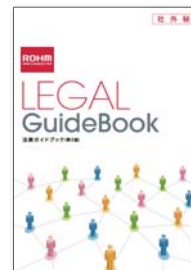
强化公司内部培训、意识渗透活动

罗姆在公司内部持续实施了一系列合规性相关培训、意识渗透活动, 包括以从新进员工到主任、系长、管

理人员为对象的分层级的合规性培训, 个人信息保护法、反垄断法、承包法、金融商品交易法(防止内幕交易)、PL法等不同主题相关的研修, 面向员工开展“Legal e-Learning”, 等等。

另外, 为满足员工对合规性培训的需求, 在日本国内制定“法务指南”, 在海外制定“Compliance Training Program”并作为培训工具开展相关培训。

还有, 2013年对“法务指南”进行了修订, 并在罗姆及罗姆集团日本国内生产公司中, 以管理层为对象举办了研修会。



法务指南

价值链中的社会责任推进

整个供应链中的CSR渗透与普及

罗姆集团将遵守电子业界行为准则(EICC)及相关CSR条款写进与合作方签订的“交易基本合同书”, 在取得合作方理解的前提下, 促进合作方自身的CSR管理情况的自我诊断。

CSR工作的推进需要包括事业流程所涉及的所有合作方在内的整个供应链共同行动, 这已经成为社会要求。

因此, 罗姆发行了“罗姆集团CSR采购指南”, 并于2013年6月召集罗姆的99家合作伙伴的共161人到罗姆总部参加“CSR采购推进说明会”, 加深了合作方对罗姆集团的CSR理念的理解。

还有, 在海外生产基地也举办同样的说明会, 以共享CSR理念及措施, 相互合作, 努力提高整个供应链中的CSR水平。

另外, 向以说明会召集的合作方为首的国内外所有合作方分发“CSR采购自我评估工具”, 使之就CSR活动情况进行自我评估。

不仅如此, 罗姆还直接访问合作伙伴, 使之再次启动通过对



罗姆总部CSR采购推进说明会上, 社长致辞

话加深相互CSR合作关系的“CSR采购访问确认”。

2013年,对日本国内的3家合作伙伴进行了CSR采购访问确认,介绍了罗姆的CSR理念,加深了双方相互理解。

2014年将扩大访问对象,实施对海外的合作伙伴的访问。



日本国内CSR采购访问确认剪影

不使用“冲突矿物”行动

2010年7月,美国金融改革法开始实施。2012年8月,美国证券交易委员会(SEC)最终将之采纳为规范,根据该规范,在美国证券交易委员会上市的企业对供应链实施“刚果民主共和国及其周边地区出产的、成为武装势力和反政府组织的资金来源的冲突矿物的使用情况”相关调查。

罗姆作为供应链上的一员,今后将继续推进不使用冲突矿物行动,使客户能够放心使用罗姆产品。

风险管理·BCM

风险管理·BCM体制

为了将罗姆集团发生风险的几率维持在最低,而且,在灾害等发生时,能够顺利的持续或恢复事业,罗姆组建了风险管理·BCM(事业持续管理)委员会。

2011年发生泰国洪水之际,总部迅速成立了BCM对策总部,与当地的对策总部合作,使公司迅速恢复了正常运作。

2013年将风险评估的方法从以往的3级变更为根据发生频率和影响度分别按10级进行评估的方法,制作更详细的风险图,强化整个集团的风险管理能力

供应链BCP的推进

为了“为社会的可持续发展做出贡献”,罗姆集团认为,构筑强有力地应对灾害和无法预见事态发生的BCP(Business Continuity Plan 事业持续计划)体制是非常重要的课题。

对于合作伙伴,罗姆持续实施“合作方产品替代生产方法”、“危急原材料采购方法明确化”、“确保安全库存”等相关调查。

另外,今后将继续通过CSR采购自我评估工具、CSR采购访问确认等,对罗姆集团的供应链BCP相关的理念进行普及与渗透。



实施灾害模拟BCP对策演习



2011年,泰国的生产公司遭遇大洪水,受灾严重,被迫停止生产。

虽然通过客户和集团内部的强力支持,得以在最短的时间内恢复生产,但我们从这种痛苦的经验中吸取教训,在公司内部设立BCP委员会,努力打造抗灾力强的工厂。

为确保无论发生什么样的灾害,都不会在产品的供应方面给客户添麻烦,罗姆通过制定并修订紧急事态时的行动计划、应对演习等,贯穿全年持续开展相关活动。

ROHM Integrated Systems
(Thailand) Co., Ltd.
MCR 制造部 副部长
BCP 委员会委员长

Tanasit Janplook





品质保证

追求品质第一

罗姆集团从新产品的开发设计、工序设计到生产体系的开发、原材料的采购,以及所有的生产工艺,都极为严格、仔细。而且从营业到管理部门,全体员工都在为追求“品质第一”而齐心奋斗着。

而且,罗姆运用品质保证体制,持续开展上述工作,并对员工实施彻底的教育培训。

深入的品质教育

为了使开发、营业、生产、管理部门在客户支持的所有方面严格贯彻“品质第一”,罗姆集团非常重视品质相关的员工教育。包括以新进员工为对象的品质管理基本手法相关的培训,以技术系员工为对象的可靠性技术等相关培训,分层级的不同职位的品质管理相关培训等各种教育。

在各生产基地也重点进行品质相关的教育,根据许可证(认定)制度,仅经过认定的作业者、维修者方可实施作业。



中国大连工厂的培训剪影

进一步强化品质保证体制

罗姆在生产部门内成立每个产品群(LSI、晶体管、电阻器等)的制造部,负责从新产品的开发、设计到日常的品质、成本、交货期等管理业务。各制造部内部设有QC(品质管理)部门,负责各产品的环保、品质保证相关的一切工作以及基于国际标准ISO9001的品质管理体系的运作。

另外,设立社长直接管理的品质保证部,负责建立超越制造部和总部框架的全公司范围的品质管理体系、信息推广、反馈客户之声、标准化、制造部QC部门的业务监督等。

此外,为了进一步提高品质保证活动的水平,罗姆在品质保证部内新增设了面向各产品群的品质保证组(品质保证室)。通过一系列的努力,罗姆力争实现更精

细的客户支持,并进一步提高站在客户角度的设计品质,同时,及时在公司内部通报相关信息,以强化客户更加满意的体制。

为了品质与可靠性,提高解析能力

为保证品质与可靠性,罗姆集团利用最先进的分析与解析装置进行日常的研究、开发与评估。

为了能够迅速完成从新产品的研究到问题产品的解析的所有目标,罗姆配置了完备的各种分析与解析装置。

另外,在国内外的QA中心也配备了同样的设备,以全球化体制在开展行动。



罗姆解析中心剪影

致力于迅速的客户支持

罗姆集团在世界各地设立销售基地,以建立与客户紧密联结的关系。

为了获得客户更多的信任,迅速回应的客户支持是必不可少的。在新加坡的销售基地,将客户的声音迅速反馈给QC部门等关联部门,制造与销售成为一体进行联动,以便能够为客户提供最高水平的品质支持服务。

今后,为了满足所有客户的需求,我们将继续坚持及时而精细的客户支持工作。

ROHM Semiconductor
Singapore Pte.Ltd.
Business Development &
Technical Marketing Div.
(ASEAN+India region).
总经理

Niranjan G.



设计中心 / QA中心

设计中心

进行产品开发、设计时, 罗姆非常重视对客户需求的准确把握及需求产品的快速实现。

因此, 罗姆在世界各地设有设计中心, 并将之作为开发基地, 并制定了全球体制, 与客户保持密切联系。除此之外, 罗姆还在各地设有开发设计人员, 以生产出真正满足当地需求的新产品, 不断推进“真正的全球化”进程。

QA中心

罗姆集团为了确保在离客户最近的地方解决质量问题, 在海外设立了10处命名为“QA (Quality Assurance: 品质保证) 中心”并配备了各种解析装置的产品解析中心, 使精通技术的工作人员为客户提供与地区紧密结合的服务。同时, 为防止同样的质量问题再次发生, 这些QA中心积极采取对策, 从所有角度全方位详细分析过去的质量问题, 查明真正原因, 并从4M[MAN(人)、MACHINE(设备)、MATERIAL(材料)、METHOD(方法)]的角度分析这些真正原因, 推进包括采取预防措施在内的持续的改善活动。

保护机密信息

提高信息安全意识

对于客户的个人信息, 罗姆根据“关于个人信息保护的律”以及“经济产业省关于个人信息保护的指南”等, 实施明确客户个人信息利用目的、正当获取、安全且严格严谨的管理。

而且, 为了合理保护合同中涉及的客户机密信息, 罗姆进行了一系列努力, 如制定信息安全准则、创建防止安全事故的机制、对员工进行加强保密意识的培训等。

作为信息安全教育, 在新进员工培训及各层级培训的基础上, 以全体员工为对象持续实施信息安全学习活动, 并将受训情况和理解程度可视化, 对受训者进行适当回访, 有效提高全体员工的信息安全意识。

获得信息安全管理体系认证 (ISO/IEC27001)

2013年7月19日, 罗姆战略信息系统部取得了ISO/IEC27001信息安全管理体系认证。

罗姆已经确立了安全管理体系, 今后还将继续努力提高安全水平。通过一系列努力, 不断降低利益相关者的商业风险。



罗姆品质委员会成立



罗姆为了通过更高水平的品质改善活动实现领先全球的“品质”, 以站在客户角度以跨越全公司组织的形式成立了品质委员会。

为了努力提高“客户角度的品质”, 实现客户满意的高品质产品以及更强的品质保证体制, 罗姆设立了各种专业小组来开展活动。

通过一系列行动, 全公司齐心协力为提供更高客户满意度的产品与服务而努力, 以获得利益相关者的信赖, 为社会发展做出贡献。

罗姆株式会社 品质保证部 部长
品质委员会 副委员长
一濑 義隆





社会贡献活动

罗姆集团以“教育”、“文化·交流”、“环境”三个领域为核心展开社会贡献活动，为社会的可持续发展贡献力量。



教育

灵活运用罗姆的技术，培养具有丰富人性与知识智慧的下一代。



文化·交流

积极进行公司内外的文化交流，促进地区社会与公司的发展与活力。



环境

作为企业市民，关心环保，自发并积极开展力所能及的活动。

受灾地重建支援活动

“感谢书”活动

2012年12月开始，罗姆赞助“公益财团法人信赖资本财团”的“感谢书”项目，并以罗姆集团名义参加了该活动。“感谢书”是将已经不读的书、不听的CD等通过捐赠贡献于社会的项目。

截至2014年3月，日本国内罗姆集团共收集了超过1万份的捐赠品，捐赠给东日本大地震的受灾儿童，支援范围日益扩大。



“感谢书”徽标



罗姆“感谢书”活动

菲律宾30号台风受灾地支援活动

2013年11月，横扫菲律宾的30号台风所幸没有危及到罗姆集团的基地，但菲律宾中部受灾严重。

罗姆集团向菲律宾红十字会捐赠了1,000万日元的救济金，同时，位于菲律宾的4个基地进行了水、食品、衣物等的救援物资捐赠活动。



向菲律宾红十字会捐赠救济金

通过受灾地支援活动帮助重建

菲律宾的生产基地实施了全公司范围的对30号台风受灾地的支援活动。

罗姆通过当地基金将向2,653名员工募集的767,950比索(约180万日元)进行了捐赠，同时还为受灾群众捐赠了食物和衣物等救援物资，在受灾地救灾工作中贡献了力量。

今后罗姆还会继续进行支援，以期早日完成重建。

ROHM Electronics
Philippines, Inc.
人事部 Section Chief
Antonio
P.Parin, Jr.





与海内外大学进行产学联合研究

与研究机关、大学、不同领域的企业合作

罗姆认为,为了开发有助于社会和文化的进步与提高的技术,与研究机关、大学、不同领域的企业建立良好关系,并合作开展活动是非常必要的。

特别值得一提的是,为了推进产学合作,罗姆在京都当地的立命馆大学、同志社大学、京都大学捐建了“罗姆纪念馆”,以促进全面的产学联合研究。

与中国的清华大学开展全面产学合作与产品开发

罗姆集团致力于尖端知识的研究与满足各地需求的产品开发,在美国和中国等海外地区也在积极推进产学合作。

2006年4月,与中国的清华大学签订全面产学合作合同。2011年4月,正值清华大学创立100周年纪念之际,罗姆向清华大学捐建的拥有无尘室和国际会议厅的“清华-罗姆电子工程馆”举行了捐赠、开馆仪式。

在该馆七楼设有“清华-罗姆联合研究中心”,它是双方联合研究体制的基石。它不仅仅只是传统实习体制下的实习场地,罗姆员工更是长期驻扎在此,以期通过人际交流、异文化理解等,进一步推进技术开发与社会贡献的不断发展。

目前,双方以该中心组织为轴心,在“光学元器件”“通信、广播”、“生物芯片”、“POCT(Point of Care Testing)”“功率元器件&系统”、“利用传感器&网络技术进行的社会基础设施监控”等领域开展了众多联合研究项目,期待将来双方共同创造出更多的交流成果。



清华罗姆电子工程馆

面向未来工程师的活动

参加世界高中生聚集的JSSF

Japan Super Science Fair (JSSF)是立命馆高中主办的博览会,是聚集全世界学习科学的高中生于一堂,互相交流想法、知识与梦想的博览会,旨在解决地球温室化和粮食问题等当代社会面临的种种问题。

罗姆针对高中生,举行本公司技术相关的讲座,并接受他们来罗姆总部进行企业参观学习,为梦想成为下一代工程师的高中生们带来很大鼓舞与激励。



企业参观学习剪影

赞助NHK大学机器人大赛、ABU(亚洲太平洋广播联盟)机器人大赛

为了帮助年轻工程师发展,罗姆赞助了很多活动。NHK大学机器人大赛、ABU(亚洲太平洋广播联盟)机器人大赛均是其中之一。

2013年8月举办的“2013年ABU亚洲太平洋机器人大赛越南岷港大会”,来自18个国家的代表参赛,参赛代表驱动自己制作的2台手动、自动机器人,以对战形式竞争完成课题的速度。



2013年ABU亚洲太平洋机器人大赛越南岷港大会剪影



文化、交流

对音乐文化的贡献

帮助年轻音乐家成长

罗姆从1965年开始就展开了广泛的音乐支持活动。从2000年开始，罗姆因认同小泽征尔先生“希望培养年轻音乐家”的热切期望而开始持续赞助“小泽征尔音乐塾”公演，2013年赞助了“管弦乐项目XII”。



“小泽征尔音乐塾管弦乐项目XII”公演(摄影:大窪道治)

地区文化支援活动

京都罗姆剧院

2013年7月,日本京都市和罗姆决定将2016年1月重生的京都会馆的冠名定为“京都罗姆剧院”。目前正在改建中的京都会馆,在过去的50多年里,作为京都的文化殿堂深受京都市民的喜爱,是非常宝贵的文化财产。

罗姆今后还会一如既往地文化支援活动,希望“京都罗姆剧院”作为深受社会、地区群众喜爱的文化殿堂,成为代表日本的设施。



京都罗姆剧院完成概念图(计划2016年1月开馆)

公益财团法人 罗姆 音乐基金会

为了持续为音乐文化的普及与发展做贡献,罗姆于1991年设立了“公益财团法人 罗姆音乐基金会”。

2013年对63名获奖学生进行了资助,新举办了由国内外音乐学校的获奖学生演绎的音乐会。至此,获奖学生已累计超过382名。

另外,罗姆还举办旨在国际交流及培养年轻音乐家的“京都·国际音乐学生音乐节”,同时还对旨在培养专业音乐家的“音乐研讨会”、音乐相关的公演与研究等提供赞助。

(2013年度事业费:约6亿6,664万日元)

官网(<http://micro.rohm.com/cn/rmf/index.html>)和微博(<http://micro.rohm.com/jp/rmf/blog/>)上也有关于罗姆帮助的年轻音乐家的情况和事业内容等的介绍。



2013京都·国际音乐学生音乐节(摄影:佐佐木卓男)



2013音乐研讨会(指挥组)(摄影:佐佐木卓男)

古典音乐的普及

员工研讨会“罗姆乐乐古典系列”

2014年3月,罗姆以员工为对象举办了古典音乐研讨会“罗姆乐乐古典系列”。该研讨会是罗姆与京都市交响乐团共同主办的,目的在于使人轻松接触古典音乐,并亲身感受到其美妙之处。

这类活动计划今后也将继续实施下去。



“罗姆乐乐古典系列”研讨会剪影

利益相关者之声

京都市交响乐团 成员 / 罗姆音乐基金会
1992年度奖学金获得者

作为罗姆音乐基金会1992年度奖学金获得者,得以有机会留学德国西北音乐学院、代特莫尔德音乐大学。在留学生涯中度过了非常充实的学生生活,非常感谢罗姆。回国后,加入京都市交响乐团,通过乐团的活动能够为京都的音乐文化发展贡献力量,我感到无比荣幸与快乐。

2014年3月,我很荣幸作为“罗姆乐乐古典系列”的演奏者参加研讨会,为各位罗姆的员工创造一个对古典音乐产生更大兴趣的契机。

我希望今后也能继续将古典音乐的美妙之处介绍给更多的人。

京都市交响乐团成员
首席巴松管演奏者
中野 阳一朗



通过产品贡献社会

向京都花灯路捐赠LED照明

在京都的花灯路,所有的街灯全部使用罗姆捐赠的LED照明。

在举国上下要求节电的大背景下,节能和环保是主要课题。花灯路通过使用罗姆的高效LED照明,使街灯的功耗降大大降低,仅为原来的1/6左右。每年两次(3月和12月),罗姆的LED照明都会使京都的夜空大放异彩。



12月/京都岚山花灯路(落柿舍前)



3月/京都东山花灯路(产宁坂)

为地区环境做贡献的活动

与当地企业、团体共同实施植树活动

中国大连的生产公司,与当地的企业及团体联合进行了植树活动。共200余人参加了志愿者活动,栽种树苗300多棵。

对于每一位参加者来说,这都是一个思考防止地球温室化和环保对策的好机会。



植树活动剪影



通过CSR推进委员会为地区做贡献



马来西亚的生产公司以CSR推进委员会为中心,制定全年计划,积极致力于社会贡献活动。2013年5月,与当地自治体合作,70多位员工一起实施了海滩清理活动。

该活动是CSR推进委员会在讨论了作为企业和员工应该如何为地区环境做贡献后决定实施的。

今后我们还会继续通过类似的活动,为地区环境保护做出更大贡献。

ROHM-Wako Electronics Malaysia Sdn.Bhd.
二极管制造部
CSR推进委员会委员长

Mohd Fadhly Abdullah



CSR的目标、计划与成果

罗姆集团的CSR重点课题

① 高品质产品的稳定供给 ② 通过创新产品解决社会性课题 ③ 培养全球化人才

ISO26000 核心主题	事业活动主题	2013年度目标、计划	
组织管理	强化CSR体制	<ul style="list-style-type: none"> · 将10月作为“CSR月”，罗姆集团所有公司同时实施CSR内部监查。 · 在罗姆集团实施CSR统括内部监查（2012年度未实施的日本国内4处基地、海外5处基地）。 · 继续实施CSR统括内部监查，同时，分析罗姆集团的共同课题，并制定相应对策。 · 针对合作对象、业务委托对象，实施基于EICC标准的CSR监查。 	
	根据国际倡议、指南推进CSR活动	<ul style="list-style-type: none"> · 在2012年度未实施CSR培训的基地实施。 · 在2012年度未实施“CSR e-Learning”的基地实施。 	
	为实现稳定供给，推行并改善事业持续管理(BCM)体制 ①	<ul style="list-style-type: none"> · 改善BCP体制，通过培训、演习进行意识渗透。 	
	推行并改善质量管理体系 ①	<ul style="list-style-type: none"> · 继续推行ISO9001管理体系。 · ※车载用产品还要推行ISO/TS16949管理体系。 	
	推行并改善环境管理体系	<ul style="list-style-type: none"> · 继续推行ISO14001管理体系。 	
	推行并改善劳动安全卫生管理体系	<ul style="list-style-type: none"> · 在罗姆集团海外生产基地，积极获取认证。 	
	开展与利益相关者间的对话活动	<ul style="list-style-type: none"> · 举办与政府机关/NPO/NGO之间的利益相关者对话活动，不断促进可以解决社会问题的产品开发。 	
人权	尊重人权	<ul style="list-style-type: none"> · 与全球100%的合作伙伴签订“合作基本合同”。 	
	多样化发展/创造和谐的职场环境	<ul style="list-style-type: none"> · 引进公正、透明的人事、薪酬制度。 · 为确保全球型人才，完善实习制度。 · 完善奖励员工劳动的表彰制度。 · 新引进工作时间更加灵活的制度。 	
劳动惯例	培养能担负起全球业务的全球化人材 ③	<ul style="list-style-type: none"> · 新引进下一代领导研修制度。 · 扩大去年开始实施的年轻员工海外研修制度的受惠范围。 · 强化全球研修和有助于语言学习的基础设施。 · 推进罗姆集团整体的标准化发展。 	
环境	以“2020年度中期目标”为主轴开展事业活动	各基地的CO ₂ 对策	<ul style="list-style-type: none"> · 与2012年度实际成果相比，CO₂排放量降低1%。 · 与2012年度实际成果相比，CO₂排放量单位能耗降低1%。 · 与2012年度实际成果相比，温室效应气体（PFCs、SF₆等）排放量降低1%。
		符合价值链的CO ₂ 对策 ②	<ul style="list-style-type: none"> · 基于GHG协议的范畴1、范畴2，构建把握价值链CO₂的机制。 · 探讨基于GHG协议的范畴3的温室效应气体计算，制定运作模式策略。 · 环保型产品占营业额的比例达到60%。
		减少环境污染物质	<ul style="list-style-type: none"> · 与2012年度实际成果相比，PRTR对象物质使用量单位能耗降低1%。 · 与2012年度实际成果相比，VOC排放量降低1%。
		有效利用资源	<ul style="list-style-type: none"> · 与2012年度实际成果相比，海外废弃物排放总量单位能耗降低1%。 · 与2012年度实际成果相比，水的使用量降低1%。 · 日本国内所有公司继续保持“零排放”记录，与2012年度实际成果相比，废弃物排放量单位能耗降低1%。
		推动环境交流活动	<ul style="list-style-type: none"> · 与相关部门合作，使相关活动更具活力。
		根据绿色采购指南，贯彻实施化学物质管理体制	<ul style="list-style-type: none"> · 继续不使用“指南”中的指定物质/遵守使用量。
公正的事业惯例	根据“罗姆集团行动指南”，开展公正的事业活动	强化遵纪守法体制	<ul style="list-style-type: none"> · 在“CSR月”期间，包括罗姆集团海外关联公司在内，持续开展了全公司范围的教育培训与意识渗透活动。 · 充分利用“法律指南”，向员工解说合规性和法律法规等，在罗姆及罗姆集团日本国内关联公司推广了教育培训、意识渗透活动。 · 根据联合国全球契约、ISO26000，修订“行动指南”。 · 继续实施分层级合规性培训。 · 面向员工继续推广“Legal e-Learning”活动。 · 在罗姆集团海外关联公司使用合规性培训工具实施教育培训、意识渗透活动。
		公正的竞争、交易	<ul style="list-style-type: none"> · 派发CSR采购指南，完善并确定“自我评估工具”的内容。 · 根据评估结果，开始CSR监查。
		防止渎职、行贿、受贿	<ul style="list-style-type: none"> · 通过分层级研修等，继续实施有关防止行贿受贿的培训。
		合理管理、保护信息	<ul style="list-style-type: none"> · 继续提高安全水平，积极努力获取ISO27001（信息安全管理体系）认证。
		推广、贯彻实施CSR采购方针	<ul style="list-style-type: none"> · 派发CSR采购指南，完善并确定“自我评估工具”的内容。 · 实施各种活动以与合作对象之间加深有关CSR采购的相互了解。
消费者课题 (客户支持)	确保产品品质 ①	<ul style="list-style-type: none"> · 进一步提高新产品的的设计品质，彻底分析品质问题，继续实施改善活动。 	
	准确把握客户需求，开发领先世界的商品 ②	<ul style="list-style-type: none"> · 面向罗姆的所有部门负责人，举办Creating Shared Value学习会。 	
地区、社会活动的参与及发展	为音乐文化的普及、发展做贡献	<ul style="list-style-type: none"> · 继续支持音乐文化的发展。 	
	广泛应对社会需求，开展适当的捐赠、赞助活动	<ul style="list-style-type: none"> · 根据社会需求，继续开展适时、适当的捐赠、赞助活动。 	
	根据地区社会需求，开展相应活动	<ul style="list-style-type: none"> · 继续开展对地区社会的支援活动，为产官学合作提供平台。 · 举办员工参与型的制造类课程。 · 继续支持东日本大地震的重建工作。 	

罗姆集团以ISO26000为行动指南,不断完善全球化CSR管理体制。因此,罗姆在强化CSR推进体制的同时,根据ISO26000标准,纵观整个价值链,从中提炼出重要课题,进而设定行动主题、计划、目标。

2013年度成果 评价 2014年度目标、计划

<ul style="list-style-type: none"> 以10月份为“CSR月”开始举行活动。 配合“CSR月”活动,罗姆集团所有公司一起实施CSR内部监督。 继续实施CSR统括内部监督,20家国内外生产公司全部完成。 6家海外生产公司接受EICC监督。 对3家国内合作伙伴实施基于EICC规范的CSR采购访问确认。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 6家日本国内生产公司接受EICC监督。 对海外合作伙伴基于EICC规范实施CSR采购访问确认。
<ul style="list-style-type: none"> 在国内外的营业、开发基地实施CSR培训。(16个国家453名) 实施CSR领导培训(143名)、分层级CSR培训(301名)、工作场所CSR培训(156名)、关联公司CSR培训(224名)。 2013年度通过罗姆集团CSR意识调查,实施员工CSR意识渗透。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 实施EICC监督对应相关的培训。 在2013年度未实施CSR培训的基地(美国、台湾、韩国)实施。 通过“CSR月”活动,实施CSR意识调查、CSR e-Learning。
<ul style="list-style-type: none"> 将风险评估由以往的3级变更为10级,制作“风险图”。 2013年度也实施了罗姆共同避难演习及BCM对策总部演习。 罗姆邀请风险顾问公司举办2次演讲会。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 改善BCP体制、实施教育演习,以进行意识渗透。
<ul style="list-style-type: none"> 在罗姆集团各公司推行ISO9001管理体系,更新ISO9001认证及ISO/TS16949认证。 LAPIS Semiconductor宫城/宫崎取得ISO/TS16949认证。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 继续推行ISO9001管理体系。 ※车载用产品还要推行ISO/TS16949管理体系。
<ul style="list-style-type: none"> 为在罗姆集团继续推行ISO14001管理体系,定期实施统括内部监督和自我监督。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 在罗姆集团继续推行ISO14001管理体系。
<ul style="list-style-type: none"> OHSAS18001自我认证开始向罗姆集团推广。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 促进日本国内、海外主要生产公司的OHSAS18001自我认证展开。
<ul style="list-style-type: none"> 在杂志上,各团体、企业代表与罗姆社长、员工就可解决社会课题的产品进行对话。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 继续举办与政府机关/NPO/NGO和利益相关者之间的对话活动,并通过CSV促进可解决社会课题的产品开发。
<ul style="list-style-type: none"> 在罗姆集团主要基地制定劳动和伦理道德管理系统相关的公司内部规定并开始执行。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 继续在罗姆集团推广劳动和伦理道德管理系统。
<ul style="list-style-type: none"> 未完成100%签订交易基本合同书的目标。 编制适用于非制造业合作伙伴的满足CSR要求的“采购等基本合同书”,继续签订工作。 	★★★	<ul style="list-style-type: none"> 继续以100%为目标在全球实施签订工作。
<ul style="list-style-type: none"> 2014年4月开始导入并建立公正、透明的人事、薪酬制度。 实施外国人也参加的实习。 回报员工工作的社长奖于2013年度重启,修订了相关制度。 为合理管理劳动时间,实施考勤管理的系统化。 	★★★	<ul style="list-style-type: none"> 导入公正、透明的人事、薪酬制度。 创造扩大女性发展空间的职场环境,修订人事制度。 组织风气改革推进委员会,实现工作风气的改善。 确定运行新考勤管理系统,实现合理的劳务管理。
<ul style="list-style-type: none"> 新引进下一代领导研修制度。 开始执行年轻员工海外研修制度,派遣2名。 引进语言留学制度等,强化全球化语言学习基础环境。 召开全球化人事会议,探讨各公司的信息共享及实现标准化相关的内容。 	★★★	<ul style="list-style-type: none"> 下一代领导研修向年轻层(“第二层”)展开。 为确保全球化人材,积极推进欧美、亚洲各国的录用活动。 继续支持语言学习(提供环境和机会)。 探讨建立可实现整个集团信息共享的全球人事系统。
<ul style="list-style-type: none"> 罗姆集团劳动灾害发生件数为“零”。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 为继续保持罗姆集团劳动灾害发生件数为“零”,推行劳动安全卫生管理系统。
<ul style="list-style-type: none"> 与2012年度实际成果相比,CO₂排放量降低5.5%。 与2012年度实际成果相比,CO₂排放量单位能耗降低10.9%。 与2012年度实际成果相比,温室效应气体(PFCs、SF₆等)排放量降低8.2%。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> CO₂排放量比根据2014年度生产量预测的降低1%。 与2013年度实际成果相比,CO₂排放量单位能耗降低1%。 温室效应气体(PFCs、SF₆等)排放量比根据2014年度生产量预测的降低1%。
<ul style="list-style-type: none"> 构筑支持GHG协议的范围1、2,把握价值链CO₂排放情况的机制。 探讨基于GHG协议的范围3的温室效应气体计算,针对4个范畴制定运用模式。 环保型产品占销售总额的57%。 	★★★	<ul style="list-style-type: none"> 制定基于范围3的温室效应气体运用模式,公布排放量。 环保型产品占销售总额的60%。
<ul style="list-style-type: none"> 与2012年度实际成果相比,PRTR对象物质使用量单位能耗降低8.1%。 与2012年度实际成果相比,VOC排放量降低20.0%。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> PRTR对象物质使用量单位能耗与2013年度实际成果保持同一水平。 VOC排放量比根据2014年度生产量预测的降低1%。
<ul style="list-style-type: none"> 与2012年度实际成果相比,海外废弃物排放总量单位能耗降低14.3%。 与2012年度实际成果相比,水的使用量降低5.4%。 日本国内公司均保持零排放。废弃物排放量单位能耗与2012年度实际成果相比降低18.2%。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 海外废弃物排放总量单位能耗与2013年度实际成果保持同一水平。 水的使用量比根据2014年度生产量预测的减少1%。 日本国内公司均保持零排放,废弃物排放量单位能耗与2013年度实际成果保持同一水平。
<ul style="list-style-type: none"> 与相关部门合作,在京都市内的5所小学实施了环保授课活动。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 以CSR推进委员会为中心,使活动更具活力。
<ul style="list-style-type: none"> 更新“绿色采购指南”,继续不使用“指南”中指定的物质/遵守使用量。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 继续不使用“指南”中指定的物质/遵守使用量。
<ul style="list-style-type: none"> 继续对新进员工~新任管理层实施分层级合规性研修。 运用“法律指南”,2013年4月到6月在罗姆及国内生产公司开展了教育与意识渗透活动。 面向员工实施“Legal e-Learning”活动,进行防止内幕交易的教育。 根据联合国全球契约、ISO26000、EICC行为准则,于10月份修订了“罗姆集团行动指针”。 在10月份的“CSR月”活动期间,包括罗姆集团海外关联公司在内的所有公司实施了“罗姆集团行动指针”的培训与意识渗透活动。 修订罗姆集团海外关联公司的合规性教育工具,并向各公司推广。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 继续实施分层级合规性教育。 面向员工实施“Legal e-Learning”活动。 “CSR月”活动期间,继续实施合规性的意识渗透活动。 运用“法律指南”,继续实施在罗姆及罗姆集团日本国内生产公司的教育与意识渗透活动。 在海外公司使用2013年度修订的“Compliance Training Program”实施教育活动。
<ul style="list-style-type: none"> 根据EICC行为准则,对“自我评估工具”的内容进行完善,并开始运用。 直接访问主要合作伙伴进行确认的“CSR采购访问确认”开始执行。 在“CSR采购指南”上明确规定有责任的冲突矿物采购相关的方针,并向全球范围的所有合作伙伴分发。 委托相关的所有合作伙伴按冲突矿物报告模板进行调查,并在公司内部建立将结果反馈给客户的体制。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 继续实施“CSR采购自我评估”,按时间序列进行分析并合理回答。 在集团公司也实施“CSR采购访问确认”。 使用冲突矿物报告模板继续进行调查,并将调查内容细化。
<ul style="list-style-type: none"> 在分层级研修中,实施防止行贿受贿相关的教育。 以管理层为对象,聘请外部讲师进行防止行贿受贿相关的研讨会。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 在分层级教育等过程中,继续进行防止行贿受贿相关的教育。
<ul style="list-style-type: none"> 2013年7月,获得ISO27001(信息安全管理体系)认证。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 为继续提高安全水平,进行ISO27001(信息安全管理体系)认证的更新。
<ul style="list-style-type: none"> 向全球的合作伙伴分发“CSR采购指南”。 根据EICC的规定,进一步修改“CSR采购自我评估工具”的内容并开始运用。 举行“CSR采购推进说明会”,99家合作伙伴参加。 直接访问主要合作伙伴进行确认的“CSR采购访问确认”开始执行。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 继续实施“CSR采购自我评估”,按时间序列进行分析并合理对应。 在集团公司也实施“CSR采购访问确认”。
<ul style="list-style-type: none"> 彻底查明问题的真正原因所在,为防止再次发生,实施恒久对策和横向推广。 在分析过去问题点的同时,推进包括预防措施在内的改善活动。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 进一步提高新产品的的设计品质,彻底分析品质问题,并持续实施改善活动。
<ul style="list-style-type: none"> 在10月份的“CSR月”活动期间,在以CSR领导(所有部门负责人)为对象的研修中,实施了关于CSV的教育。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 对所有员工实施CSV相关的渗透措施。
<ul style="list-style-type: none"> 除赞助京都当地的京都市交响乐团演奏会之外,还赞助了很多音乐会。 支持“公益财团法人 罗姆音乐基金会”的事业。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 继续支持音乐文化事业的发展。
<ul style="list-style-type: none"> 作为京都不死鸟FC和京都学生庆典的赞助企业为地区发展做贡献。 取得京都罗姆剧团的冠名权,支持京都会馆的改建。 针对菲律宾的台风灾害,与当地子公司一起捐赠救济金、生活物资。 	★★★★	<ul style="list-style-type: none"> 捕捉社会需求,适时适当地持续进行捐赠与赞助活动。
<ul style="list-style-type: none"> 编制员工参加型的产品制造课程。 支持罗姆纪念馆的大学生研究项目。在大学设立奖学金。 通过“感谢书”活动,支援东日本大地震的重建工作。 	★★★	<ul style="list-style-type: none"> 继续支持地区社会的发展,努力提供产学研合作机会。 开始进行员工参加型的制造课程授课。

评价标准: ★★★★★ 完成目标、计划 ★★★★ 实际成果与目标、计划发生轻微偏差 ★★★ 实际成果与目标、计划发生较大偏差

经营品质革新

目标、计划与成果

公司简介

公司名称 罗姆株式会社 / ROHM Co., Ltd.
总部所在地 〒615-8585 京都市右京区西院沟崎町21号
 TEL +81-75-311-2121
 FAX +81-75-315-0172
成立日期 1958(昭和33)年9月17日
代表 董事长 泽村 谕
资本金 86,969百万日元(截至2014年3月31日)
销售额 331,087百万日元(2014年3月期)

董事与监事

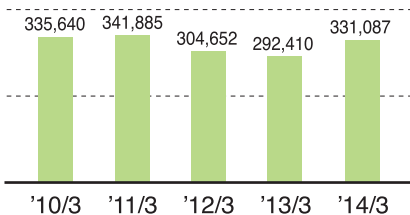
董事长	泽村 谕
常务董事	高须 秀视
董事	藤原 忠信
	佐佐山 英一
	高野 利纪
	松本 功
	东 克己
	山崎 雅彦
	川本 八郎 ★
	西冈 幸一 ★
	★为社外董事
监事	柴田 义明 ★
	岩田 秀夫 ★
	玉生 靖人 ★
	村尾 慎哉 ★
	喜多村 晴雄 ★
	★为社外监事

公司组织架构图



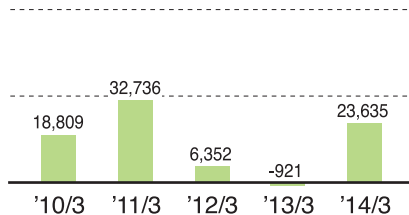
■ 销售额

(百万日元)



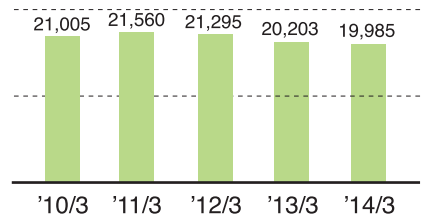
■ 营业利润

(百万日元)



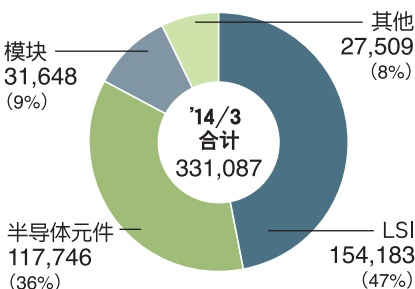
■ 员工数

(人)



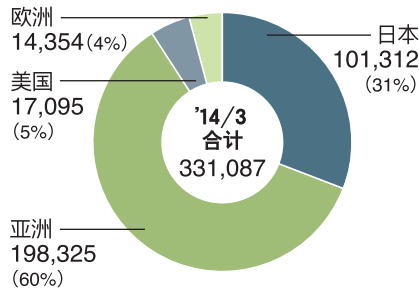
■ 各事业销售额

(百万日元)



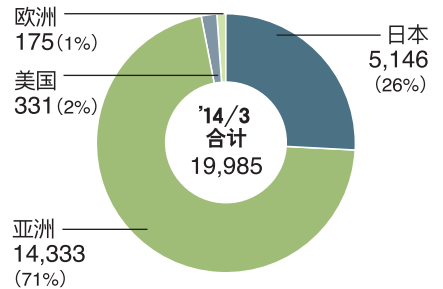
■ 各地区销售额

(百万日元)



■ 各地区员工数

(人)



※百万日元未取整, 其他单位未四舍五入

罗姆集团主要基地

〈日本〉

营业基地

日系営業本部

京都	TEL:+81-75-365-1077	水戸	TEL:+81-29-300-0585
东京	TEL:+81-3-6280-0820	西东京	TEL:+81-42-648-7821
横浜	TEL:+81-45-476-2121	仙台	TEL:+81-22-295-3011
名古屋	TEL:+81-52-951-9311	高崎	TEL:+81-27-310-7111
福岡	TEL:+81-92-483-3496	宇都宮	TEL:+81-28-633-2271
松本	TEL:+81-263-34-8601		

生产基地

罗姆株式会社	TEL:+81-75-311-2121
罗姆滨松株式会社	TEL:+81-53-468-1000
罗姆和光株式会社	TEL:+81-865-67-0111
罗姆阿波罗株式会社	TEL:+81-943-32-3000
罗姆化工机械株式会社	TEL:+81-771-25-4717
LAPIS Semiconductor 株式会社	TEL:+81-45-476-9212
LAPIS Semiconductor 宫城株式会社	TEL:+81-22-345-1211
LAPIS Semiconductor 宫崎株式会社	TEL:+81-985-85-5111
AGLED 株式会社	TEL:+81-72-770-8060

〈全球〉

主要营业基地

ASIA	ROHM Semiconductor Korea Corporation TEL: +82-2-8182-700
	ROHM Semiconductor Trading (Dalian) Co., Ltd. TEL: +86-411-8230-8549
	ROHM Semiconductor (Shanghai) Co., Ltd. TEL: +86-21-6072-8612
	ROHM Semiconductor (Shenzhen) Co., Ltd. TEL: +86-755-8307-3008
	ROHM Semiconductor Hong Kong Co., Ltd. TEL: +852-2740-6262
	ROHM Semiconductor Taiwan Co., Ltd. TEL: +886-2-2500-6956
	ROHM Semiconductor Singapore Pte. Ltd. TEL: +65-6436-5100
	ROHM Semiconductor Philippines Corporation TEL: +63-2-807-6872
	ROHM Semiconductor (Thailand) Co., Ltd. TEL: +66-2-254-4890
	ROHM Semiconductor Malaysia Sdn. Bhd. TEL: +60-3-7931-8155
AMERICA	ROHM Semiconductor India Pvt. Ltd. TEL: +91-44-4352-0008
	ROHM Semiconductor U.S.A., LLC TEL: +1-408-720-1900
EUROPE	ROHM Semiconductor do Brasil Ltda. TEL: +55-11-3539-6320
	ROHM Semiconductor GmbH TEL: +49-2154-921-0

开发基地

京都技术中心(总部)	TEL:+81-75-311-2121
京都技术中心(京都駅前)	TEL:+81-75-365-1073
横浜技术中心	TEL:+81-45-476-2131

物流及其他基地

罗姆物流株式会社	TEL:+81-865-44-3181
成田技研株式会社	TEL:+81-6-6433-0410

生产基地

ASIA	ROHM Korea Corporation TEL: +82-2-8182-600
	ROHM Electronics Philippines, Inc. TEL: +63-2-894-1536
	ROHM Integrated Systems (Thailand) Co., Ltd. TEL: +66-2-909-7100
	ROHM Semiconductor (China) Co., Ltd. TEL: +86-22-8398-9000
	ROHM Electronics Dalian Co., Ltd. TEL: +86-411-8762-0001
	ROHM-Wako Electronics (Malaysia) Sdn. Bhd. TEL: +60-9-7741500
	ROHM Mechatech Philippines, Inc. TEL: +63-46-430-2281
	ROHM Mechatech (Thailand) Co., Ltd. TEL: +66-36-374-580 to 4
	ROHM Mechatech (Tianjin) Co., Ltd. TEL: +86-22-2388-8585
	AMERICA
SiCrystal AG TEL: +49-911-8177599-0	

开发基地

ASIA	Korea Design Center	TEL: +82-2-8182-785
	Shanghai Design Center	TEL: +86-21-6072-8612
	Shenzhen Design Center	TEL: +86-755-8307-3008
	Taiwan Design Center	TEL: +886-2-2500-9390
AMERICA	America Design Center (San Diego)	TEL: +1-858-625-3600
	America Design Center (Santa Clara)	TEL: +1-408-720-1900
EUROPE	Europe Design Center	TEL: +49-2154-9210



www.rohm.com.cn